



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE  
HIDALGO  
INSTITUTO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES  
**LICENCIATURA EN SOCIOLOGÍA**

**TESIS**

**EFFECTOS DEL COMMUTING EN  
LAS RELACIONES SOCIALES**

Para obtener el título de  
Licenciada en Sociología

**PRESENTA**

Tania Paola Gómez Cervantes

**DIRECTORA**

Dra. Laura Myriam Franco Sánchez

**COMITÉ TUTORIAL**

Dr. Luis Alberto Hernández Cerón  
Dra. María Angélica Galicia Gordillo  
Dra. Karina Pizarro Hernández

Pachuca de Soto, Hidalgo, México; noviembre 2023

EFFECTOS DEL COMMUTING EN  
LAS RELACIONES SOCIALES



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades

School of Social Sciences and Humanities

Área Académica de Sociología y Demografía

Academic Department of Sociology and Demography

Licenciatura en Sociología

B. A. in Sociology

**ASUNTO:** ORDEN DE IMPRESIÓN

Of. Núm.UAEH/ICSHu/AASyD/SOC/TIT/053/2023.

**TANIA PAOLA GÓMEZ CERVANTES**  
**PASANTE DE LA LIC. EN SOCIOLOGÍA**  
**PRESENTE**

En atención a los comentarios recibidos por los miembros del jurado revisor, quienes han manifestado a la Coordinación que su trabajo cumple con los requisitos para ser presentado en examen profesional, se le autoriza la impresión de la tesis titulada "Efectos del commuting en las relaciones sociales".

**PRESIDENTE** Dra. Laura Myriam Franco Sánchez  
Directora de tesis

**SECRETARIO** Dr. Luis Alberto Hernández Cerón

**VOCAL** Dra. María Angélica Galicia Gordillo

**SUPLENTE** Dra. Karina Pizarro Hernández

Sin más por el momento le envío un cordial saludo, deseándole éxito en su carrera profesional.

ATENTAMENTE

Pachuca de Soto, Hidalgo, a 9 de noviembre de 2023.

**DR. ADRIÁN GALINDO CASTRO**  
COORDINADOR



Carretera Pachuca-Actopan Km. 4 s/n,  
Colonia San Cayetano, Pachuca de Soto,  
Hidalgo, México; C.P. 42084  
Teléfono: 52 (771) 71 720 00 ext 4201, 4205  
icshu@uaeh.edu.mx

[www.uaeh.edu.mx](http://www.uaeh.edu.mx)



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades

*School of Social Sciences and Humanities*

Área Académica de Sociología y Demografía

*Academic Department of Sociology and Demography*

Licenciatura en Sociología

*B. A. in Sociology*

**Asunto:** Autorización examen

Of. Núm.UAEH/ICSHu/AASyD/SOC/TIT/054/2023.

**MTRA. OYUKY DEL ROCIO ISLAS MALDONADO**  
**DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR**  
**PRESENTE**

Con fundamento en el art. 40 y demás aplicables del reglamento de Titulación vigente, **se autoriza** a la P.L.S. Tania Paola Gómez Cervantes con número de cuenta 421118, a **presentar el Examen Profesional para obtener el Título de Licenciada en sociología** bajo la modalidad de tesis titulada "Efectos del commuting en las relaciones sociales".

Agradezco la atención que sirva dar al presente y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Pachuca de Soto, Hidalgo, a 9 de noviembre de 2023.

**Dr. Adrián Galindo Castro**  
Coordinador



Carretera Pachuca-Actopan Km. 4 s/n.  
Colonia San Cayetano, Pachuca de Soto,  
Hidalgo, México; C.P. 42084  
Teléfono: 52 (771) 71 720 00 ext 4201, 4205  
icshu@uaeh.edu.mx

[www.uaeh.edu.mx](http://www.uaeh.edu.mx)

*Dedico esta Tesis a mis padres y mis hermanos*

*Quienes me han apoyado en los momentos más difíciles  
y me han otorgado su amor y cariño incondicional.*

Agradezco por el apoyo y guía de la Dra. Karina Pizarro Hernández y a la Dra. Laura Myriam Franco Sánchez, quienes me escucharon y aconsejaron durante toda la trayectoria académica y mi desarrollo personal; al Dr. Luis Hernández Cerón, quien me proporciono herramientas y se mostró totalmente interesado en mi bienestar y al desarrollo de este trabajo. Asimismo, a la beca otorgada por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), a través, de la Dirección General de Asuntos de Personal Académico (DGAPA) coordinado por la Dra. María Angelica Galicia Gordillo en el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación de Innovación Tecnológica (PAPIIT).

También agradezco a las familias que me permitieron entrar en su vida y que con gusto me platicaron sobre sus experiencias para poder formar esta investigación, con la autorización de usar su información personal.

Agradezco a mis demás profesores y compañeros que me han acompañado en mi formación profesional.

Pero, sobre todo, les agradezco infinitamente a mis padres por su amor y apoyo emocional para impulsarme día con día y a su esfuerzo económico para que cumpliera mis objetivos,

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	12
Pregunta general de la investigación .....	18
Preguntas específicas.....	18
Hipótesis .....	19
Objetivo general de la investigación.....	19
Objetivos específicos .....	19
Capítulo 1	
Construcción del conceptual del <i>commuting</i> , el trabajo y la familia .....	22
1.1 Recorrido conceptual a través de una revisión de literatura .....	26
1.2 Mercado laboral .....	29
A) Desigualdad y desplazamiento .....	31
B) Codesarrollo.....	34
C) Entropía .....	36
D) Género.....	37
1.3 Residencia .....	38
A) Familia y sentido de pertenencia .....	40
1.4 TICS y transporte.....	41
Comentarios finales .....	42

## Capítulo 2

La familia y un proceso de construcción de identidad .....	45
2.1 Abordaje metodológico .....	48
2.2 Formación y expansión de una pareja .....	52
2.3 El hogar como forma de vivir en sociedad .....	56
2.4 Expectativas y deseos de una generación anterior.....	62
A) Nivel educativo y laboral .....	62
B) Anhelos y deseos.....	66
Comentarios finales .....	67

## Capítulo 3

El <i>Commuting</i> Como Un Nuevo Estilo De Vida .....	70
3.1 Trayectoria laboral de los padres dentro del hogar .....	72
3.2 Organización familiar y convivencia. Antes y después del <i>commuting</i> ...	74
3.3 Conflictos y estrategias de cuidado intrafamiliar .....	79
A) Celos y desconfianza .....	79
B) Emociones y deseos.....	82
C) Competencia y envidia .....	86
3.5 Codesarrollo y adaptación individual.....	89
A) Vida en la ciudad de destino .....	90
B) Comunicación y transporte .....	92
3.6 Adaptabilidad / fragmentación familiar .....	95
Comentarios finales .....	98

Conclusiones .....	101
--------------------	-----

Referencias .....	108
-------------------	-----

Anexos.....	115
-------------	-----

## ÍNDICE DE MAPAS Y CUADROS

Mapa 1.	
Rutas que recorren los <i>commuters</i> en cada una de las familias seleccionadas.....	20
Mapa 2.	
Localización de los hogares de cada una de las familias seleccionadas.....	21
Cuadro 1.	
Apartados del estado de la cuestión.....	25
Cuadro 2.	
Composición de las familias involucradas en la investigación.....	49
Cuadro 3.	
Cronología de estudio en las familias por medio de las historias de vida.....	50
Cuadro 4.	
Trayectoria residencial de la familia Soto hasta el 2023.....	51
Cuadro 5.	
Trayectoria residencial de la familia Gómez hasta el 2023.....	60
Cuadro 6.	
Trayectoria residencial de la familia Tiznado hasta el 2023.....	61
Cuadro 7.	
Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Soto en la actualidad.....	63
Cuadro 8.	
Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Gómez en la actualidad.....	64
Cuadro 9.	
Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Tiznado en la actualidad.....	65

## ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1.	
Primer guión de entrevista.....	116
ANEXO 2.	
Guión personalizado para Karime Soto.....	120
ANEXO 3.	
Guión personalizado para Reyna.....	121
ANEXO 4.	
Guión personalizado para Ximena Tiznado.....	122
ANEXO 5.	
Guión de entrevista para Lía.....	123
ANEXO 6.	
Cuadro metodológico, (Decodificación de las entrevistas .....	124
ANEXO 7.	
Captura de audios y transcripciones de las entrevistas.....	126
ANEXO 8.	
Cuadro de las dificultades más importantes en las entrevistas.....	127
ANEXO 9.	
Lugar de entrevista (Reyna y Karime) .....	128
ANEXO 10.	
Lugar de entrevista (Ximena).....	128
ANEXO 11.	
Lugar de entrevista (Lía y Toño) .....	128
ANEXO 12.	
Permisos de grabación y uso de información.....	129



# **INTRODUCCIÓN**

La globalización es un fenómeno presente en el mundo que implica un proceso de desarrollo en conjunto con otros territorios desde el manejo de capital, y de recursos, trabajándose desde la política y la economía que define cambios importantes en cada territorio (Rodarte et al., 2011), que modifica las formas de trabajo y de vida. El capitalismo se compone de un sistema jerarquizado que exige de manera masiva el consumo, el cual es básico para la supervivencia cotidiana de los individuos, al mismo tiempo, el mercado se agudiza con las diferentes adaptaciones a la globalización, lo que genera competencia en las estructuras productivas y en la fuerza del trabajo para este siglo XXI (Franco y Ávila, 2015).

De acuerdo, con Rodarte et al. (2011) el mercado siempre busca las mejores condiciones en el desarrollo industrial para la facilidad del costo-beneficio de los capitalistas: la cercanía al país de origen o mercado final, la disponibilidad de mano de obra, la seguridad para la inversión, el clima socio-político, así como que los terrenos sean adecuados para la industria, las materias primas a buen costo; las cuales benefician a las entidades federativas donde se instalan y se vuelven atractivas para los trabajadores de otros lugares.

De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía INEGI (2020) en México, el 63.7% de la población reside en ciudades mayores a 15,000 habitantes, las cuales cada día crecen más por el mercado, convirtiéndose en grandes metrópolis para invertir (por parte de los empresarios) al mismo tiempo genera empleo competitivo y de calidad. El Índice de Competitividad Urbana (IMCO) (2022) señala que Monterrey se posiciona como la ciudad más potencial en la categoría de más de un millón de habitantes, la siguen ciudades como Saltillo, Guadalajara, Querétaro, la Ciudad de México (CDMX) y la Zona Metropolitana del Valle de México, quienes incrementaron la inversión para el turismo, los servicios financieros, así como, los sectores económicos activos de cada ciudad (IMCO staff, 2022).

Los cambios que produce el mercado ante la flexibilización laboral moldean las formas de contratación, los lugares de trabajo, las modalidades de pago, los modos de control, la conformación de la jornada, la estabilidad del vínculo laboral y las garantías sociales (Fajardo, 2022), ocasiona una nueva forma de trabajar: el

*commuting*. Este consiste en laborar en una ciudad diferente a donde se encuentra el hogar y la familia, siendo esto conveniente económicamente para ellos, este fenómeno sucede cuando se tiene una gran ciudad con potencial en infraestructura, inversión, transporte y una oferta laboral más demandante a su ciudad de origen.

Tal es el caso de la ciudad de Pachuca ubicada en el estado de Hidalgo, que se encuentra a una distancia aproximadamente de 92 kilómetros de la CDMX (el tiempo de traslado puede variar de una hora y media en carro particular hasta 2 horas en transporte público), asimismo, la ciudad de Guadalajara que se ubica a 578 kilómetros de separación de Pachuca (para llegar a esta ciudad puede variar 7 horas hasta 12 horas aproximadamente). Ambas ciudades han mantenido una conectividad funcional importante con el Estado de Hidalgo, lo cual, facilita el traslado de los *commuters*<sup>1</sup> para ir a trabajar principalmente a la ciudad de México y para las otras ciudades tener desplazamientos más prolongados en tiempo. El *commuting* tiene diferentes modalidades en cuestión de traslado, (pueden viajar en carro particular o autobús), y tiempo (pueden viajar diario, cada semana, o cada mes) que los obliga a moverse de su ciudad de origen, especialmente con los profesionistas que buscan un empleo competitivo para su grado escolar (Llano, 2007).

En el estado de Hidalgo en su primer trimestre 2022, contó con una tasa de participación del 56.5% correspondiente a la población económicamente activa, la cual se integró en la ocupación formal con un 27.1%, a diferencia de la ocupación informal con 72.9 %, lo que da entender que este último, es el principal fuente de ingreso para las familias, el cual abarca modalidades de empleo que no se ubican bajo el marco legal e institucional como: trabajo en actividades formales y agropecuarias, y doméstico remunerado en hogares; así como el trabajo de autoconsumo agropecuario (INEGI, 2022).

Para el cuarto trimestre 2020, el 51.0% de la población en Hidalgo tenía un ingreso laboral menor al costo de la canasta alimentaria básica (CONEVAL, 2021),

---

1 Sustantivo de la persona que hace *commuting* (una persona que viaja regularmente entre su casa y el trabajo)

los ingresos y gastos personales sobrepasan el precio de dicha canasta<sup>2</sup> por ejemplo en el Estado de México e Hidalgo es de aproximadamente entre \$800 y \$1000 semanal (PROFECO, 2023), asimismo, el salario mínimo que recibe un empleado es de \$207.44 diarios, no obstante, el ingreso que recibe una persona es de acuerdo al lugar de trabajo (territorio) y empresa (Park, 1999).

Con lo anterior, los profesionistas o trabajadores con una mayor experiencia en el campo laboral, tienen una mayor competencia para conseguir un buen trabajo con salario satisfactorio a su preparación en su ciudad de origen la cual es Pachuca, a diferencia del comercio informal que predomina sobre las actividades económicas en el estado de Hidalgo.

De acuerdo con Park (1999), “la división del trabajo existe en las ciudades para asumir el carácter de cada una de las profesiones y sus disciplinas correspondiente para triunfar, los logros individuales se vuelven parte de la persona formando una comunidad de intereses” (pp. 52-53); sin olvidar, que la ciudad despersonaliza las relaciones sociales debido a una aceleración constante necesaria para sobrevivir día a día. Las personas cambian su forma de vida para adaptarse al mercado y sobrevivir a la globalización que moldea el mercado y las formas de trabajo.

Entre los años 2015 y 2020, un total de 84,358 de 3,082,841 habitantes salieron de Hidalgo para radicar en otra ciudad, lo que representa el 2.7% del total, los principales lugares de destino son los siguientes: 24 de cada 100 se fueron a vivir al estado de México, 12 de cada 100 personas a Ciudad de México, 12 de cada 100 personas a Querétaro, 12 de cada 100 personas a Nuevo León y 6 de cada 100 a Puebla; asimismo, los principales causas para migrar son: 40% fue para reunirse

---

<sup>2</sup> La ocupación formal son las actividades económicas que se desarrollan en empresas constituidas en sociedad, corporaciones, instituciones públicas o privadas, negocios no constituidos en sociedad, pero que reportan ingresos ante la autoridad hacendaria y en la agricultura y/o crianza de animales orientadas al mercado, a diferencia de, la ocupación informal que son las actividades económicas de mercado que operan a partir de los recursos de los hogares, pero sin constituirse como empresas con una situación identificable e independiente de esos hogares.

con sus familias; 10.3% cambio de trabajo; 9.3% por matrimonio; 7.3% para buscar un mejor trabajo; 7.0% por violencia en su lugar de origen; 5.6 % estudiar; 0.8% por deportación o desastres naturales, el resto son por causas no especificadas (INEGI, 2020).

La movilidad es importante porque permite el desplazamiento de los individuos de un lugar a otro para realizar sus actividades diarias, con ayuda de transporte y la infraestructura, además contar con la accesibilidad a los recursos (Obregón, 2023), asimismo, Villarreal (2009) percibe en la Ciudad de México que la concentración del empleo formal se presenta en la zona central, obligando a la población de las periferias a desplazarse, así como otras ciudades cercanas atractivas para los profesionistas para desarrollar su carrera obtener ingresos.

Los casos de movilidad laboral en la Zona Metropolitana de Pachuca, específicamente de los *commuters* implican una decisión familiar, en búsqueda de superación, logros individuales, satisfacción económica, creación de redes, oportunidades laborales, o ejercer una profesión, entre otras causas, donde el padre, la madre, o los hijos mayores, se aventuran a trabajar en las zonas metropolitanas más desarrolladas y cercanas, donde permanecen un día, una semana, o meses. En los lugares más cercanos, se viaja diario y en los lugares más lejanos, hay quienes buscan un cuarto para rentar en la ciudad de destino, para después, regresar a visitar continuamente a sus familias.

La decisiones familiares son de suma importancia para la organización y el establecimiento de obligaciones en las nuevas dinámicas de convivencia en un fenómeno llamado *commuting*<sup>3</sup>, este proceso de cambio trae consigo el desajuste de la estabilidad de la organización familiar y social, debido a que, la familia es una

---

<sup>3</sup> Este fenómeno es producto del contexto económico propio del neoliberalismo, donde los residentes no encuentran buenos trabajos en la ciudad de origen lo que provoca que se muevan a otras ciudades cercanas temporalmente sin vivir propiamente en la ciudad de destino, con el fin para encontrar una mejor oferta laboral, que en la ciudad de origen que permita satisfacer todas las necesidades propias del individuo con respecto a su familia sin dejarlas solas. La movilidad laboral posibilita dar un empleo con mayor remuneración económica para la supervivencia y las distintas actividades de ocio (Gómez, 2022).

institución necesaria para el desarrollo de los individuos, donde cada sujeto mantiene un rol y un estatus necesario para lograr una organización, un aprendizaje, y un proceso de socialización en el caso de niñas y niños en la familia. Por lo tanto, la figura paternofilial o maternofilial, deja de tener esta interacción directa y necesaria para el desarrollo de los individuos (dentro de la familia), debido al constante desplazamiento al lugar de trabajo en otra ciudad.

El crecimiento de la movilidad laboral por el fenómeno *commuting* produce un desplazamiento continuo del *commuter*, tener menor tiempo de dedicación a la familia, al mismo tiempo, la intermitencia<sup>4</sup> de las personas en sus senos familiares genera diversas estrategias para lograr la convivencia, la motivación y el cumplimiento de los roles. Sin embargo, el contacto físico, la comunicación, las emociones, el amor, la sexualidad, y demás emociones son necesarias para la interacción fraternal, para generar cariño y confianza.

Los comportamientos diferentes y los nuevos modos de vivir dentro de los senos familiares, se transforma con el paso de los días o los meses que posibilitan el cambio en la identidad de la persona *commuter* o de los integrantes de cada miembro de esta pequeña organización, entonces las relaciones sociales intrafamiliares aceptan esta nueva identidad o se fracturan con el tiempo.

El *commuting* implica una compleja red de relaciones y de interacciones, donde participan el seno familiar, la comunidad, la religión y el ambiente laboral, moldeando cada grupo, haciendo reajustes en las actividades, en los comportamientos y en los hábitos, así como en las emociones de cada integrante, también el estatus jerárquico se puede modificar en cuestión de roles y funciones que ponen en riesgo la estabilidad familiar.

Asimismo, las actividades organizadas dentro de la familia fundamentan una parte importante de la identidad de los integrantes, por medio de sus características en común, creencias, tradiciones, roles y un sentido de pertenencia, así que la identidad permite que los lazos familiares se fortalezcan con la convivencia. El hogar

---

<sup>4</sup> La forma en que los *commuters* están y a la vez no están en sus hogares, es la falta de convivencia debido a que sus trabajos no les permite estar cerca (Chacón, 2015).

y vivienda en términos de una dimensión socio espacial tiene que ver más con la organización espacial interna de las viviendas y los usos sociales de las mismas.

De acuerdo con Chacón y Chacón (2015), la familia es mucho más que el hogar, la forma de ordenar la vida social y política, de comprender la sociedad con sus diferencias y similitudes con los procesos de reproducción social, ciclo de vida y familiar, con características específicas como el tamaño y la tipología del hogar. En la familia se espera que se cumpla un acto de reciprocidad entre los miembros que habitan en el hogar, para que la convivencia y la organización de su vida social, puedan cumplir intereses personales y comunes en pareja, este acto de intercambio “asegura un equilibrio en las relaciones sociales” (Marc y Picard, 1992, p.112 citado de Ramírez, 2002) si esto no se cumple, surgen una serie de sucesos conflictivos que conllevan una ruptura.

De acuerdo con Marc y Picard (1992) el desplazamiento presente borra los lazos familiares, se pierde la identidad familiar que difícilmente se logra construir por medio de la convivencia, en tiempo de calidad y de ocio en las diferentes interacciones familiares (marido-mujer; padre-hijo, madre-hijo; padre-hija; madre-hija; hermano-hermano; hermana-hermana, hermano-hermana) con respecto a las emociones y comunicación (apego y solidaridad) (Marc y Picard, 1992, citado de Ramírez, 2002).

### **Pregunta general de la investigación**

- ¿Cómo se generan las relaciones de conflicto al realizar la actividad del *commuting*?

### **Preguntas específicas**

1. ¿Cómo se transforma la identidad del “yo” del *commuter* y su seno familiar?
2. ¿Cómo inician las relaciones de conflicto entre el *commuter* y su seno familiar?
3. ¿Cómo se desarrollan las relaciones de conflicto entre el *commuter* y su seno familiar?

4. ¿Cómo concluyen una relación de conflicto entre el *commuting* y el seno familiar?

### **Hipótesis**

Los *commuters* al estar fuera de su residencia habitual, originan un distanciamiento dentro de su seno familiar (pareja e hijos), amigos, conocidos produciendo relaciones de conflicto, lo que puede provocar una ruptura en los vínculos personales a su regreso.

### **Objetivo general de la investigación**

- Comprender cómo se generan las relaciones de conflicto al realizar la actividad del *commuting*.

### **Objetivos específicos**

1. ¿Cómo se transforma la identidad del “yo” del *commuter* y su seno familiar?
2. ¿Cómo inician las relaciones de conflicto entre el *commuter* y su seno familiar?
3. ¿Cómo se desarrollan las relaciones de conflicto entre el *commuter* y su seno familiar?
4. ¿Cómo concluyen una relación de conflicto entre el *commuting* y el seno familiar?

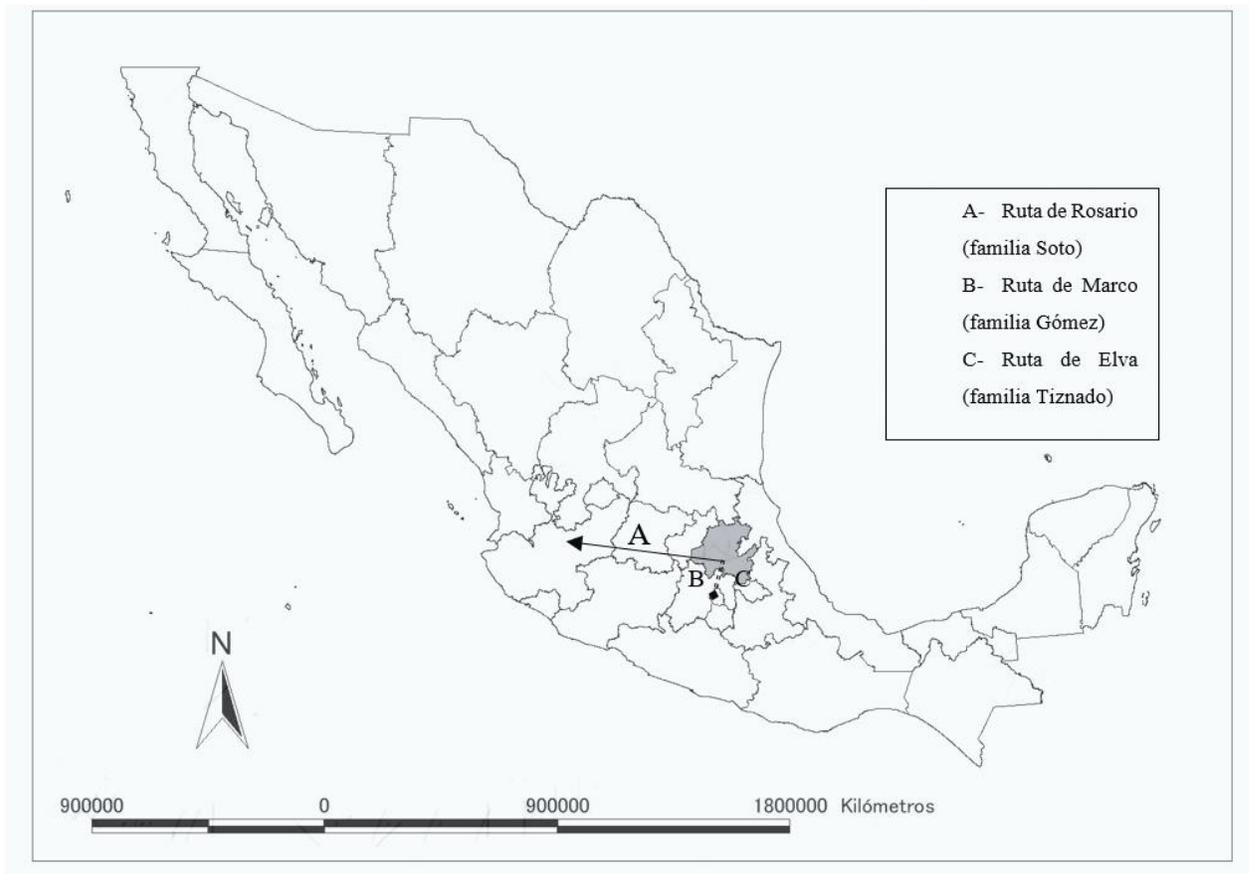
Para poder resolver las preguntas de investigación planteadas y los objetivos correspondientes, este documento se divide en 3 capítulos necesarios para explorar el *commuting*, así como la dinámica familiar en el transcurso de cambios precisos para una nueva forma de vida.

En el capítulo 1, explora por medio de una revisión de la literatura el panorama de la investigación acerca del *commuting*, la familia y el mercado, la influencia de este último sobre las decisiones familiares para su sustento, asimismo se describen las principales categorías para poder realizar esta investigación, y que

se describen en el capítulo: identidad, familia, codesarrollo, globalización tecnología y transporte.

En el capítulo 2, se explica la metodología de esta investigación, la forma en que se clasifica a las familias para abordar el *commuting* en 3 momentos: antecedentes familiares (económicos y sociales), procesos de adaptación y consecuencias del cambio *commuter*, sin embargo, los primeros 2 se tratan en esta sección, sobre la familia y un proceso de construcción de identidad para cumplir expectativas. Se realizaron entrevistas semiestructuradas a 3 familias que tienen diferentes estilos de vida respecto al *commuting*, tienen características diferentes entre sí como la persona jefe o jefa del hogar, ¿quién es el commuter en la familia?, nivel de profesionalización, en cuanto lugar de destino, el tiempo, y la distancia que recorre la persona para el trabajo, cambian los motivos familiares y personales: familia Soto, Gómez y Tiznado.

Mapa 1. Rutas que recorren los *commuters* en cada una de las familias seleccionadas.

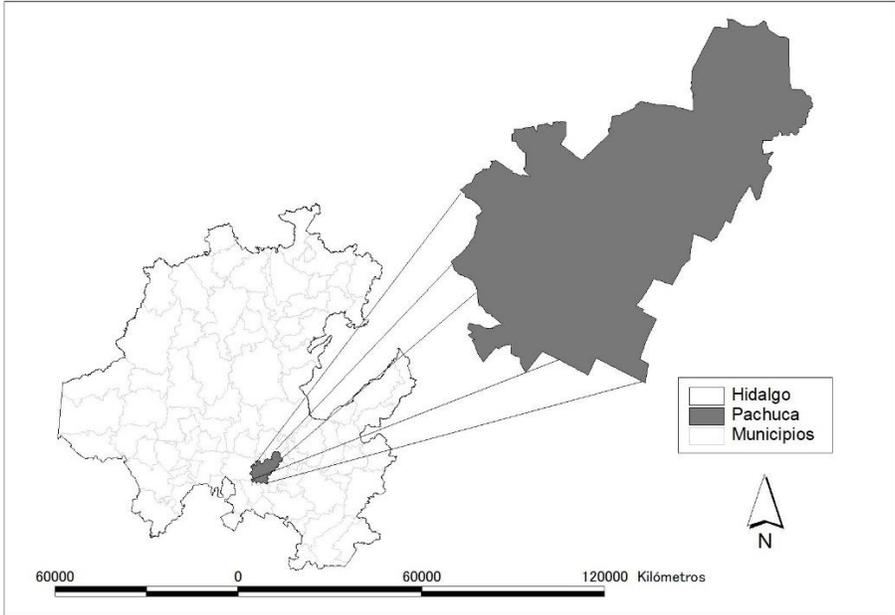


Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

Por último, en el capítulo 3 es el más importante de esta investigación donde se explora y se notan las consecuencias de pasar un proceso *commuter* en la familia, lo que ocasiona en los entornos familiares y laborales, se ve el *commuting* como una nueva forma de vida que se modifica y adapta las necesidades, deseos y conflicto.

Por último, se encuentran las conclusiones de esta investigación, los datos que resaltaron en las entrevistas respecto a los principales conceptos, así como, las percepciones sobre las familias respecto al *commuting*, se analizara si la hipótesis se confirma o se tiene que replantear la investigación, asimismo, la importancia de los efectos en las relaciones sociales en el campo de la investigación.

Mapa 2. Ubicación de la ciudad de Pachuca en el estado de Hidalgo.



Fuente: Elaboración propia con base de datos INEGI, 2023.

## Capítulo 1

Construcción del conceptual del *commuting*, el trabajo y la familia

Para dar cuenta del estado que guarda la investigación en esta problemática se realizó una revisión de la literatura, un proceso que fue del mes de agosto 2022 a enero de 2023. Para esto se usaron palabras clave como movilidad, *commuting*, familia, identidad, migración, zonas metropolitanas, profesionalización. Estas palabras se utilizaron en la búsqueda tanto a nivel digital como física en diferentes medios. A nivel digital se recurrió a Google académico, Redalyc, Slidare y biblioteca digital UAEH. A nivel físico se acudió a la biblioteca UAEH.

La información que se presenta a continuación está conformada por distintos apartados, donde se analizan diferentes categorías que se retomarán en el cuerpo de esta investigación (véase Cuadro 1).

Los estudios acerca de la migración y del *commuting* tienden a ser estadísticos; diversos autores, utilizan diferentes técnicas para determinar los flujos migratorios en el país, en la región o la ciudad de estudio, sin embargo, son útiles para dar una vista contextual acerca del *commuting* en la Zona Metropolitana de Pachuca. Por tal motivo, esta investigación, se centra en un enfoque cualitativo sobre las experiencias de los *commuters*, la transformación de su identidad y el desarrollo de las relaciones conflictuales en su residencia, a causa de la movilidad.

Esta investigación es pertinente para inducir cómo se generan las relaciones conflictuales en el fenómeno *commuting*, detallando desde el origen y las conclusiones de este conflicto en las interacciones familiares de los residentes de la Zona Metropolitana de Pachuca (ZPM) hacia otros lugares; asimismo, las investigaciones realizadas en torno a este fenómeno son limitadas en América Latina.

En el entorno familiar dentro de los hogares de la Zona Metropolitana de Pachuca existen interacciones y roles necesarios para la convivencia, adaptación y sustento de los actores, hay diferentes situaciones por las cuales un integrante de la familia (generalmente el jefe) tiene que moverse a ciudades más desarrolladas en la búsqueda de mejores oportunidades laborales, tal como lo ha señalado Barreira et al. (2013), en su estudio *Conflictos sociales, luchas sociales y políticas de seguridad* en su estudio sobre las micro luchas que generan las nuevas modalidades sociales en cuanto a clases sociales, relaciones étnicas, de género,

instituciones disciplinarias, dispositivos de la biopolítica y procesos simbólicos (pp. 9-12).

Para Durkheim identificar el concepto de anomia como el momento en el que los vínculos sociales se debilitan y la sociedad pierde su fuerza para integrar y regular adecuadamente a los individuos; existen efectos positivos<sup>5</sup> y negativos en las vidas personales del *commuter* y de las familias, por ejemplo, provoca conflictos de pareja, generación de desconfianza y se aminora el cariño, en los hijos se propicia un descuido y abandono, así como la ausencia en las actividades esenciales y preferenciales de las niñas, niños y adolescentes, donde el familiar que se movió no pueda estar presente (véase Cuadro 1).

Lo anterior hace notar que los efectos negativos son el eje central de esta investigación, debido a que, hay más repercusiones a largo plazo en las familias y son emergentes del *commuting*. El intento de combinar dos diferentes estilos de vida, en sociedades diversas tanto de origen como de destino, se trata de hacer una reconstrucción de sus experiencias y se busca estabilizar la integración familiar y laboral, encontrando el rol adecuado para hacer funcionar sus actividades.

Después de una revisión exhaustiva en la generación de conocimiento, la información localizada respecto al *commuting* es de método cuantitativo, porque los lugares de estudio se basan en Zonas Metropolitanas más grandes en el interior del país, así como en zonas donde hay una alta tasa de migración. Existe un circuito de movilidad entre las ciudades cercanas entre sí porque “el ritmo de crecimiento cotidiano de las personas al relacionarse con el mercado de trabajo es cada vez más complejo (Villanueva et al, 2015)” que permiten el desarrollo de redes de *commuting* entre ellas, prevaleciendo en las diversas zonas del país.

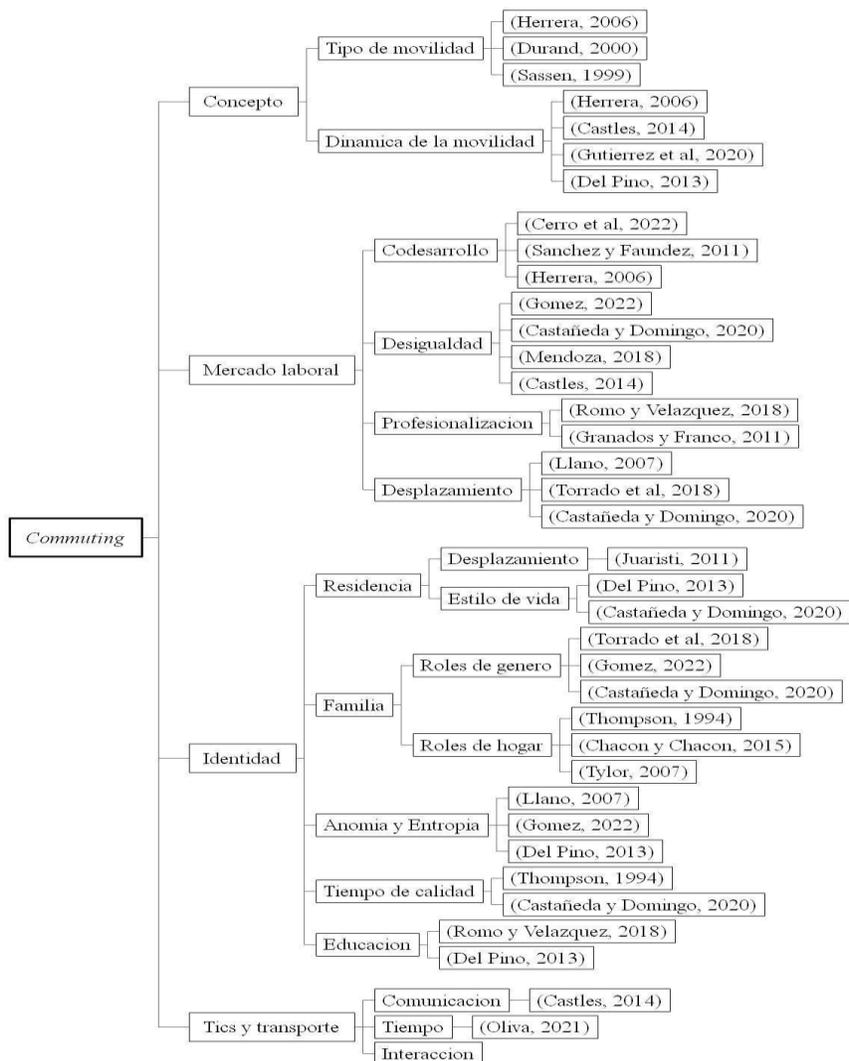
Esta investigación se va a trabajar con un método cualitativo, las técnicas se explicarán más adelante en el capítulo 2. Entre los conceptos que se revisaron y que se usaran en esta investigación (véase Cuadro 1), se identifica el *commuting* como una forma de movilidad laboral, que se incorpora en el mercado laboral de

---

<sup>5</sup> Aumento de ingresos, cumplir logros personales, conocer nuevas personas y nuevos lugares, comprar y demandas del hogar.

acuerdo a características de profesionalización, de género, y de codesarrollo correspondientes a cada uno de los actores involucrados.

Cuadro 1. Apartados del estado de la cuestión.



Fuente: Elaboración propia por medio de revisión de literatura, 2022-2023.

Esta nueva forma de vida, conforma la identidad de los actores con antecedentes fundamentales como la vida familiar y su organización dentro de ella (roles del hogar), el número de residencias y mudanzas (experiencias), la educación de sus abuelos, padres y de los actores, proyecciones de vida, y sobre todo tiempo de calidad y de ocio otorgado. Estos conceptos son útiles para dar una vista acerca del

*commuting* en la Zona Metropolitana de Pachuca, se centrará en un enfoque cualitativo sobre las experiencias de los *commuters*, la transformación de su identidad y el desarrollo de las relaciones conflictuales.

### **1.1 Recorrido conceptual a través de una revisión de literatura**

La migración y *commuting* se han estudiado de manera estrecha, pero hay que distinguirlos para el fin de esta investigación. De acuerdo con Herrera (2006) la migración puede tener muchas ambigüedades, con diferentes vocabularios y diferentes marcos conceptuales que depende de varios aspectos y características de una región como la residencia, las motivaciones individuales, el movimiento, los aspectos sociales, económicos y culturales, pero debe constar de un cambio de residencia para que pueda entrar en esta categoría; así como, considerar los elementos socioculturales involucrados en la ciudad de origen y de destino.

En el siguiente texto se hace una revisión a diferentes investigaciones que tratan de dar una explicación al fenómeno de la movilidad y el *commuting*, los cuales, han sido estudiados desde diferentes disciplinas como la antropología, la demografía, la economía, la historia, la sociología, la geografía y la arquitectura, entre otras. Cada una identifica diferentes posturas metodológicas y teóricas, y utiliza distintas categorías que permiten estudiar y comprender el fenómeno del *commuting*.

En la revisión de la literatura sobre el tema de investigación, persiste que los artículos publicados tienden hacia la metodología cuantitativa, tal es el caso de las siguientes investigaciones: *Movilidad y desigualdad social; Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca, Hidalgo; Movilidad y familia en el Pacífico centroamericano. San Salvador y Sonsonate en el siglo XVIII; Estimación del tiempo de desplazamiento al trabajo para los trabajadores portugueses: diferencias entre autoempleados y asalariados; Crecimiento urbano y dinámica laboral: un análisis intersectorial del commuting en la Comunidad de Madrid (1996-2004); La dinámica inter e intrametropolitana de migración y movilidad entre la Zona Metropolitana del Valle de México y Zonas Metropolitanas vecinas*; entre otros más, mismos que se basan en distintas encuestas correspondientes al lugar de estudio.

Algunas de las fuentes utilizadas son: Encuesta Origen-destino (Castañeda y Domingo, 2020; Juaristi, 2011) Muestra censal del año correspondiente del país (Granados y Franco, 2011; Romo y Velázquez, 2018; Castles, 2014) Archivo Histórico (Castellón, 2017; Sánchez y Faundez, 2001; Herrera, 2006), algunas otras como de la Oficina Nacional de Estadísticas e Información (García, 2021) la Encuesta Europea sobre las Condiciones de Trabajo del año 2015 (Oliva, 2021) y Cambridge Group (Chacón y Chacón, 2015); Estas encuestas han proporcionado la información necesaria para analizar los patrones de movilidad y de migración, hacer hincapié en los factores más sobresalientes en cada territorio.

Por otra parte, algunos autores utilizan una metodología mixta para este tema (Thomson, 1994; Chacón y Chacón, 2015; Del Pino, 2013), en los artículos como: *La familia como factor de movilidad social; Hogar y Familia: corrientes interpretativas y realidades sociales. Los ejemplos de movilidad de la población (1771) y movilidad social (1797) en Lorca; Sociología de la residencia y residencia móvil: logros teóricos y límites prácticos*, teniendo mayor peso la cuantitativa y sólo una minoría de autores utilizan la metodología cualitativa en esta temática (Mendoza, 2018; Gómez, 2022) con los trabajos: *Migración y movilidad de los trabajadores cualificados; Estrategias frente a la despoblación: el caso del commuting en un área de ruralidad extrema del norte de España* para poder hacer su investigación por medio de entrevistas.

De las investigaciones señaladas, se pueden encontrar aquellas que lo abordan de manera general para dar un panorama sobre la movilidad (Herrera, 2006; Castles, 2014; Gutiérrez et al., 2020; Del Pino, 2013) en los trabajos *¿Qué es migración?; La fuerza tras la migración global; Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica; Sociología de la residencia y residencia móvil: logros teóricos y límites prácticos*.

Sin embargo, hay quienes lo abordan especialmente desde el punto de vista geográfico, como por ejemplo: Torrado et al. (2018), quien realizó el estudio de *Género y commuting en las regiones urbanas andaluzas*; Herrera (2006 B) en, *Tres migraciones emergentes, un cambio de época*; Cerro et al. (2022) en *Motivación y barreras del desplazamiento activo e los profesores: un estudio exploratorio*; Gómez-Pellón (2022) en *Estrategias frente a la despoblación: el caso del commuting*

en un área de ruralidad extrema del norte de España; Oliva (2021) en *Estimación del tiempo de desplazamiento al trabajo para los trabajadores portugueses: diferencias entre autoempleados y asalariados*; Llano (2007) en *Crecimiento urbano y dinámica laboral: un análisis intersectorial del commuting en la Comunidad de Madrid (1996-2004)*; Del Pino (2014) en *La familia como factor de movilidad social; Movimientos residencia-trabajo y estructura metropolitana. Cambios en el área metropolitana de Bilbao: 1980-2001*.

Por otro lado, se ubican los trabajos realizados en del mundo como Europa, Asia (Torrado et al., 2018; Herrera, 2006B; Cerro et al., 2022; Gómez, 2022; Oliva, 2021; Llano, 2007; Thompson, 1994; Juaristi, 2011), así como también se han dedicado al estudio de América (Herrera, 2006; Sánchez y Faundez, 2011; Castellón, 2017; García, 2021), con investigaciones como *Tres migraciones emergentes, un cambio de época; Incidencia en la movilidad de los principales factores de un modelo metropolitano cambiante*; entre otras, tal es el caso de estudios de migración México- Estados Unidos (Durand, 2000), no se debe olvidar las investigaciones más locales, correspondientes a México y en sus interiores de la República Mexicana: *Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca Hidalgo; Migración y movilidad de los trabajadores cualificados; Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca, Hidalgo; Implicaciones del “commuting” en la calidad de vida dentro y fuera del trabajo* con sus líneas de investigación en la Zona Metropolitana del Valle de México (ZMVM) y la Zona Metropolitana de Pachuca (ZMP) (Mendoza, 2018; Castañeda y Domingo, 2020; Granados y Franco, 201; Romo y Velázquez, 2018).

La migración y *commuting* se han estudiado de manera estrecha, pero hay que distinguirlos para el fin de esta investigación. De acuerdo con Herrera (2006) la migración puede tener muchas ambigüedades, con diferentes vocabularios y diferentes marcos conceptuales que depende de varios aspectos y características de una región como la residencia, las motivaciones individuales, el movimiento, los aspectos sociales, económicos y culturales, pero debe constar de un cambio de residencia para que pueda entrar en esta categoría; ; así como, considerar los elementos socioculturales involucrados en la ciudad de origen y de destino.

De igual manera, Durand (2000) y Sassen (1999) hacen referencia que existen diferentes patrones de migración y causas, hacia diversos destinos, la migración nacional o internacional persiste en un contexto geopolítico donde participan la familia, la comunidad y la región en buscando nuevas y mejores oportunidades económicas.

Se ha hecho una revisión al concepto y principales investigaciones relevantes para esta investigación, a continuación, se revisarán las principales categorías revisadas (véase Cuadro 1) que sirven como factores al *commuting* y sus redes sociales al *commuter*.

## **1.2 Mercado laboral**

El mercado de trabajo es la unión de la oferta y la demanda de trabajo en un país o región, se pretende buscar un equilibrio entre el punto de encuentro entre el empleo disponible y las personas en búsqueda de trabajo (Arranz, 2022). Por tal motivo, existe la necesidad de movilidad de una región a otra para conseguir mejores oportunidades a las que se tiene acceso en su lugar de origen.

En el texto *Diferenciación regional en los mercados laborales en México* de Franco y Ávila (2015) mencionan que a finales del siglo XX se comenzaron las importantes transformaciones en los mercados laborales en México, a consecuencia de cambios socioeconómicos desarrollados en México, así que tienen que existir una adaptación por parte del mercado y de la sociedad, a partir de estos cambios generados en la estructura.

Según Torrado et al. (2018) en su publicación *Género y commuting en las regiones urbanas andaluzas* definen y permiten comprender las diferencias entre el *commuting* y la migración laboral. Para Romo y Velázquez (2018) en su trabajo *La dinámica inter e intrametropolitana de migración y movilidad entre la Zona Metropolitana del Valle de México y Zonas Metropolitanas vecinas* dan a conocer que el *commuting* es una movilidad cotidiana por razón de trabajo, del ámbito territorial en que los movimientos residencia-trabajo y la delimitación de áreas metropolitanas en busca de oportunidades laborales que correspondan a un salario

digno de su preparación académica o un trabajo que permita satisfacer las necesidades económicas de la familia.

En cambio, Gómez (2022) en *Estrategias frente a la despoblación: el caso del commuting en un área de ruralidad extrema del norte de España* respecto a la movilidad, consideran que su relevancia sólo es notada y visibilizada (incluso políticamente) en aquellos lugares donde es cuantiosa la cantidad de personas que llegan a trabajar sin vivir ahí. En el trabajo *Movilidad y desigualdad social. Reflexiones sobre la Ciudad de México* de Castañeda y Domingo (2020) observan el *commuting* traducido como una movilidad pendular en un entorno periurbano. Para *Migración y movilidad de los trabajadores cualificados extranjeros de las empresas en México* de Mendoza (2018) es considerada como un elemento que nos permite establecer la calidad de vida de las personas, su bienestar y su buen vivir de los *commuters*.

Desde el punto de vista de Granados y Franco (2011) en el texto *Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca*, Hidalgo observan las trayectorias laborales de los trabajadores cualificados y encuentran una movilidad laboral ascendente, está desplazamiento refiere a los profesionales, en donde se debe entender en un contexto más general de los sectores industriales y financieros, o buscan la posibilidad de desarrollar sus carreras.

Por otra parte, las categorías utilizadas por los diferentes autores indican causas y consecuencias del fenómeno *commuting*, por ejemplo, de acuerdo con Llano (2007) en su publicación *Crecimiento urbano y dinámica laboral: un análisis intersectorial del commuting en la Comunidad de Madrid (1996-2004)* el mercado de trabajo indica que la localización de las empresas produce un proceso de optimización de las economías de aglomeración y dispersión<sup>6</sup>.

---

<sup>6</sup> De acuerdo con Boix (2004), la interacción espacial, produce la demanda de la movilidad y de la composición de la ciudad, que se encuentra inmersa en una enorme red de relaciones sociales y de intercambios entre las ciudades. Las políticas de desarrollo regional y planificación urbana se desarrollan a partir del concepto de competitividad territorial con el objetivo de aprovechar todas las potencialidades de crecimiento y desarrollo (235-237).

Asimismo, Granados y Franco (2011) señalan que la búsqueda del primer empleo es un proceso de socialización que incluye desajustes entre los objetivos personales y las imposiciones reales, sin embargo, los lazos familiares facilitan los accesos al mercado de trabajo, da entender que la familia se convierte en un eficiente mecanismo de colocación en el mercado laboral con un privilegio en el ambiente laboral para facilitar la experiencia. No obstante, con Granados y Franco (2011) observan una importante disminución en los acuerdos verbales o contratos de palabra, que debilitan la seguridad del trabajador, así como las transformaciones en la ciudad. Según Castles (2014) en *Las fuerzas tras la migración global*, las nuevas industrias de servicio requieren diferentes tipos de mano de obra, por lo que la desigualdad ha aumentado en algunos lugares y ha disminuido en otros, y se diferencian sobre la base de su origen, género, capital humano y estatus legal.

El *commuting* es una forma de movilidad que permite establecer una calidad de vida y buscar su buen estado de vivir de las familias, asimismo, para comenzar o desarrollar una trayectoria laboral es fundamental para el acceso al mercado laboral competitivo y mejor remunerado, además de la experiencia generada.

### **A) Desigualdad y desplazamiento**

En el ámbito humano, se habla de desigualdad cuando hay una falta de equilibrio entre dos o más personas, puede tener diversas causas y diversos efectos en la sociedad, de acuerdo con ACNUR Comité Español (2018), existen diferentes tipos de desigualdad: social, económica, educativa, de género, legal, que afecta los procesos sociales de los involucrados. Para el trabajo de Franco y Ávila (2015) hacen referencia a la heterogeneidad en las condiciones laborales que se presentan tanto sociales como económicas en cada una de las entidades federativas, debido a una flexibilización del mercado laboral<sup>7</sup> lo cual produce una precarización presente para los ciudadanos.

---

<sup>7</sup> Se desarrolló una considerable expansión de los beneficios empresariales para el trabajador, en esta estrategia se encuentra el aumento de salarios mínimos, prestaciones, seguro social, protección contra el despido injustificado, el desarrollo del seguro por desempleo. No obstante, el aumento de los beneficios de los trabajadores, hace que las

De acuerdo con Torrado et al. (2018) explican que la movilidad es desigualdad en distintas categorías especialmente de género en el mercado de trabajo, de estatus matrimonial y de cargas familiares, sin olvidar las diferencias sociales y físicas de los actores. De acuerdo con Mendoza (2018) el esquema de subcontratación es desigualdad, dado que los principales motivos de movilidad son el salario y la posibilidad de desarrollar la carrera estudiada o encontrar un trabajo por desempleo, deciden recurrir a otras estrategias laborales para complementar sus ingresos, o tener un salario digno para las necesidades básicas. Sin embargo, los salarios y beneficios laborales, son cruciales para comprender el deseo de quedarse.

En el trabajo de Granados y Franco (2011) indican una posible explicación una mayor tendencia en el nivel educativo en una misma parte de la ciudad, porque las ofertas de empleo para puestos directivos se necesita mayor preparación, y son limitados, por lo que provoca que las personas tienen que buscar estos puestos en otros lugares. La selección de candidatos provoca una competitividad entre los candidatos, entonces, un lugar de trabajo con prestaciones, salario digno y estatus de la empresa provoca que los empleados se aferren a un trabajo sin importar la distancia.

Por lo anterior, la desigualdad salarial y económica enfatizan e inclinan a los profesionales, jefes o jefas de familia a desplazarse a otras ciudades desarrolladas para conseguir puestos de trabajo con un mejor ingreso que el que tenían en su lugar de origen.

De acuerdo con Torrado et al., (2018) indican como el desplazamiento que se realiza del hogar al lugar de trabajo, tienen mucho espacio para la investigación donde surgen actividades para su estudio, entre ellas, señala que las mujeres trabajan más cerca del ámbito doméstico, hecho justificado en contextos sociales, geográficos e históricos. Por otro lado, en *Movilidad y desigualdad social*, Castañeda y Domingo (2020) comentan que los individuos se desplazan al interior de la zona metropolitana u otra región, se puede trabajar con distintas variables

---

empresas no quieran asumir sus responsabilidades y cambien la manera de contratación para evitar cumplir con estas políticas (Ibarra y González, 2009).

como el tiempo, el tipo de transporte, la calidad de servicios, la infraestructura, de esta manera la movilidad cotidiana se caracteriza por diferentes prácticas habituales y desplazamientos reiterados de corta o larga duración y distancia, común en los desplazamientos al trabajo y el lugar del estudio.

Asimismo, en *La familia como factor de movilidad social*, de Thompson (1994) entiende que la cantidad de mudanzas y la localización de sus casas son importantes para los jóvenes, sin olvidar, que hay localidades dormitorio, las cuales, de día son olvidadas y en la noche recuperan la vida porque sus habitantes están en casa. También Thompson (1994) le presta atención señalando que el hogar funciona como símbolo de logros y posición social, por lo tanto, el mudar de casa demuestra el sentido de pertenencia a una clase media, mostrando que se tienen una mejor ocupación, o eres de la clase baja buscando mejores oportunidades o eres estudiante.

La desigualdad económica que se inserta en las diferentes regiones afecta a sus habitantes en su interior, de manera que hay algunas más desarrolladas en industria e infraestructura que atrae más a los vecinos, en este sentido, la movilidad surge por búsqueda de trabajo y estudio que beneficien a su experiencia y vida familiar, por lo que se desplazan a estas regiones con mejor transporte, servicios aunque tengan que cambiar sus prácticas habituales a los que estaban acostumbrados en su origen, o cambiar calidad de vida por su tiempo de viaje, o calidad de vida por símbolos de logro o calidad de vida por una identidad.

De acuerdo con Rodríguez y Miranda (2008) en su texto *Tiempo industrial y tiempos sociales en María Elena, la última ciudad del Salitre* las personas han redefinido su situación como resultado de esta desigualdad, las condiciones de vida y los servicios de los empleados de las diferentes empresas experimentaron cambios de continuidad temporal que impactaron profundamente en la identidad y estabilidad de la organización personal y familiar. Al tomar decisiones estratégicas que reorientan los objetivos productivos, han perdido sus ejes de referencia espacial, social, laboral y simbólico (atraer y contener a trabajadores y familias para producir en diferentes zonas territoriales).

## **B) Codesarrollo**

La movilidad tiene un gran impacto, de una manera colectiva e individual, donde la capacidad del actor, para establecerse y adaptarse a la ciudad de destino y que pueda formar nuevas redes, así como establecer un hábito y seguir las normas le permita la adaptación y crecimiento profesional. Los *commuters* generan beneficios tanto para la ciudad de origen como la de destino, en el ámbito laboral y económico, diversas investigaciones tratan de definir la movilidad y la migración como algo positivo que influye en el desarrollo político y social, donde generan un aumento de capital social.

De acuerdo con Cerro et al. (2022) en su investigación *Motivación y barreras del desplazamiento activo en los profesores: un estudio exploratorio* presenta que la teoría del codesarrollo puede dar una explicación y hacer preguntas sobre las deficiencias y contradicciones que pudieran traer consigo las relaciones de los migrantes en sus lugares de origen y sus lugares de destino. De este modo, Sánchez y Faúndez (2011) en *Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca*, Hidalgo comentan que los desplazamientos reiterados tanto a nivel individual como familiar, los cursos de la teoría del codesarrollo, ayudan a capacitar un carácter productivo a nivel familiar como a nivel comunitario, dónde resultan básicos los aprendizajes de los hijos integrados a proyectos del desarrollo en su relación con el mercado. Para ello, Wallace, Green y Agarwal (2016) han identificado diferentes tipos de barreras para estudiar las dinámicas de movilidad con la teoría del codesarrollo y el desplazamiento; internas (motivación, hábitos, tiempo); externas (climatología, infraestructuras, seguridad...) y culturales (conflictos entre actores, situación urbana, traslados en automóvil y ahorro de tiempo podría ser una de las consecuencias asociadas al aumento de las barreras de planificación y psicosociales (Cerro et al., 2022).

Según Herrera (2006) destaca el proceso social de redistribución de la población dentro del contexto de una sociedad global, conducido por diferentes grupos sociales y políticos para imponer sus intereses y valores al conjunto de esa sociedad dentro de este contexto histórico y estructural. También, Mendoza (2018) argumenta que el fuerte desempleo estructural y grandes diferencias regionales, la

inserción laboral del personal de gestión y técnico, dónde los análisis de los flujos migratorios de trabajadores de alta cualificación se encuentran en un contexto de globalización en diferentes condiciones laborales. Castañeda y Domingo (2010) enfatizan las tendencias del crecimiento urbano al tiempo que crecen las ciudades, se moldean y cambian sus dinámicas, a consecuencia, la calidad de la vida de las personas se compromete, en este sentido, Granados y Franco (2011) indican que los procesos de metropolización han influido en el crecimiento de las ciudades pequeñas o medias cercanas a grandes metrópolis, cambiando la estructura económica de estas aglomeraciones urbanas y han aumentado el empleo y transformando el tipo de demanda de la fuerza de obra para cubrir los puestos gerenciales o para ser obreros, así como el aumento a procesos de terciarización.

Para Sánchez y Faúndez (2011) indagan que el desarrollo económico tiene un requerimiento de carácter personal en el que benefician fuertemente el trabajador, hay diferentes acciones individuales e institucionales concretas como las transferencias inmateriales o acciones no productivas, las cuales son las llamadas las remesas que afectan al tejido social de las familias procedentes. De esta manera, García (2021) en su trabajo *Incidencia en la movilidad de las principales factores de un modelo metropolitano cambiante* indica que el proceso de concentración, el cual ha sido promovido por la población en la cabecera municipal y asentamientos concentrados, cómo lo son las zonas metropolitanas, traen consigo un limitado crecimiento de los asentamientos dispersos, las comunidades más lejanas, así como pendularidad de la población en busca de empleos y servicios, en un constante ciclo de trabajo.

El proceso de adaptación por el cual los migrantes y *commuters* viven para llegar a cubrir puestos de trabajo demandantes, donde se generan ingresos monetarios, y materiales que permiten que en la ciudad de origen y de destino se trabaje mutuamente sin verse afectados ninguna de las dos partes, donde se permite un desarrollo y efectos positivos en la creación de redes de apoyo y buscando la flexibilidad del mercado para el crecimiento personal.

### **C) Entropía**

Las sociedades viven muchos cambios a lo largo de los años, algunos quizás provocan un desorden en las normas y formas de hacer, afectando el sistema capitalista que rige, produciendo un desequilibrio y desestabilización de la convivencia y del estado de bienestar, por ello, el término de entropía permite que cuando no hay un orden establecido en el sistema o surja un efecto que altere el mismo, se pueda regular o haya un equilibrio para su funcionamiento. Es un proceso que toca la vida política, económica y social del mundo, en general, y de México, un ejemplo de ello es la respuesta de los mercados con el cambio de modelo de gobierno representado por la Cuarta Transformación.

En la investigación de Llano (2007) en *Crecimiento urbano y dinámica laboral: un análisis intersectorial del commuting en la Comunidad de Madrid (1996-2004)*, hace mención al concepto de entropía y la redundancia relativa, los cuales permiten medir el grado de orden-desorden dentro de un sistema y la concentración de una magnitud entre los individuos de una muestra. En *Estrategias frente a la despoblación: el caso del commuting en un área de ruralidad extrema del norte de España*, de Gómez (2022) explica el *commuting* cómo una forma que parte de la cultura de los lugareños, y que su manifestación, lejos de ser accidental, adquiere una sorprendente intensidad, por lo cual, en el trabajo *Sociología de la residencia y residencia móvil: logros teóricos y límites prácticos*, de Del Pino (2013) explica un proceso civilizatorio permitiendo la comprensión de las conexiones entre los actores y las estructuras.

Para Juaristi (2011) en su trabajo *Movimientos residencia-trabajo y estructura metropolitana. Cambios en el área metropolitana de Bilbao: 1980-2001*, los cambios en la estructura metropolitana a través del estudio de los esquemas de los movimientos residencia-trabajo en un periodo de 20 años, partiendo de las relaciones jerárquicas que se producen entre el centro y las formas de vinculación de los lugares de residencia y empleo. También Juaristi (2011) hace mención al concepto de entropía sobre la misma línea, indican que la buena parte de las superficies dedicadas a industrias fabriles pasan a convertirse en áreas residenciales, buscando la localización de nuevas áreas de actividades económicas

también en espacios industriales que perdieron su función, y que tienen una localización relativamente central dentro del conjunto metropolitano.

La entropía se ha expandido a actores políticos, económicos y sociales, el nuevo modelo de gobierno requiere de múltiples y pequeñas narrativas que vayan transportándose hacia el nuevo paradigma, permitiendo que el *commuting* abra nuevos espacios para su desarrollo (Peña, 2019).

#### **D) Género**

Para Fernández (2011) la socialización es el proceso mediante el cual los sujetos ingresan y se vinculan al “mundo social”, a sus reglas de juego, a la formación de su carácter, al reconocimiento y diferenciación de un yo frente a otro. La socialización es internalizar lo exterior a nombre propio. El ser es un ser social, un ser que se hace y se individualiza únicamente a través de otro y de la reciprocidad constante en sus relaciones sociales. De esta manera el sujeto se ubica en un espacio de relaciones de las que hace parte y desde allí hace su vida (pp. 10-13).

Para que el proceso de socialización pueda ser partícipe se toma desde las instituciones sociales como la familia, la escuela, el estado entre otras que enseñan las tradiciones, la historia, la cultura, las representaciones sociales y el conjunto de aprendizajes del modelo social, económico y político. En esta etapa, se construye la certidumbre de que los fenómenos sociales exteriores son reales y de que poseen características específicas, y eso sólo es posible cuando el ser social se vuelve partícipe en la comprensión y acción de la posición que ubica en el escenario social (Fernández, 2011).

La socialización es un proceso social estructurado porque se hace desde instituciones sociales determinadas por los agentes socializantes vinculada a la socialización primaria como la familia, el sistema escolar, los grupos de pares, grupos de trabajo o de clase, entre otras personas o instituciones constituyen, en la que se establecen los principales rasgos y las formas de vinculación simbólica de más trascendencia social en la vida subjetiva, a consecuencia de la socialización primaria viene la socialización secundaria que empieza cuando acaba la anterior.

Joan Scott (2003) comienza diciendo qué género es una forma de organización social de las relaciones sociales entre sexos. El género son construcciones culturales que implican roles así que el uso de género pone un sistema completo de relaciones, asimismo, el género establece estructura organizaciones sociales las cuales en un lapso de tiempo establecen percepciones, organizaciones y símbolos que garantizan la distribución del poder por medio del control de los recursos materiales en una dirección a de la construcción de la ideología política.

Para Torrado et al., (2018) las diferencias de género, que derivan de la propia desigualdad de los roles de género en la vida cotidiana, de los familiares y la perspectiva de género atraviesan este fenómeno, el 46% de las mujeres generalmente amas de casa, quienes no utilizan transporte ya que se considera que su ámbito de vida se reduce actividades cerca del hogar como el ir de compras, aunque el ascenso del número de mujeres que trabajan o se dedican al hogar.

Según Castañeda y Domingo, 2020, es un movimiento de gente que genera flujos económicos y sociales, aparte de otros, y que, además, contribuye a la cohesión del territorio, Gómez (2022) comenta que hay diferencias entre los movimientos pendulares de los hombres y los de mujeres, las carreras femeninas son descartadas. Thompson (1994) destaca que el matrimonio y la maternidad es un lugar que les acomoda socialmente, se muestra que las mujeres obtienen empleos con menores ingresos en comparación con los hombres.

### **1.3 Residencia**

*En la reproducción de la familia en un contexto de migración internacional. Estudios demográficos del estado de Hidalgo* de Quezada y Medellín (2015) describen al hogar como un conjunto de individuos que comparten una misma unidad residencial y articulan en conjunto la economía, por medio de la unidad doméstica logran las interrelaciones y la unidad productiva.

La movilidad causa que la persona que se mueve de su ciudad de origen, sus empleos y estancias en un lugar diferente se origina otros procesos de adaptación y asimilación en sus hogares, la dinámica intrafamiliar se cambia para

su eficacia, provocando situaciones de conflicto en su interior familiar, hay un proceso de establecimiento secundario para los migrantes en un segundo hogar o residencia (Guillen, 2015).

Por ello, Castañeda y Domingo (2020) en su investigación *Movilidad y desigualdad social* describen las segundas residencias como los alojamientos ocasionales que acuden los actores después de la semana laboral y el procesos del retorno a la residencia familiar durante el fin de semana, asimismo, para Llano (2007) los hogares tratan de maximizar su utilidad según la renta disponible estableciéndose lo más cerca posible del trabajo para reducir el coste de *commuting* existiendo una relación directa entre el coste de la vivienda y la distancia respecto al centro de negocios. Del Pino (2013), analiza las relaciones entre vivienda y vida familiar que permite analizar a las cuestiones micro como las macros teniendo en cuenta las implicaciones socio espaciales de la vivienda la distribución de estas y el análisis de los hogares o las políticas públicas; El hogar y vivienda en términos de una dimensión socio espacial tiene que ver más con la organización espacial interna de las viviendas y los usos sociales de las mismas.

De acuerdo con Chacón y Chacón (2015) en su investigación *Hogar y Familia: corrientes interpretativas y realidades sociales. Los ejemplos de movilidad de la población (1771) y movilidad social (1797) en Lorca*, la familia es mucho más que el hogar, la forma de ordenar la vida social y política, de comprender la sociedad con sus diferencias y similitudes con los procesos de reproducción social, ciclo de vida y familiar, con características como el tamaño y la tipología del hogar. El sistema familiar apunta hacia una especie de red de relaciones en cadena con interdependencias, un sistema de organización social basado en relaciones de producción.

De acuerdo con Tylor (2007) y Casado (2000) los desplazamientos de las mujeres rurales en varias áreas de Polonia mantienen diferencias notables, considerando el género y la edad, en los patrones de movilidad cotidiana por motivos laborales, también toman en cuenta, la compleja red de relaciones sociales, familiares y personales.

## **A) Familia y sentido de pertenencia**

La familia y redes sociales formadas por la movilidad son instituciones fuertemente marcadas por el género, por lo que, se pueden entender el reparto de la actividad del hogar y entre miembros por distintas generaciones, se busca estrategias para la participación de cada uno de los integrantes para la convivencia y bienestar de sus miembros, se puede analizar individualmente o en grupo.

En *Movilidad y familia en el Pacífico centroamericano. San Salvador y Sonsonate en el siglo XVIII* de Castellón (2017) describe que el núcleo familiar se integraba a partir del matrimonio, que implica el sometimiento al rito eclesiástico y la cohabitación de cónyuges, la vida sexual de las personas sólo era legítima dentro del matrimonio y su objetivo era la procreación, de manera que únicamente se debía tener un cónyuge, la persona no podía volver a casarse si aquel vivía, la pareja debía guardarse mutua fidelidad. Asimismo, los solteros (sobre todo hombres) que constituían la mayoría productiva, evitaban casarse por causa de sus empleos distantes; la segunda, que los jóvenes optarán por huir de sus lugares en lugar de casarse, formar un hogar y asumir obligaciones tributarias. Para Thompson (1994) examinó a la familia como un sistema entrecruzado de relaciones sociales y emociones intergeneracionales debido a que funciona como un sistema, además, los sistemas familiares se acercan al enfoque interaccionista y teoría de roles y distribución de poder en la familia.

Castañeda y Domingo (2020) indican que el sentido de comunidad en la que se integra toda persona a partir de la casa y la familia, se forma con características socioeconómicas, demográficas y políticas, entre otras (Kaufmann et al., 2004). Para Romo y Velázquez (2018) surgió un nuevo componente: las personas que procedían de áreas urbanas o semiurbanas, así como, diferentes temas de ocio, de salud para estudiar el sentido de pertenencia.

Para Del Pino (2013) el proceso de individualización, así como los procesos de reconstrucción de la identidad mediante los estilos de vida tomando en cuenta las trayectorias residenciales, asimismo, los vecinos forman parte de este sentido de pertenencia al lugar de residencia y el consumo. El plan de vida del individuo, se forma en una búsqueda de identidad del yo, para lograr una satisfacción residencial

se apoya con categorías sociales como la clase social el estilo de vida en el lugar en el que se identifican los procesos residenciales. Las actitudes religiosas y prejuicios morales, prestigian formas de comportamiento socialmente aceptables. los concubinatos mezclaban las ventajas emocionales, familiares y materiales.

Los cambios en la dinámica y estructura familiar afecta y reconstruye la unidad familiar en cuanto a actividades de ocio, roles dentro el núcleo familiar y hasta la jerarquía en la familia, esta fortaleza se desarrolla a través de los vinilos que mantiene la organización familiar, el sentido de pertenencia se orgia por medio de un hábito y prácticas familiares (costumbres y tradiciones) se intercambian sentimientos y emociones, así como información, acuerdos y se pueden solucionar conflictos pero en esta investigación se pretende que la distancia lo complica.

#### **1.4 TICS y transporte**

La comunicación facilita el fortalecimiento de las redes sociales que produce unidad familiar, no obstante, al cambiarse las estructuras y dinámicas dentro del núcleo familiar, debido a que se vive la separación de los integrantes, donde a través de los vínculos se mantiene la organización familiar. Con la ayuda de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) puede tener ventajas para estas familias, generando cercanía con la pareja e hijos, padres o conocidos.

En *La fuerza tras la migración global*, de acuerdo con Castles (2014) el incremento y mejoramiento de la tecnología facilita el transporte de los migrantes y la comunicación con sus familias y con la nueva cultura a donde llegó, además de que favorece las redes de migrantes para mantenerse a salvo entre ellos. Para Oliva (2021) en *Estimación del tiempo de desplazamiento al trabajo para los trabajadores portugueses: diferencias entre autoempleados y asalariados* analizan las diferencias en el tiempo de desplazamiento al trabajo (*commuting*) entre autoempleados y asalariados para el caso de Portugal, incurriendo en diversos costes que no son únicamente monetarios como podrían ser la gasolina del vehículo utilizado o el billete del transporte público. coste de oportunidad ya que este tiempo no puede ser dedicado a otras actividades como puede ser el ocio o también, los costes psicológicos asociados con el viaje los problemas medioambientales y el teletrabajo.

El *commuting* afecta en multitud de ocasiones negativamente al entorno medioambiental a través de por ejemplo la contaminación de los vehículos.

Las TIC son el conjunto de herramientas y soluciones tecnológicas que permiten eficiente, ordenar y procesar la información y las comunicaciones de las personas, empresas y organizaciones en pro de la eficiencia y la agilidad por medio de teléfonos, computadoras, consolas, pero sobre todo el internet. Asimismo, el carro particular o autobuses públicos como medio de transporte, facilitan los viajes de los *commuters*, considerando que implican un gasto importante pero factible para su beneficio.

El uso masivo de medios de transporte provoca que la infraestructura en carreteras y el mejoramiento de los medios de transporte, buscan la seguridad de los pasajeros, las TIC facilitan también la coordinación entre los agentes que participan en el transporte intermodal de mercancías. La era de la globalización cuenta con diferentes recursos para la comunicación y obtención de información, visibilización y construcción de identidades en las sociedades receptoras (Bellella, 2013), no olvidar, en la investigación *Migración y Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC). La presencia de los periódicos de migrantes en Internet y los desafíos del análisis de las redes sociales virtuales*, informan que las TIC abre a los grupos migratorios y a los medios tradicionales de comunicación que éstos utilizan un universo casi sin límites, diferente, efímero, con bajos costos y acceso ilimitado, aunque no implica olvidar la brecha digital y el nivel de conectividad.

Las Tics y medios de transporte han incrementado la posibilidad de visibilidad, de construcción de identidades y de comunicación para los *commuters* en la ciudad de destino, con la familia en la ciudad de origen.

### **Comentarios finales**

La información localizada y puesta en este capítulo, permiten desarrollar los instrumentos de trabajo para esta investigación, dado que los conceptos más importantes expuestos, son la base para conocer la historia de vida de los actores, y como se conforma la identidad por medio de elementos que influyen en el proceso.

No olvidar que los trabajos de método cuantitativo permiten explorar y analizar los cambios demográficos en la ciudad de origen y de destino, tratando de entender la movilidad como un proceso social, el cual, es afectado por diferentes elementos como el sexo/genero, estado civil, cambios económicos, ingresos y gastos, nivel educativo, sin embargo, el método cualitativo que aplica a esta investigación permite observar estos mismos elementos pero en la vida diaria de los actores y las consecuencias en este proceso.

La construcción de la identidad familiar funciona con la organización familiar, distribuida a los roles y actividades pertenecientes a cada miembro, asimismo, la confianza, la adaptabilidad, la comunicación, la interacción entre las personas y el hogar proviene de las historias de los padres, de sí mismos, de las proyecciones de vida, que generan un sentido de pertenencia al lugar donde crecieron.

La descripción del fenómeno *commuting* en este capítulo, permite entender el proceso en el cual se transforma y origina nuevas formas de vida, el funcionamiento del mercado laboral con los elementos ya mencionados sobre la sociedad y sobre todo en las familias pachuqueñas. La sociología de la residencia permite alcanzar a distinguir la integración de los individuos en la estructura en función del mercado laboral y del codesarrollo, observar su adaptación con el lugar donde vive, la influencia de las políticas públicas y las cuestiones sociales sobre la pertenencia del lugar de la vivienda. No olvidar, que las familias dependen de los recursos y beneficios de los distintos hogares que les ofrece el contexto en donde se desarrollan.

La sociología de la residencia ofrece la técnica *housing stories*<sup>8</sup> la cual, explora sobre la historia residencial de las familias, el número de casas, numero de mudanzas, experiencias en cada una de ellas, y la adaptación de los integrantes en cada uno de estos momentos, esto influye notoriamente en la dinámica familiar, organización interna y sobre todo un sentido de pertenencia al hogar.

Es importante destacar esta información porque son elementos utilizados para el desarrollo de esta investigación, además de que puede aportar a los

---

<sup>8</sup> Del Pino (2007).

conocimientos de la sociología de la residencia, movilidad laboral y sociología del conflicto<sup>9</sup>.

Respecto a los medios de comunicación y de transporte son fundamentales para permitir los desplazamientos continuos del *commuter* ya sean públicos o privados, además también se puede reflejar las prestaciones de los trabajos al ser un auto del trabajo o pago de viáticos a los actores, sin embargo, ¿el transporte permite la movilidad eficaz por la ciudad? Actualmente, los teléfonos celulares son un medio que facilita la comunicación, pero ¿realmente permite que la familia este más unida o produce un efecto negativo? Se resolverán estas preguntas en el capítulo 3, enfatizando los beneficios y los que son contraproducentes en las relaciones familiares.

---

<sup>9</sup> Esta sociología permite identificar el conflicto como un proceso necesario en las relaciones sociales porque George Simmel (2013) observa que este existe una capacidad en los hombres de oponerse a lo que ya está establecido, para generar desacuerdos, para haya un problema, los sentimientos negativos son los generadores de pensamientos diferentes para nuevos acuerdos. Además, la presencia de un conflicto, es la iniciativa de cambiar y/o mejorar.

## **Capítulo 2**

### **La familia y un proceso de construcción de identidad**

La familia es un elemento importante y es una característica de la sociedad, puede haber muchos tipos de ella, que se comportan cada uno diferente que el otro, puede ser nuclear (formados por el papá, la mamá y los hijos o sólo la mamá o el papá con hijos; así como una pareja que vive en el mismo hogar y no tiene hijos también constituye un hogar nuclear), ampliado (formados por un hogar nuclear más otros parientes, tías(os), primas(os), hermanas(os), etcétera) o compuesto (por un hogar nuclear o ampliado, y al menos una persona sin parentesco con la jefa o el jefe del hogar) INEGI, (2020).

Asimismo, la función de la familia va en dirección de la formación de individuos, requiere un núcleo de relaciones que fortalezcan y permitan el desarrollo de cada uno de los integrantes, a través de pautas y prácticas sociales que se adquieren de generación en generación, con el fin de replicarlas y adaptarse a una cultura ante la sociedad (Quezada y Medellín, 2015).

El hogar se conforma por individuos donde comparten una unidad residencial, donde su función es la primera socialización de los individuos, aprenden usos, costumbres, comportamientos, actitudes, se fortalece la interrelación entre el grupo, para mejorar su productividad (Quezada, 2015).

La familia abarca distintos aspectos para su estudio, la forma en la que se relacionan los individuos, la diversidad sexual, la identidad sexual, organización interna, pueden verse afectados por la desaparición sus funciones primordiales, la adopción entre parejas del mismo sexo, la maternidad asistida (en ausencia de una pareja masculina prescindiendo de la importante figura paterna, renta de vientre, fertilización invitro, no fertilidad ), la migración y la movilidad, así como, actividades que incitan situaciones de conflicto como la pobreza, la migración, o violencia en el interior de cada familia. Asimismo, los roles y estatus de cada integrante, el grado de interacción entre ellos, o adaptación a situaciones ajenas a la familia, permite una unidad familiar productiva, mostrando una esencia única de esta (Malleyne, 2016).

Conocer la estructura de la familia, permite establecer una forma de ser y hacer de cada uno de los integrantes, de cómo se comprenden por medio de la

obligación y del cariño, entre los pioneros en los estudios de este tema se encuentra Frederick Engels en su obra *El Origen de la Familia, la Propiedad Privada y El Estado*, donde pone énfasis en el estudio de su contexto histórico, implicando la formación de la producción y reproducción de la vida inmediata (Gazmuri, 2006).

Desde la sociología se observa a la familia como una estructura social que funciona como una organización propia, además, es un derecho constitucional que como personas se tiene desde niña, niño o adolescente a vivir en una, a menos que, exista una falta de recursos para su subsistencia o haya violencia o descuidos graves en los menores. tampoco podrán ser separados de las personas que los tengan bajo su guarda y custodia, sino por orden de autoridad competente y mediante un debido proceso en el que haya sido tomada en cuenta su opinión y su interés superior (CNDH, 2023).

Dentro de la sociología de la familia, la perspectiva sistémica trata de enfocar a la familia como sistema social, entre los autores que destacan en esta conceptualización es Talcott Parsons (1955), el rol ocupacional describe los “comportamientos esperados por la sociedad, moldeados por la cultura, conceptualizados y definidos por el sujeto (Prada et al., 2013)” en el caso del padre, es la figura masculina que aporta estatus y economía al hogar, a diferencia de, la mujer quien tiene que ser ama de casa, cuidadora de hijos y una adorable esposa. De acuerdo con Parsons las dos funciones de la familia son: “la socialización de los niños para formar parte de la sociedad y la estabilización de las personalidades adultas (Cadenas, 2015)”.

Hay dos relaciones importantes que hacen funcionar la dinámica interna, las cuales son: la relación conyugal y la parental, que tienen formas ya establecidas por el sistema, los roles establecidos, actitudes, responsabilidades y estereotipos para cada miembro de la familia, en algunas ocasiones hasta la forma de relacionarse entre ellos por, edad y género, estas formas de familia tradicionales se han perdido poco a poco con las nuevas formas de vida (en este caso el *commuting*) están siendo modificadas y despojadas de sus principales funciones sociales.

De acuerdo con Anderson (1980) las familias nucleares individuales tienen un ciclo vital que va desde el noviazgo, al matrimonio, a la crianza de los hijos, al

abandono del hogar por parte de los hijos, después para la disolución, pero, el capitalismo tiende a forzar a los individuos a trabajar de diferentes maneras adaptándose a la industrialización, “el individuo puede variar sus relaciones familiares por inspiración propia, dentro de ciertos límites” (Anderson, 1980, p. 19 citado en Juaristi, 2011). Tal es el ejemplo de esta investigación con el estudio del *commuting*, el cual, es una forma de adaptación al capitalismo y la desigualdad que provoca el mismo.

Para mantener el equilibrio dentro de la unidad familiar, se tiene que soportar la movilidad geográfica y social de alguno de los integrantes, transformándose en familias nucleares pero aisladas que resisten los cambios profundos y la desorganización interna.

## **2.1 Abordaje metodológico**

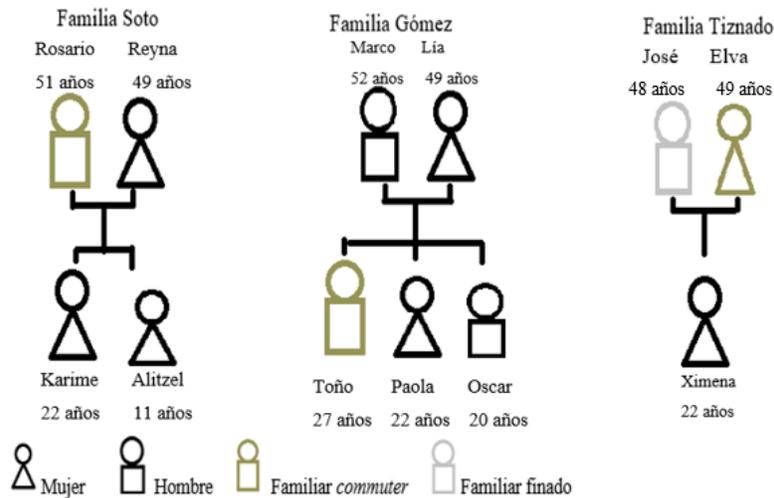
De acuerdo con la revisión de la literatura, se hizo una selección de los conceptos más importantes para realizar esta investigación: estos mismo permitieron establecer un patrón, enfocadas al desarrollo del actor en su persona, en su familia y hogar (familia, emociones, residencia, identidad) a la trayectoria laboral, deseos y proyecciones, (educación, identidad, mercado laboral, *commuting*) y las formas de comunicación y formas de adaptación (Tics y transporte y codesarrollo), cada uno de estos conceptos, proporcionaron preguntas clave para poder abordarse en las entrevistas programadas (véase Anexo 6).

Se realizó un primer guion de entrevista semiestructurada con preguntas clave para que fuera una charla en confianza y que facilitara la comunicación entre el actor y la entrevistadora (véase Anexo 1) para realizar una historia de vida enfocándonos a los primeros conceptos que se trabajarían con cada uno: movilidad (traslado, trabajo, tiempo, *commuting*), familia (relación, modos de vida), residencia (organización, espacio, identidad, consumo), ruptura (relaciones, economía, emociones).

Para las familias seleccionadas, se tomaron en cuenta diferentes características en cuanto al jefe o jefa de familia, composición familiar, integrante *commuter* (papá, mamá, hijos), tiempo de movilidad y estancia, modo de transporte,

nivel educativo del *commuter*, distancia y ciudad de destino. Para observar el punto de cambio y adaptación al *commuting*, las familias Soto, Gómez y Tiznado (véase Cuadro 2).

Cuadro 2. Composición de las familias involucradas en la investigación.



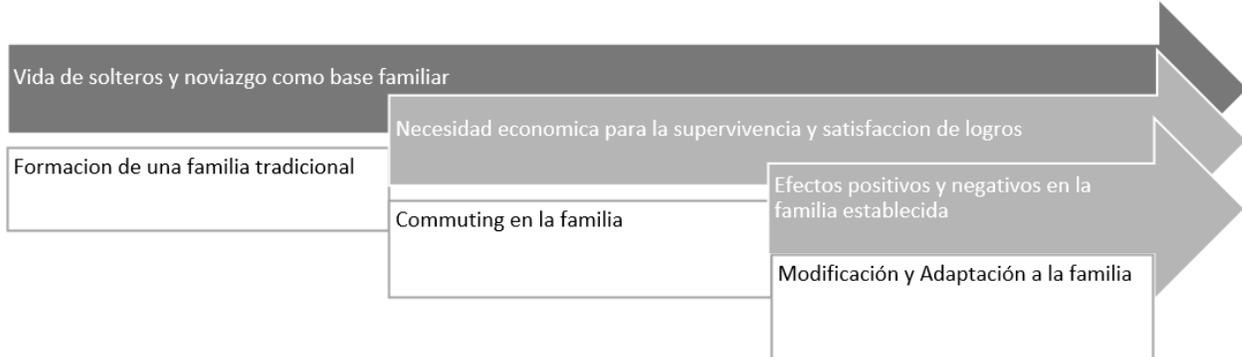
Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

1. Familia Soto, compuesta por mamá (Reyna), papá (Rosario), dos hijas (Karime y Alitzel), en este caso, Rosario es el jefe de familia y también el *commuter*. Rosario y Reyna son profesionistas, Karime y Alitzel son estudiantes; Rosario trabaja en la ciudad de Guadalajara, viaja en camión o en auto de la empresa, su estancia en la ciudad destino es de un mes y regresa a su hogar 3-4 días.
2. Familia Gómez, se conforma por papá (Marco), mamá (Lía), tres hijos (Toño, Paola, Oscar), en este caso, Marco es el jefe de familia, pero Toño es el *commuter*. Marco y Lía son comerciantes, Toño es profesionista, Paola y Oscar son estudiantes; Marco trabaja en la Ciudad de México (CDMX), viaja en camión y en transporte público, su estancia en la ciudad destino es de 5 días y regresa a su hogar 2 días.
3. Familia Tiznado, sus integrantes son mamá (Elva), papá (José), una hija (Ximena), en este caso, Elva es la jefa de familia desde el momento que

empezó a ser *commuter* porque su marido falleció. José era profesionalista, Elva era ama de casa y después empezó a trabajar de asistente administrativo, Ximena es estudiante; Elva trabaja en la CDMX, viaja en el auto de la empresa, su estancia en la ciudad destino es de 09-10 horas y regresa a su hogar, viaja todos los días.

En las familias seleccionadas, cada uno de los miembros tienen un rol ocupacional en la familia tradicional en cuanto a organización y forma de relacionarse entre ellos, en diferentes momentos posicionándose en una línea del tiempo imaginaria (véase Cuadro 3).

Cuadro 3. Cronología de estudio en las familias por medio de las historias de vida, 2023.



Fuente: Elaboración propia con base en la revisión de la literatura y trabajo de campo, 2022-2023.

El primer momento, se compone con la historia personal de cada uno de los integrantes del hogar, con las percepciones de mamá y papá que afectan su propia trayectoria, así como la de sus hijos, la consolidación y decisión de formar una familia, la distribución de actividades, la rutina inicial y la decisión de tener hijos, así como los factores contextuales de la época, en este momento se consolidan los procesos de socialización más fuertes en la línea familiar.

El segundo momento, es el inicio de la trayectoria laboral, la necesidad económica en la familia, la preparación académica, el deseo de cambiar de ciudad para trabajar, ¿cuáles son los factores que implican, sus sueños y pensamientos en la transición?, ¿cuáles son los principales problemas entre los integrantes de la

familia?, así como la vida propia de los hijos, percepciones sobre ellos y anhelos por un trabajo digno.

El tercer momento, describe la forma de arreglar los problemas, ¿cómo se adaptaron como familia para estar comunicados, para fortalecer una relación a distancia?, ¿cómo fomentar la confianza o las condiciones para una relación en las fracturas que hubo en la transición del cambio? o si finalizaron con la relación familiar o laboral, esta última pregunta se describe más detalladamente en el tercer capítulo.

A partir de estos conceptos y características de cada una de las familias, se programaron las primeras 5 entrevistas, de la familia Soto se preparó con Reyna y Karime en su hogar (véase Anexo 9), a Ximena en el parque que está cerca de su casa (véase Anexo 10) y por último a Lía y Toño en su casa (véase Anexo 11). Las entrevistas se grabaron con autorización de cada uno de los actores, posteriormente se transcribieron las 5 entrevistas para poder decodificar la información y poder revisar la información faltante (véase Anexo 6). Posteriormente, se revisa los conceptos que no se trabajaron en las primeras entrevistas, y se realiza un instrumento personalizado para cada uno de los actores, porque la información ausente no es la misma para todos (véase Anexo 2,3,4,5). Las dificultades en la primera entrevista tenían que ver con el lugar donde se realizó o las personas que estaban cerca, porque la confianza no se estimulaba, otro problema fue poder sacar una cita con cada uno de los actores por el trabajo y la escuela.

Se programa la segunda sesión de entrevista, además que las dificultades que hubo, ya se pueden atender, por ejemplo, si la mamá de Karime está en la tarde en casa, era preferible hacer la entrevista en la mañana, con Ximena era un problema ponerse de acuerdo para la entrevista, así que se acudió a su escuela y en una clase libre se hizo la entrevista. Se realizó el mismo procedimiento de codificación para llenar el cuadro metodológico que se hizo para esta investigación.

## 2.2 Formación y expansión de una pareja

### A) Familia Soto

El ciclo importante de una familia en su inicio, comienza con una pareja joven, en el caso de la familia Soto, quien Reyna y Rosario, pasaron por un noviazgo lleno de emociones, se conocieron cuando tenían 15 años en la prepa CBTis en el municipio de Apan, de acuerdo con Reyna comenta que inmediatamente no se hicieron novios, sino fue hasta después de salir de la escuela, que decidieron comenzar a formar un vínculo, debido a que él es un año mayor que ella y salió de la escuela un año antes.

Reyna decidió ir a vivir a Pachuca porque empezó a trabajar en un laboratorio de la Beneficencia Española, al mismo tiempo, ella estudiaba la licenciatura en comercio exterior, para su sorpresa de ella, Rosario también estudiaba la universidad en Pachuca, en la misma carrera, ellos coincidieron en la ciudad destino, lo cual resultó conveniente para generar confianza e ir acercándose más que amigos, aun así, ellos se veían cada ocho o a veces hasta 15 días, así que su comunicación tenía que fortalecerse.

Reyna comenta que le gusta mucho el ejercicio, las actividades físicas, ir a caminar al Real del Monte, a la ciudad de México, salir a rodar en bicicleta, “cuando éramos novios si lo hacíamos juntos, después de un tiempo me dijo que no le gustaba hacer ejercicio, así que dejó de hacerlo conmigo, no te digo que no salimos, pero a mí me gustaría salir más con él” (entrevista a Reyna Soto, 49 años, 06 enero 2023). Los cuatro años que ambos estudiaban en Pachuca favoreció a que coincidieran en sus gustos, conocieran sus defectos y se dedicaran tiempo libre, ya que cuando se graduó Reyna, decidieron casarse y comenzar una vida juntos.

No obstante, para cuando Reyna estaba en los procesos de su titulación, ella ya se dio cuenta que estaba embarazada de su primera hija Karime, ella estaba por presentar su examen profesional, una vez aprobado se iría con su esposo a la Ciudad de México, pues él se había graduado un año antes:

Yo me quería ir a trabajar a México, quería alcanzarlo a donde él trabajaba que era en el Estado de México, y yo tenía mis planes, le digo, me voy a ir a buscar trabajo a la Ciudad de México y así viajamos juntos ¿no?, entonces en seguida me di cuenta que estaba embarazada de mi hija Karime y pues ya no, pues le digo, entonces me quedo aquí.

Me metí a estudiar la especialidad para poder titularme de la carrera en la que estaba, en el embarazo me terminé de titular y durante todo el embarazo, estudiaba. Y, pues sí, a veces este fue un poquito, me gustó porque sentí que se me pasó muy rápido el embarazo por lo mismo de que me lo pasaba haciendo la tarea, un tipo de tesis y estudiando para aprobar exámenes y andaba muy a las prisas. Entonces sentí que se me pasó muy rápido, fue bonito del embarazo, y este pues Kary desde el vientre siempre ha sido muy tranquila, una niña muy tranquila, entonces este no para nada, así que me molestara algo, me doliera algo no, entonces, pues afortunadamente eso permitió, que éste, terminará la especialidad (entrevista a Reyna Soto, 49 años, 06 enero 2023).

El inicio de su familia tuvo un impacto en los anhelos de Reyna, con su primer embarazo, la pareja decidió que ella no debía viajar, pero aun así terminó su especialidad en su carrera. Posteriormente, ya estando establecidos en su hogar, decidieron tener a su otra niña Alitzel, de esta manera se formaron como un hogar.

## B) Familia Gómez

La familia ocupa un lugar muy importante en la sociedad, que tiene cambios de generación en generación de acuerdo a las situaciones y experiencias que pasan cada miembro como es el caso de Lía, comenta que ella trabajo de comerciante en las calles de Pachuca durante su adolescencia, desde los 15 años hasta la actualidad, pues quería ayudar a su mamá a que ya no gastara en ella, “imagínate éramos 9 hermanos, mi papá pues, nunca estaba, él era líder de los comerciantes y pues se la vivía tomando 7 días a la semana, así que yo me la vivía con mi mamá, yo era feliz con ella, pero decidí dejar de estudiar pues para apoyarla a que no gastara en mí” (entrevista a Lía Cervantes, 49 años, 08 enero 2023) su estilo de vida no le molestaba, ella era feliz en su negocio, desde las 11 am hasta 7 pm aproximadamente, tenía la facilidad de conocer a sus compañeros o algo parecido:

En las calles nos conocíamos la mayoría, veías al de enfrente, al de a lado, al de otro lado, los de la otra calle, claro a mí no me hablaban mucho, o al menos mis pretendientes, los cuales creí que no tenía ya que nadie se me acercaba, ninguno se atrevía, imagínate 5 hermanos, 5 Cervantes y don Chano de suegro, pues no, la verdad nadie se atrevía a tener una relación conmigo (entrevista a Lía Cervantes, 49 años, 08 enero 2023).

Lía comenta que conoció a su esposo de una manera inesperada, Marco también era comerciante pero a diferencia de Lía es que él era ambulante, él vendía tortas, pastes y demás comida a los comerciantes establecidos “me caía regordo cuando lo veía, no lo soportaba, cada que se acercaba, decía ahí viene este wey (entrevista a Lía Cervantes, 49 años, 08 enero 2023)” comenta Lía que no fue hasta que le hicieron su fiesta de 15 años que lo conoció formalmente, pues ella quería tener forzosamente 7 chambelanes pero le faltaba uno, y sus hermanos le dijeron que como no se decidía por quien, Marco iba a ser su chambelán faltante, así que aceptó, con la ayuda de los ensayos de los bailes y la convivencia que tenían cada tercer día, se empezaron a gustar, así que su fiesta de 15 años fue en mayo y ellos se hicieron novios en junio.

Lía expresa que su relación al inicio fue un poco complicada, pero para hacerla más amena, Marco le pidió permiso a Don Chano (papá de Lía) para poder tener una relación con ella, a continuación, el señor le dijo a todos sus hijos que tenían que respetar el noviazgo de Lía y que no tenían que molestarlo porque hizo las cosas bien, aun así uno de sus hermanos, era un poco grosero con Marco o lo corrían indirectamente con frase como “ya es muy tarde no” o “ya te ibas”, pero fue una relación de siete años así que no fue siempre.

Con el tiempo, Lía no tenía tiempo libre para vivir una relación de noviazgo de salir a pasear o ir al cine, debido a sus hermanos y un papá machista, ella tenía que estar en su casa todos los días a las 9 pm, y ella levantaba su negocio a las 7 pm, así que Marco la iba ayudar y la acompañaba a casa, muy pocas ocasiones iban un rato al parque a platicar, comenta que ni los fines de semana podía salir porque era pedir permiso y a ella no le daban. En 7 años de relación hubo diferentes cambios en su familia y en su trabajo, que generó un impacto sobre su modo de ver y vivir la vida de matrimonio, así que se casaron porque ella se iba a vivir a Tlaxcala

con dos hermanos y su mamá, ella no quería una relación a distancia, no se casó ciegamente enamorada, pero lo hizo. Con el paso de los años se volvieron una pareja muy feliz y enamorados, pero han afrontado muchos conflictos en su relación y especialmente a sus familias, que se verán en las siguientes secciones de esta investigación.

Lía desde que era una niña soñaba con ser mamá, además comenta acerca de que antes uno se casaba para tener hijos, al mes que ella se casó, se embarazó de su primer hijo Toño, ella fue muy feliz al enterarse que sería un niño, su embarazo fue muy tranquilo, y solo lo tuvo a él durante 5 años, viajaban, iban a festivales, cantaban, jugaban y más actividades los tres juntos, posterior a Toño tuvieron a Paola su segunda hija, donde Lía experimentó un embarazo de alto riesgo, así que 8 meses tuvo que estar en cama para no perder a la bebé, en este lapso surgieron muchos conflictos como pareja, donde estuvieron a punto de terminar su relación:

Fue un embarazo delicado, en ese entonces él se quedó sin trabajo, no teníamos un peso en la bolsa, y mi embarazo delicado y me mandaron a hacer estudios y medicamentos, no teníamos seguro, solo pedían medicamentos y medicamentos y este luego, él empezó a trabajar de noche. Y yo con mis ascos más mis mareos y que me sentía yo bien mal, yo lo odiaba así, llegué a odiarlo en serio y cuando él me decía -ya me voy- yo decía, - ¡gracias Dios! - (entrevista a Lía Cervantes, 49 años, 08 enero 2023).

No obstante, lograron resolver los problemas, seguido de su parto, al mes, se volvió a embarazarse de su tercer hijo, Oscar, ella tenía miedo que su embarazo fuera peligroso como el anterior, pero resultó que fue tranquilo y ambos tuvieron muy buena salud.

### C) Familia Tiznado

La perspectiva de Ximena como hija, dentro de la familia Tiznado, puede cambiar un poco su historia pero es interesante la función de una pareja unida sobre la educación de los hijos, Ximena platica que sus papás eran vecinos en la comunidad Ojo de Agua en el Estado de México, sus papás de ella, José y Elva experimentaron una vida muy feliz y cómoda, en su relación él fue quien se acercó primero a ella

debido a que se veían siempre en su comunidad, simplemente un día decidieron ir a la plaza y se gustaron, su relación duró ocho años de noviazgo, aunque la situación cambió un poco, porque los papás de Elva decidieron vivir en Pachuca, así que su mudanza, hizo que José tuviera que viajar para ir a visitarla, una vez por semana aproximadamente. De acuerdo con Ximena, platica que sus papás eran muy felices, ellos decidieron disfrutar su relación, se iban de viaje, iban al cine, salían a comer juntos, así que cuando José se graduó de la licenciatura en derecho, ellos decidieron casarse y se regresaron a la comunidad Ojo de Agua, pues allá tenían su casa que les dejaron.

Durante tres años, ya estando casados, decidieron esperar a tener a su primera hija, se dedicaron a formar su hogar, a comprar su propia casa, ya que las que habían tenido de jóvenes eran rentadas, disfrutaron su relación como pareja antes de experimentar un proceso de cambio, “yo fui la creación por su aniversario de bodas, o sea ellos, según dijeron, pues es que a lo mejor ya es momento y a la primera pegó (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

### **2.3 El hogar como forma de vivir en sociedad**

Las implicaciones de la vida familiar, su organización social, la distribución de tareas y roles propios de cada uno de los integrantes funcionan con el exterior de la vivienda, con un enfoque estructural, se observan formas diversas en las composiciones de los ciclos familiares, estatus socioeconómicos, tipos, tamaños, condiciones y equipamiento de la residencia.

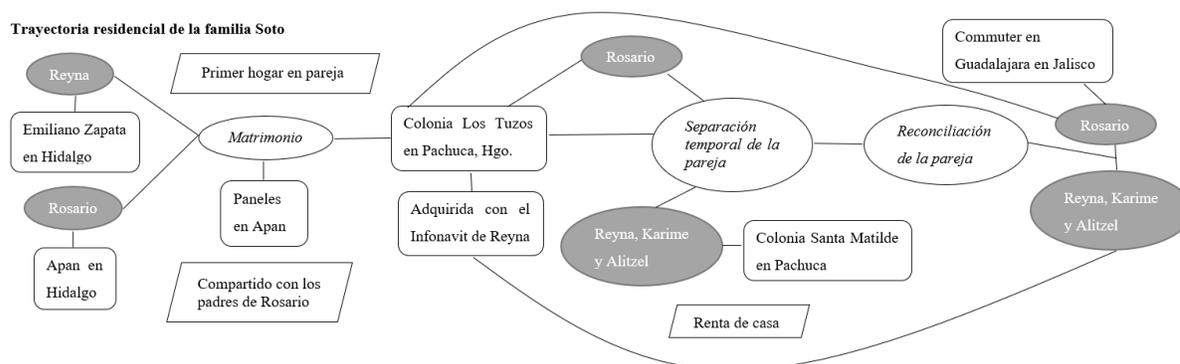
De acuerdo con Del Pino (2013), la sociología de la residencia permite distinguir a la vivienda como un proceso individual de la construcción de identidad del actor, con una necesidad de plantear la relación de la experiencia propia con la colectiva del hogar, diversas vivencias que tienen en familia como el número de casas, numero de mudanzas, el vivir en un lugar nuevo, y la convivencia dentro de estos hogares, el tamaño y estructura de las casas, influye en el desarrollo personal y económico.

Las historias residenciales que se expresan en *Sociología de la residencia y residencia móvil: logros teóricos y límites* (2013) pueden ser proveedoras de

información en diferentes factores como la clase, el género, la raza, las expectativas y los deseos personales, los cuales, tienen función en la construcción de identidad social, no obstante, estas pueden cambiar a su origen pues hay una capacidad de elección racional para la mejora económica de las familias, así mismo, hay que tomar en cuenta el proceso de globalización y desregulación de los mercados laborales como un factor de cambio en los estilos de vida. Las trayectorias residenciales permiten entender la identidad del actor en conjunto del consumo propio, la relación con los vecinos y amistades, influyendo en los planes de vida individual para la satisfacción personal.

Los procesos residenciales también son parte de la clase social, de la experiencia de las personas, sin embargo, son peculiares como la residencia múltiple de las parejas de fin de semana, las familias monoparentales y la itinerancia de ciertas profesiones (Del Pino, 2013).

Cuadro 4. Trayectoria residencial de la familia Soto hasta el 2023.



Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

La familia Soto, ha vivido en casas chicas durante su juventud, Reyna vivió en la comunidad de Emiliano Zapata, y Rosario en la comunidad de Apan. Cuando se casaron, se fueron a vivir a Paneles, Apan, su hogar fue en conjunto con los padres de Rosario, debido a que él cambió de trabajo a Ciudad Sahagún, así que por la cercanía entre las comunidades decidieron vivir casi dos años ahí, Reyna logró obtener una casa por medio de su prestación Infonavit, la cual, se ubicó en la colonia Tuzos en Pachuca, a pesar de la experiencia agradable de Reyna en casa de los padres de su esposo, expresa:

Me gustó mucho vivir en Apan, es bonito porque es tranquilo, sin embargo, pues lo que nunca me fue de mi agrado, es la idea de vivir en casa de otras personas porque pues no, no está bien. Casados, casa de dos (entrevista a Reyna Soto, 49 años, 06 enero 2023).

Cuando se mudaron a su casa propia en Tuzos, fue porque a Rosario lo liquidaron de la empresa a la cual, estaba trabajando, así que tomaron la decisión de formar su hogar estable, con la intención de que pudiera buscar un trabajo en la ciudad de Pachuca o en la CDMX.

Posteriormente, Karime platica que su papá consiguió trabajo en la CDMX por algunos años, así que cuando ella tenía 15 años, lo volvieron a liquidar de su trabajo, así que se quedó en casa algunos meses en lo que conseguía trabajo, pero no encontró en Pachuca, en ese tiempo los conflictos de pareja aumentaron, “mis papás se habían peleado, y mi mamá había decidido mudarse, después de un tiempo nos regresamos a mi casa, supongo que se arreglaron mis papás (entrevista a Karime Soto, 21 años, 10 enero 2023)”. Durante este conflicto, Reyna, Karime y Alitzel se mudaron a otra casa que tenían que rentar en la colonia llamada Santa Matilde en Pachuca, como hija no le gustaba vivir ahí porque sentía que todas las cosas estaban lejos, sobre todo su escuela y la tienda, no se acostumbraba al lugar, después de este conflicto solucionado, Rosario consiguió trabajo en la ciudad de Guadalajara.

En la familia Gómez, Lía comenta que la casa donde vivió de soltera fue creciendo poco a poco, porque comenzó en obra negra y su papá fue construyendo en la colonia Ávila Camacho en Pachuca. A diferencia de Marco, cuando era niño vivió en 2 diferentes casas en el barrio La Palma, en ese momento, los padres de Marco se divorciaron, por lo que, se fue a vivir a Ixmiquilpan con su padre donde habitó 2 diferentes casas en un lapso de 1 año, posteriormente, su mamá fue por él y sus hermanos para mudarse al barrio Los Pirineos aproximadamente 4 años, después se cambiaron al barrio La Violeta en Pachuca hasta el momento que se casó con Lía.

La primera noche que me case, nos fuimos a un hotel, después mi hermano mayor tiene casas en renta, pero en ese entonces sólo tenía igual a un cuartito que también tenían obra negra, que nos lo quiso rentar, por ayudarnos. Nos lo rentó muy, muy barato, creo que le pagamos 50 pesos al mes creo, eso sí, igual no tenía vidrios, ventanas, pero las tapamos con hules y ahí vivimos igual como medio año. Después mi mamá me dijo, -¡bájense para acá hija!- porque mi mamá y mi papá se habían separado durante 7 años. y la casa estaba vacía, entonces, como mi mamá se fue a vivir a Tlaxcala con mis abuelitos, ahí nos fuimos a vivir como medio año, un año.

Después Marco me dice ¡ya conseguí una casa!, me acuerdo que pagamos 400 pesos de renta, Y fue cuando nos fuimos a vivir a Gardenia. Ahí estuvimos un año también. Como un año estuvimos, porque cuando mis papás regresan, o sea que se volvieron a juntar, estuvieron aquí como medio año viviendo en esta casa. Pero como mis abuelitos ya estaban viejitos, mis abuelitos maternos y los terrenos de ellos se les iban a quedar a mis papás.

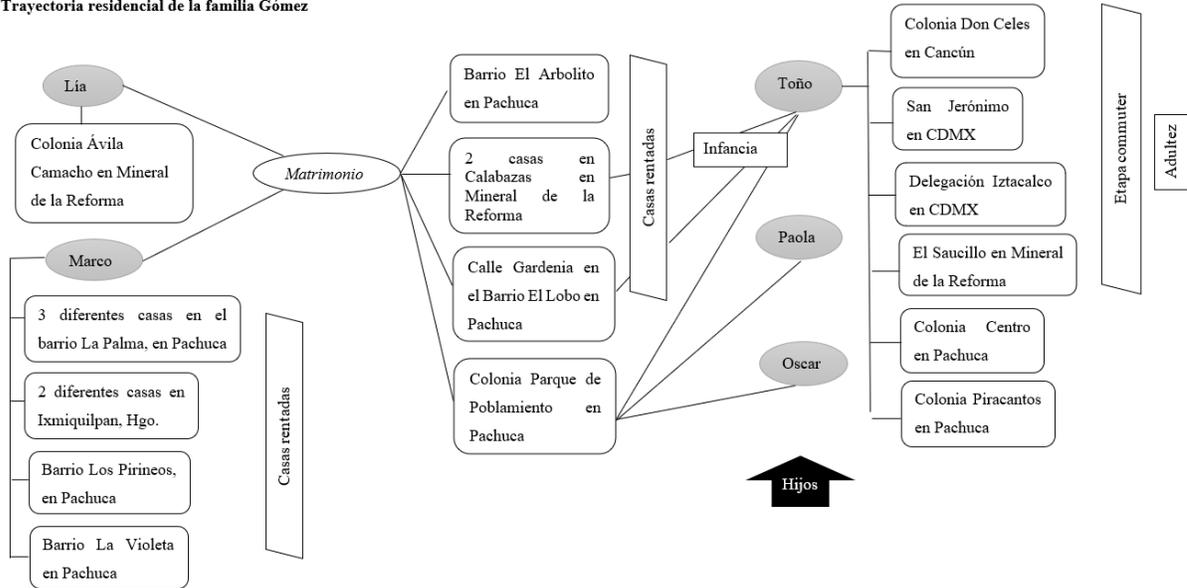
Es como que deciden regresar de nuevo, así que otra vez los dos a Tlaxcala. Y nos dice mi papá dice -si quieren vénganse a vivir acá para que la casa no se quede sola-entonces nos pasamos para acá. Aquí, ya con los años y eso digo honestamente, es que también se lo tengo que agradecer a mi hermano el mayor. Porque con los años, este aquí mi hijo vino a cumplir 3 años Toño. Me acuerdo que me dijo un día mi hermano mayor me dice -pon en regla los papeles de tu casa, págale la casa a mi papá- dice, Porque si algún día hay un pleito, yo voy a pelear esa casa. Sí, yo no la quiero. Pero si alguien la pelea, yo también la voy a pelear, así es que pagarle la casa a mi papá y arreglar tus papeles. Entonces yo le dije a Marco - ¿sabes que me dijo el Poncho esto y esto y esto-, entonces él se empezó a mover el Infonavit, a ver si ya teníamos a ver si había un crédito para pagar la casa. Y sí, sí hubo si nos alcanzó. Ahora sí que está corrimos con suerte porque mi papá no la vendió muy barata, eso sí, muy, muy barata, nos la vendió, eso también tiene mucho que ver. Digo igual. Se la pague, mi papá sí, pero. Pues tenemos casas igual por decirlo así, gracias a mi papá porque nos la vendió muy barata. 24 años, ya tenemos vivienda (entrevista a Lía Cervantes, 49 años, 08 enero 2023).

La experiencia de las mudanzas da a demostrar que el paso de diversas casas forma una necesidad de tener un propio hogar en el que puedan estar cómodos y a gusto, que les pertenezca para realizar sus actividades como familia, de lo contrario,

un exceso de mudanzas puede provocar que una persona no sienta un sentido de pertenencia a un lugar.

Cuadro 5. Trayectoria residencial de la familia Gómez hasta el 2023.

Trayectoria residencial de la familia Gómez



Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

Con lo anterior, el caso de la familia Tiznado, Ximena comenta que ella ha vivido en siete casas en su vida, cuando era una niña ella recuerda su comunidad en Ojo de Agua en el estado de México, donde tuvo varios hogares, pero cuando falleció su papá, su mamá tomó la decisión irse a vivir a Pachuca para estar más cerca de su familia y para que también tuviera con quien estar mientras Elva trabajaba. La experiencia que tuvo con todas las mudanzas fue el cansancio excesivo, y tenía extrañeza cuando llegó a Pachuca porque era más pequeña que las anteriores:

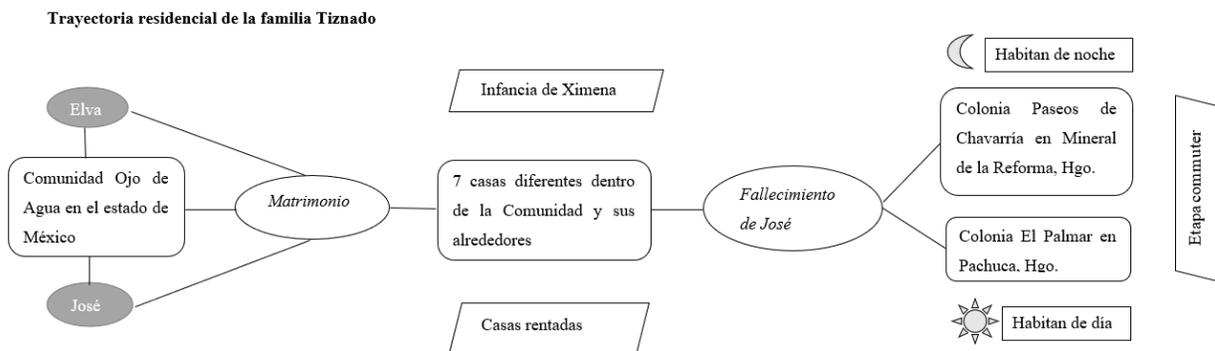
Empecé a vivir en casas chiquitas y yo creo que lo que más me impactó fue eso, ósea que siempre viví en casas grandes. Entonces cuando nos cambiamos aquí [Pachuca] fue como que muchas cosas para mí, estaba viviendo en no tener cerca a personas que con las que he convivido toda mi vida, el hecho de que sabía que ya no tenía los mismos recuerdos en las mismas casas que tuve con mi papá, que sabía que a lo mejor ni iba a tener conflictos con personas, que a lo mejor me iba a llevar super bien, pero que te iba a depender de mí, no, o sea allá, en Ojo de Agua, todo era ya, desde amigos que tengo del kínder, a los amigos de mis papas, y cuando llegué a Pachuca sentí que todo dependía de mí. Aparte de que mi mamá no estaba como que cerca, sabía que no iba a llegar a mi mamá

a decirme, ¡oye, tengo una amiga aquí en Pachuca que tiene una hija con la que te puedes juntar (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

De acuerdo con Ximena y su experiencia, ella tuvo un cambio fuerte en su familia, con el fallecimiento de su padre, su mamá tuvo que buscar otra estrategia para la supervivencia de ambas, fue cambiar de hogar, de amistades y de su historia. Ximena actualmente ya no se siente atada a un lugar, sin embargo, recuerda con mucho cariño su hogar en Ojo de Agua, pero ya no regresaría a vivir ahí, porque su vida no volverá a ser igual:

Yo recuerdo que hacía muchas cosas, no, o sea, de que tenía alberca cosas así no, sino un patio con mucho jardín. Mi recamara tenía un balcón, como que una casa soñada que ya tuve, pero que tampoco quisiera volver a tener, porque si me gusta y lo volvería a hacer, pero en ese contexto, porque si ahorita tú me dices, vuelve como estas, ahorita han estado en esta edad situación, ya no me gustaría ósea. Yo creo que me gusta vivir conforme a lo que voy viviendo, si un día mi mamá agarre y es que sabes que también siento que no hay nada que me ate, o sea, yo quiero mucho a las personas que están a mi alrededor y diría los voy a extrañar o lo que sea, pero tampoco me detengo. (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

Cuadro 6. Trayectoria residencial de la familia Tiznado hasta el 2023.



Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

## **2.4 Expectativas y deseos de una generación anterior**

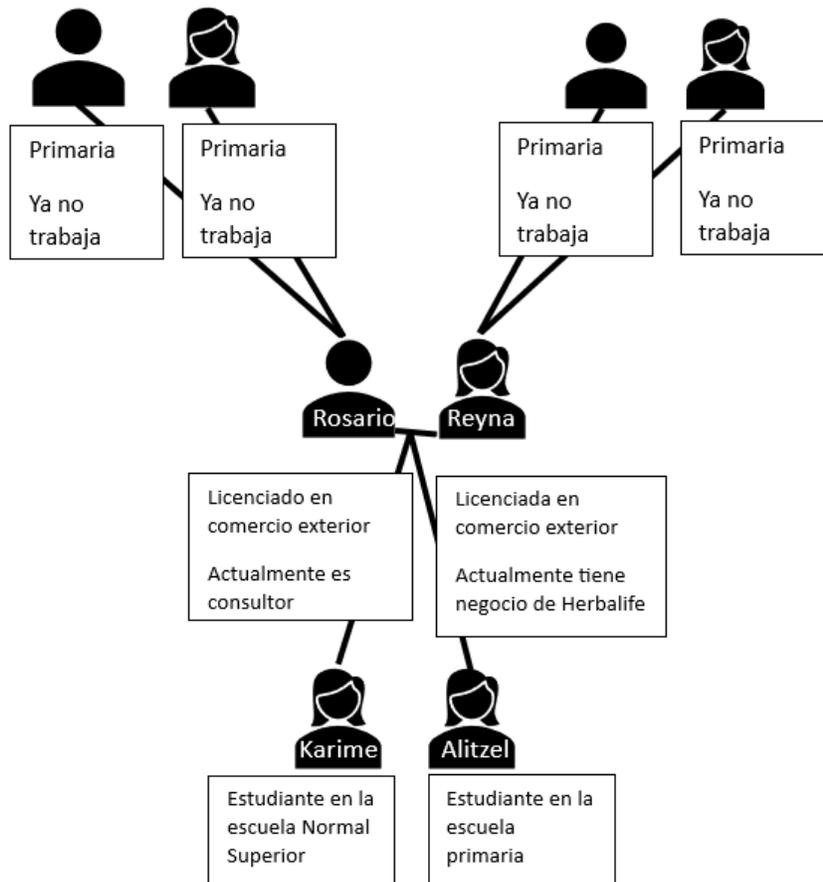
Los padres tienen una influencia sobre las decisiones de los hijos, las cuáles, guían los propósitos de su vida, o los orientan a ser algo mejor que ellos, a tener estrategias de cuidado que quizá no tuvieron cuando eran jóvenes. Las decisiones acompañadas con las emociones permiten tomar decisiones que moldean la vida de cada uno de los actores.

### ***A) Nivel educativo y laboral***

En el caso de Reyna, actualmente su madre tiene 76 años y su padre tiene 82 años, quienes viven solos en el municipio de Emiliano Zapata, su papá es el que cuida de su mamá, el que hace de comer, una vez a la semana acude una persona a hacer la limpieza del hogar. Reyna expresa que por parte de sus padres y hermanos siempre se les inculcó la unión familiar por medio del matrimonio, porque es el inicio de una familia sólida, que proporciona seguridad a los hijos, criados en un ambiente sano; asimismo, las relaciones de pareja resaltan conflictos que se pueden arreglar por medio del diálogo, tratar de solucionarlos lo más pronto posible porque los hijos son los únicos afectados, “por medio de una familia se enseñan los valores, los principios, las responsabilidades, la forma de cuidarnos entre nosotros (entrevista a Reyna Soto, 49 años, 06 enero 2023).

Su hija Karime comenta que la ilusión de ella, es obtener su grado de licenciada en educación primaria, sus padres siempre la animaron a tener este logro, “siempre me han dicho que debo seguir mi sueño de ser maestra, graduarse y conseguir un buen trabajo que permita darme mis lujos”, asimismo, el deseo de los padres es superarse así mismo, y ver a sus hijas triunfar.

Cuadro 7. Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Soto en la actualidad.

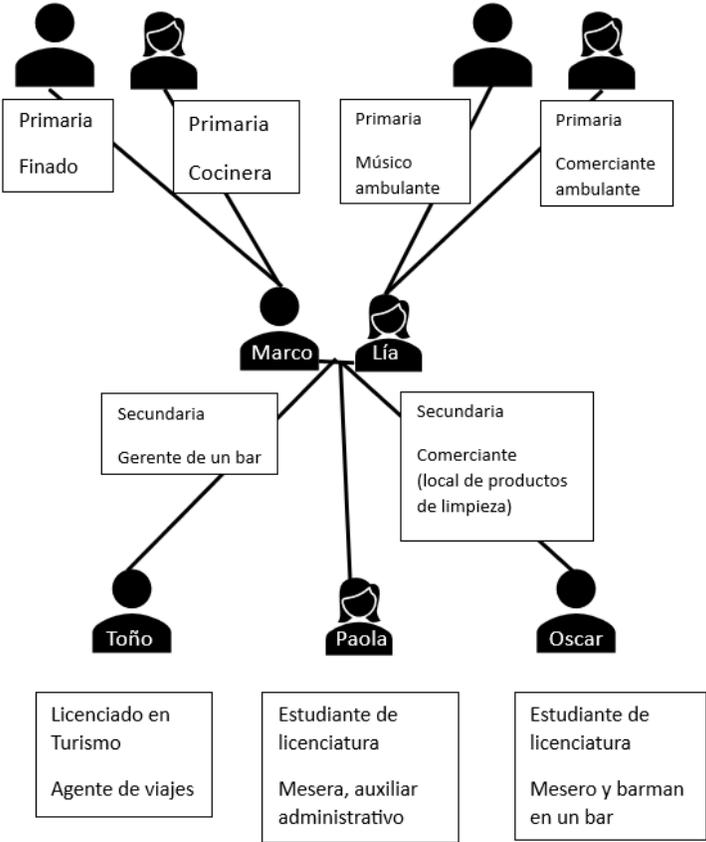


Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

La vida de Lía cuando era joven tuvo diversas experiencias de violencia intrafamiliar, alcoholismo por parte de su padre, así como un machismo muy fuerte que provenía de su padre y hermanos, “cuando era niña, viví con muchas carencias”. Sus papás eran comerciantes, su papá estuvo involucrado en la política, fue dirigente de los comerciantes en las calles, pero todo el mundo lo conocía en la presidencia, pero Lía expresa “todo bonito afuera, pero dentro de mi hogar era horrible (Entrevista a Lía, 49 años, 08 enero 2023)”.

Cuando ella decidió casarse y formar su propia familia, ella hizo un hogar amoroso, sin violencia, sin machismo, donde junto con su pareja impulso a sus hijos a valorar sus decisiones, los oriento a desear más de lo que ella podría brindar, “yo no tengo mucho dinero, pero a mis hijos les prometí una carrera, su licenciatura, ese es mi legado para ellos, con una licenciatura pueden buscar un mejor trabajo que haga que tengan una casa, un carro, y más”, la forma en que ha decidido cambiar el patrón de su familia, abrió nuevas posibilidades para sus hijos.

Cuadro 8. Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Gómez en la actualidad.

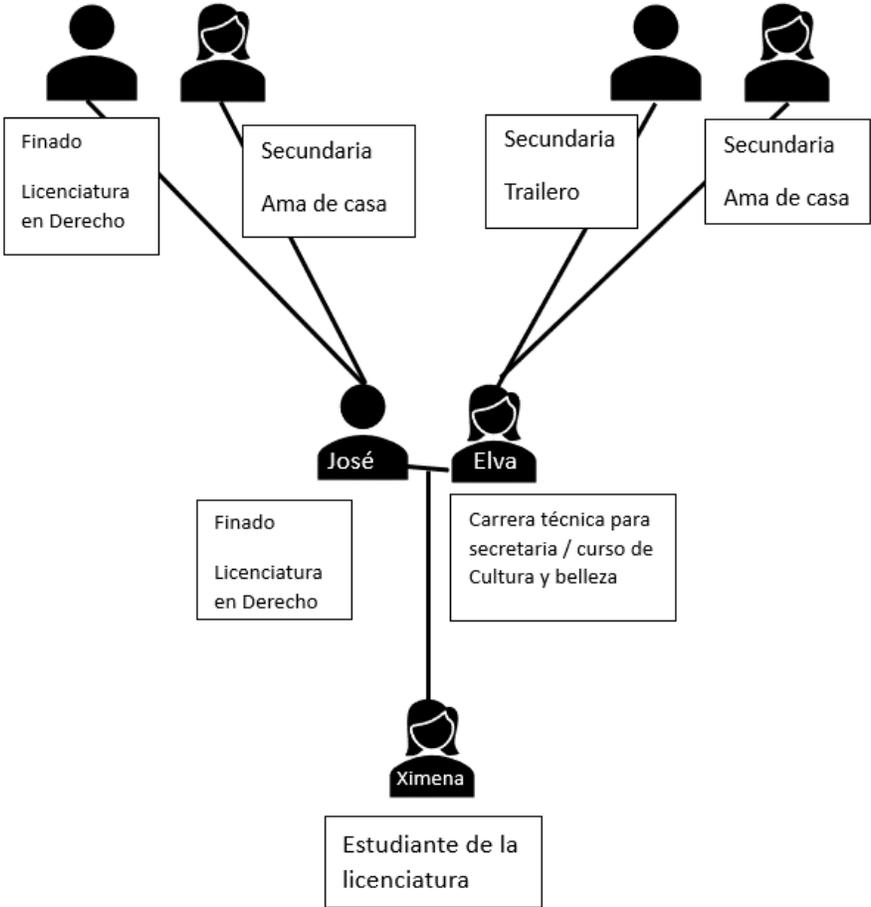


Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

El padre de Ximena, era abogado, con una afición a la política, en alguna ocasión fue candidato a la presidencia municipal de lo que hoy es Movimiento Ciudadano. Mi mamá tiene una carrera Técnica para secretaria enlazado a mecanografía,

actualmente esa carrera ya no existe. Recientemente se graduó de un curso de Cultura y belleza. Ximena expresa que su abuelo materno era trailerero, a diferencia de, su abuelo paterno quien era abogado y su abuelita pues era ama de casa. Los trabajos de sus padres y abuelos, ha influido en las decisiones de la vida de las generaciones futuras, a no estar en un solo lugar, a ganar, a desear más de lo que tienen en ese momento, “mi mamá me ha dicho que abra mi mundo porque es que dice que a partir de que viajas por primera vez empieza a ser más ambicioso y quiero vivir y experimentar, (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023)”.

Cuadro 9. Árbol genealógico con nivel educativo y laboral de la familia Tiznado en la actualidad.



Fuente: Elaboración propia con base al trabajo de campo, 2023.

### **A) Anhelos y deseos**

La vida que cada uno ha experimentado sienta las bases para desear un futuro cercano o lejano, las dificultades y los anhelos de los padres se siembran en el deseo del ¿para mí que es lo que quiero?, Para Reyna, ella le gustaría aprender, tomar cursos de enfermería, contaduría, estilismos, cocina, entre otras áreas, le gustaría emprender todos sus conocimientos en un trabajo merecido a su grado académico. Le gustaría hacer ejercicio con su pareja, y cuando estén juntos nuevamente, ella desea poner un negocio, y sobrevivir con ello. A diferencia de su hija Karime, quien ella desea tener una plaza como profesora en una escuela no tan lejos de su hogar, mantener su empleo hasta que pueda obtener una casa propia, y otros lujos, la idea de casarse se refleja por la tradición familiar, así como tener hijos, ella está decidida en formar una familia, su expectativa de vida no la imagina o aun no espera que será de ella cuando sea mayor.

En la familia Gómez, Lía, tiene el deseo de cuando sea de la tercera edad, le gustaría que sus ahorros que ha obtenido en su vida le funcionen para pagar un asilo, donde pueda realizar actividades físicas, como natación, andar en bicicleta, que le den buenos tratos. Lía pretende vender su casa para poder completar sus gastos, ella lo ve como su jubilación. Menciona que espera que sus hijos puedan conseguir un buen trabajo, ya que ella no lo quiere dejar problemas por la casa

Actualmente los terrenos donde viven mis padres, han generado muchísimos problemas, desde que yo era niña, mis tíos, mi papá, actualmente mi hermana, su hijo, y demás problemas que ha habido, y la verdad yo no quiero que, por una casa, mis hijos dejen de hablarse o que se peleen (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

Igualmente, la madre de Ximena (Elva) tiene su idea de vida parecida a Lía, en pagar un asilo cuando sea mayor. La diferencia entre ellas, es que Elva no tiene casa que dejarle a su hija, entonces, la ha impulsado a desear y proponerse metas que puede cumplir, Ximena cree que desde que su papá falleció, la perspectiva de vida cambió para ella, “no estoy como que esperando nada de mi futuro, pero al mismo tiempo, creo en que voy a estar bien y qué voy a hacer las cosas bien

(entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023)”, entonces, ella está consiente que la vida cambia de un segundo a otro, puede perder el trabajo, la casa o algún familiar, y aun así sabe que al día siguiente puede empezar de nuevo. El modo de ver la vida, desde que era niña siempre le dieron lo mejor, ella tiene un estilo de vida alto así que su estándar es alto, siempre esperando lo mejor, pero con conciencia de que es su responsabilidad.

Primero quiero concentrarme en mí, quiero tener un trabajo, quiero tener una casa, quiero tener un auto, quiero poder viajar. Quiero poder hacer como que cosas que me motivan a seguir queriendo ¿no? Y al mismo tiempo quiero saber que cuando ya tenga todo eso, pensar que puedo dárselo a alguien más, o sea, no estoy cerrada a no tener hijos, porque creo que también es egoísta tenerlos por la forma de cómo está el mundo (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

Así mismo, Ximena comenta que ella desea para su madre mucha paz y tranquilidad cuando sea mayor, ella observa que Elva se ha dedicado a cuidarla, ella se ha esforzado para darle la educación, se ha dedicado trabajar más tiempo, no sale a divertirse con sus amigas, todo el tiempo se le ha dedicado a Ximena.

### **Comentarios finales**

La familia es fundamental, porque la forma de organizarse y de vivir construyen la vida de los actores, también, se adquieren costumbres, comportamientos, actitudes, que depende de la sociedad, de su propia historia, del mercado y de la globalización que provocan desigualdad en las oportunidades de los individuos, formando diferentes maneras de relacionarse y de sobrevivir.

No obstante, las relaciones familiares precedentes de estos cambios, conforman la identidad de los individuos, adaptándose a las nuevas formas de vida como es el *commuting*, pero, esta construcción de los actores no es de un día para otro, sino que proviene de los antecedentes familiares que influyen en las decisiones de las siguientes generaciones.

En este capítulo, se describió la relación que hubo con los jefes de familia, así como la transición que vivieron para que actualmente tuvieran el trabajo actual,

en el caso de la familia Soto, en su inicio tuvo muchos cambios, desde que Rosario y Reyna eran novios estaban hasta cierto punto separados, cambiando de un lugar a otro, para mantener un nivel económico estable, sin embargo, Reyna tuvo que detener sus deseos para convertirse en madre.

Con la familia Gómez, la relación de Marco y Lía fue difícil por los antecedentes de los padres y hermanos de Lía porque eran machistas debido a que ella no podía salir libremente a vivir un noviazgo, como las otras dos familias de estudio, sin embargo, la forma en que sus padres vivieron su matrimonio y el tener que dejar la escuela desde jóvenes, ayudó para que desearan que sus hijos terminan una licenciatura y como pareja se han esforzado para lograrlo, fomentaron un ambiente familiar de confianza y comunicación para mantener un estilo de vida saludable entre ellos.

En el caso de la familia Tiznado, se observa a una pareja que coincidieron fácilmente en sus gustos y sus formas de ser para mantener su relación, un factor importante que beneficio a su noviazgo fue la cercanía de sus hogares, porque eran vecinos, esto permitió que conviven más tiempo amigable y amoroso, ellos disfrutaron de su compañía sus primeros años de casados, posteriormente decidieron tener a Ximena quien fue hija única y consintieron y amaron.

Como en la mayoría de los matrimonios, en el inicio cambian y buscan un hogar, pero para formarlo pasaron por mudanzas y cambios en sus hogares, lo cual es un factor importante para la construcción de la identidad del actor y del sentido de pertenencia de una persona a un lugar, así como la relación con la familia, los vecinos, el tamaño de la casa, si es propia o rentada.

En el caso de la familia Soto, ellos vivieron en 3 casas en su vida familiar, entre ellas, vivieron un tiempo en casa de los padres de Rosario, pero Reyna no se sentida parte del hogar ya que ella quería tener su propia casa porque “casados, casa de dos”, posteriormente, se fueron a su propio hogar ubicada en Pachuca, ahí educaron a sus dos hijas quienes crecieron con su mamá, Karime y Alitzel se han desarrollado con la imagen materna presente.

En el caso de la familia Gómez, ellos desde que se casaron, se salieron de la casa de sus padres y ya no volvieron a vivir con ellos, rentaron 4 casas con su

primer hijo, Toño solo recuerda su primer mudanza pero no le afectó, cuando se mudaron a su casa actual, ahí comenzaron a formar su familia, construir su casa y educar a sus hijos, Toño, Paola y Oscar han vivido en el mismo lugar durante toda su vida, la convivencia familiar fortalecieron los lazos de confianza, lo cual, es importante para el desarrollo de cada uno.

En el caso de la familia Tiznado, Ximena comenta que ha vivido en 7 casas por lo cual no se siente atada a un solo lugar, las causas de la mudanza que se comentaron anteriormente fueron diferentes pero siempre fue buscando su estabilidad familiar, a diferencia de su casa actual, ella pasaba en casa tiempo con sus papas hasta que José falleció y tuvieron que cambiar toda su vida, pues Elva no trabajaba y se dedicaba al hogar, pero tuvo que comenzar a trabajar en la CDMX, dejar a Ximena en casa de sus abuelos, pero ella se sentía sola debido a la misma situación, actualmente, ella no se siente atada a un lugar.

La familia funge como un sistema social que permite el desarrollo y un proceso de socialización, que pasa por todos estos elementos para definirse como un hogar, que tiene una función en la sociedad, el *commuting* afecta la forma de relacionarse o la forma de construir una proyección de vida. Las formas tradicionales de la familia se construyen de generación en generación, que se va adaptando a distintos contextos sociales.

## **Capítulo 3.**

### **El *Commuting* Como Un Nuevo Estilo De Vida**

Anteriormente, el *commuting* se ha analizado como una alternativa de trabajo para cumplir expectativas y deseos de las familias para el sustento de las mismas. Aun así, los motivos y necesidades son necesarias presentarlas en este capítulo, determinando las motivaciones que se tienen en el momento de tomar decisiones para ir a trabajar a otra ciudad diferente a la de origen, así como, las razones por las cuales el resto de su familia no migra junto con el *commuter*. No obstante, la profundización de los procesos asociados a la globalización y a las estrategias neoliberales que en ellas se han implementado en la producción del espacio urbano, el cual se analizó en el primer capítulo de esta investigación (Mansilla y Fuenzalida, 2010).

Las trayectorias laborales del jefe de familia, así como de su pareja va marcando la necesidad de tener un nuevo trabajo, garantizar la seguridad de esta en algunas ocasiones es más importante que la propia del actor, ya que la mayoría de veces el jefe del hogar (hombre) es quien se va a trabajar, las cuestiones de movilidad están marcados por los roles de género (Quezada y Medellín, 2015).

El deseo se convierte en una forma de anhelo e impulso para cumplir las metas establecidas individual o familiar, una forma de esperanza para vivir mejor a pesar de estar separados siendo familia, es una emoción que permite defender las decisiones, sobre los intereses del conflicto, la envidia, y la competencia (Simmel, 2013).

La organización familiar antes del *commuting*, expresa la unión de esta, así como la convivencia y grado de confianza entre cada uno de sus miembros, pero, en el momento que un familiar se va de su hogar, cambia toda la dinámica de organización; las tareas se realizan más por la mamá o por quienes se quedan, y estos cambios se notan, cuando el familiar *commuter* está en casa, de manera que en el desarrollo de este capítulo se esbozan detalladamente. La distribución de tareas es el principal conflicto que surge en las relaciones familiares, posteriormente se involucran los sentimientos, la confianza y los celos. Los desacuerdos que se fomentan entre pareja, o hijos forman parte de un distanciamiento que crece con cada día, se ponen enfrente del interés de la familia (Simmel, 2013).

Las estrategias que se forman como familia para tener una comunicación frecuente o tratando de mantener contacto, pueden ayudar o perjudicar la confianza y cariño en la relación, “los hombres se pueden odiar y amar por cosas absurdas” (Simmel, 2013, p. 30), por tal motivo, el tiempo libre que se tiene, lo aprovechan o se obliga a estar en familia, ambos casos pueden ser fruto de la relación formada.

El estilo de vida expuesta en el artículo *Identidad y estilo de vida* (2021) menciona que “es un conjunto de comportamientos que diferencian unos grupos sociales de otros (Callejo, 2021, p. 3)” que se articulan con otros elementos estructurales como: flexibilidad, movilidad, trayectorias (colectivas o individuales), pero sobre todo la decisión de los sujetos. Asimismo, “introduce el estilo de vida como un proceso histórico, que articula la individualización extendida al conjunto de la sociedad y la vida cotidiana (Simmel, 2014, citado en Callejo, 2021).

Lo anterior, permite la transformación del estilo de vida de acuerdo a los diferentes contextos en la vida urbana, el proceso de lo tradicional a lo moderno, donde la sociedad se va adaptando a nuevas formas de trabajo en la ciudad, afectando las relaciones sociales en la vida de las personas, “Simmel busca comprender la personalidad del individuo y su relación con la libertad/sociedad en las nuevas metrópolis (Privitera et al., 2021)”

### **3.1 Trayectoria laboral de los padres dentro del hogar**

La familia Soto, Reyna comenta que desde soltera es laboratorista clínica, gracias a ello consiguió trabajo en la Beneficencia Española en el área de laboratorio, posteriormente, los gastos de la familia ya no alcanzaban y combinó su trabajo con una inmobiliaria, ella comenta que llegó un momento donde el desgaste físico y mental era demasiado porque no descansaba y a veces no dormía. La decisión de renunciar, la llevó a trabajar en una aseguradora, un trabajo de oficina, que le permitía más espacios de descanso.

Cuando se casó, la idea de trabajar fue desapareciendo ya que su totalidad de tiempo era dedicado a sus hijas, de vez en cuando tenía ventas por catálogo, su esposo era quien trabajaba en diferentes lugares. No fue hasta que regresaron a

Pachuca, donde ella volvió a tener un trabajo formal, en un multinivel de Herbalife formando un pequeño negocio que permitía complementar los gastos.

El trabajo de Reyna es un negocio independiente que permite el sustento básico de su familia, no cuenta con prestaciones, como vacaciones, aguinaldo o acceso al servicio de salud público, las necesidades aumentaron cuando sus hijas comenzaron a asistir a la escuela, los gastos se duplicaron, así que estos fueron el principal factor que empujó a su esposo Rosario, a buscar un trabajo mejor remunerado. La oportunidad se le presentó en la ciudad de Guadalajara, la comunicación que tenían como pareja les permitió tomar la decisión y él tomó ese empleo.

Para la familia Gómez, Lía ha sido comerciante durante toda su vida, igual que su esposo, ella comenta que cuando era joven, tenía un negocio de ropa interior para dama en el centro de Pachuca, posteriormente, los puestos comerciales que estaban en la calle los metieron al mercado de lo que es hoy La Fayuca, ella tuvo su local dentro del mercado. Cuando se iba a casar con Marco, ella decidió vender su local por dos motivos: primero porque su esposo era muy despreocupado y considero si vendía su negocio esto lo obligaría a buscar la forma de mantener la familia y segundo el papá de ella no le quitará su local para beneficiarse así mismo.

Posteriormente, ella estuvo en el Parque Hidalgo trabajando como comerciante, además que al mismo tiempo, su esposo Marco comenzó a trabajar de noche en un bar durante toda la semana debido a los problemas financieros que estaban viviendo. Lía dejó de trabajar un año porque su segundo embarazo fue delicado, posteriormente, tuvieron la posibilidad de poner un puesto de dulces, en la parte de afuera de la misma escuela primaria donde su primer hijo entró a estudiar, en este trabajo estuvieron más de 15 años laborando como pareja con ayuda de sus hijos, no olvidando que Marco seguía trabajando de noche. La pandemia del Covid-19 provocó que se quedaran sin trabajo, su necesidad hizo que buscaran otro medio para subsistir, así que pusieron un negocio de productos de limpieza, el cual sigue en funcionamiento.

Anteriormente se ha mencionado que en el caso de la familia Tiznado, Elva no laboraba cuando estaba casada con José, porque la posición política en la que

se encontraba José trabajando, los beneficiaba económicamente para cumplir sus deseos y necesidades de la familia, por lo que, Elva solo se dedicaba al hogar y a cuidar a Ximena, pero para su desgracia con la muerte de José, ella tuvo que trabajar por primera vez después de muchos años. Primero tuvieron que mudarse a Pachuca, enseguida ella no consiguió un trabajo en la ciudad que le permitiera cubrir las necesidades de ella y su hija, por lo cual se fue a la Ciudad de México donde obtuvo un trabajo en una refaccionaria automotriz, ella llevaba la administración del establecimiento, que fue la época en la cual, Ximena estudiaba la prepa en Mineral de la Reforma. La pandemia del Covid-19, tuvo estragos en su trabajo y fue despedida, por lo cual retornó a su casa en Pachuca, dedicándose a otra actividad, el estilismo fue una forma de poder estar cerca de casa con su hija y poder pagar los gastos.

### **3.2 Organización familiar y convivencia. Antes y después del *commuting***

En la entrevista con Reyna, se puede indagar que la familia siempre ha vivido en una forma de *commuting*, porque Rosario siempre ha trabajado en un lugar fuera, lo que cambió es el tiempo de estancia en casa. La organización familiar tiene que ser buena para evitar conflictos, así como la convivencia entre ellas y él. Las ocasiones donde salen de viaje como familia han sido pocas debido a que el trabajo de Rosario es agotador y prefieren estar en casa, asimismo, Reyna expresa que las escuelas implican un gasto mayor hacia las niñas, también, el desgaste físico al estar viajando, por eso, las festividades como Navidad, día del niño, día de la madre o del padre, día de muertos, no hay posibilidad de celebrar o festejar como familia, sin embargo tratan de recorrerlo hasta el fin de mes, cuando Rosario regresa a casa o trata de programar sus días de descanso para las fechas más importantes y poder estar presente.

Actualmente, la dinámica que tienen como familia entre Reyna (mamá), Karime y Alitzel (hijas), ya está organizada para ellas de forma que mejor les acomode a sus horarios de cada una, por ejemplo, Reyna todos los días se levanta y lleva a Alitzel a la escuela, posteriormente, ella se va a su trabajo, a la 13:00 horas ella cierra su negocio para recoger a su niña de la escuela, de ahí se regresan a su

casa, Reyna prepara la comida, y hace el quehacer en casa; Karime cuando se levanta tiene que mantener escombrada su habitación, después ella se va a la escuela y cuando regresa le ayuda a su mamá a poner la mesa; Alitzel es más pequeña, por lo cual, su obligación es mantener su ropa arreglada, ir a la escuela, hacer sus tareas. Esa es la rutina de ellas entre semana y el fin de semana, las niñas pueden salir a divertirse con sus amigos.

No obstante, la dinámica de ellas se ve afectada cuando Rosario está en casa, porque él exige la presencia de ellas sin importar sus tareas o planes previstos, por lo cual Reyna expresa:

Sí, sí cambia, porque pues como estoy acostumbrada ahora a mi vida, así que ahorita les digo -vengo niñas-, -voy a ir a comprar esto- y -voy a comprar otro- y hacer las cosas y nada más les avisó y él [Rosario] me decía, -¡ay adónde vas!- y -¡yo voy contigo!- y -¡no vayas!- entonces, por cosas así y eso le digo, ay , déjame mi espacio porque yo estoy acostumbrada a eso, que si necesito algo rápido y lo traigo, entonces no estoy así como que esté pidiendo permiso para ir a traer las cosas y eso que hay veces, este, situaciones que se generan, así que pues ahorita estás, pero regularmente no estás ósea de los 30 días del mes, pues nada más 3 y no puedes venir a cambiar mi organización que ya tengo en mi diario vivir, entonces ese es el conflicto, a veces se presentan esas situaciones, pero pues ahora sí que yo se lo hago saber (entrevista a Reyna Soto, 49 años, 30 enero 2023).

En el caso de la familia Gómez, la dinámica de este apartado de la investigación puede diferir un poco a las otras familias porque el *commuter* es el hijo mayor, no el jefe o jefa de familia, la organización interna de la familia se distribuye de acuerdo a sus tiempos y trabajos, Lía se dedicaba a su negocio de dulces, Marco (papá) se dividía en dos trabajos: el bar y el puesto de dulces, Paola y Oscar estaban estudiando la prepa por lo cual, no trabajan en algo formal pero sí que ellos vendían dulces en la escuela, obteniendo ingresos para sus pasajes, materiales escolares y hasta comidas, así que ellos cuando llegaban a su casa eran los encargados de hacer la limpieza, para cuando sus padres llegaran tenía que verse limpio su hogar, por otro lado, Toño (hijo) trabajaba en un bar los fines de semana donde ganaba bien pero en su último mes de estar en la universidad fue cuando consiguió el

trabajo en la CDMX en una agencia de viajes, y decidió irse a trabajar allá durante un año.

Para Toño, el inicio de su trayectoria laboral propiamente de su carrera fue en CDMX, porque el primer trabajo que tuvo fue en el bar donde trabaja su papá, pero, tenían conflictos que afectaban su vida familiar, el irse a otro lugar fomento su relación para bien.

Creo que ha mejorado mucho en relación a comparación de cuando era más joven, en la Universidad donde peleaba, discutimos, pero en cuanto, comencé a trabajar en otro lugar, mejoró bastante en nuestra relación (entrevista a Toño Gómez, 27 años, 15 diciembre 2023).

El cambio fue más en la dinámica de convivencia y comunicación que tenía la familia, pues a pesar que todos tenían diferentes actividades, las tardes permanecían juntos y establecían diferentes formas de relacionarse, al mismo tiempo, Toño inició una relación con una chica que vivía en Pachuca, el conflicto empezó cuando él regresaba a casa, en lugar, de visitar a sus padres y hermanos, prefería ir con su novia.

En el caso de la familia Tiznado, Ximena recuerda que cuando ella era más chica, las actividades del hogar siempre las hacía su mamá, su papá le ayudaba a hacer la comida y pasear a su perro, José era muy cariñoso con ellas, y la relación que tenía con su papá era muy buena, tenían muchas cosas en común, “Mi papá era como mi mejor amigo, o sea, creo que la relación con mis papás siempre fue muy buena (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023)”, la ventaja de Ximena es que ella fue hija única, la atención que recibía por parte de sus padres, familiares y amigos era muy especial, quizá, la intención de tener más hijos a futuro siempre estuvo sobre la mesa, pero como padres siempre veían la vida con muchas metas, con propósitos, con pendientes pero jamás se imaginaron la tragedia que les cambiaría la vida.

Después de que el *commuting* llegó a la vida de ellas, dentro de la familia de Ximena, las responsabilidades se tendrían que dividir entre las dos, pero Elva tiene más responsabilidades como la limpieza del hogar, también es la encargada de

comprar los insumos, de pagar los servicios como la luz, el agua, el internet entre otras. A diferencia de Ximena, las responsabilidades son pocas, principalmente es mantener su habitación limpia y ordenada, así como cuidar a su mascota o de vez en cuando cuidar el pequeño jardín que tienen en casa. Ximena no hace tareas del hogar, la mayoría de las cosas son actividades para y por su mamá, asimismo, los valores que se aprenden en casa con la orientación de su mamá dan como consecuencia acuerdos, principalmente el respeto, y la humildad, “yo creo que a respetar y a valorar, siempre ser humilde de las cosas que tengo y que tienen los demás debo aprender de los demás (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023)”.

En el momento que Elva se fue a trabajar a la CDMX, tuvieron un desajuste en sus vidas, primero con la mudanza, fue muy agotador para ambas, la rutina tradicional se desmoronó y cambio

Me tenía que bañar en las noches, porque si no, no me daba tiempo y me despertaba a las 6:00 o 6:30 am, mi mamá, ella me llevaba a la escuela y a veces en los que regresaban más temprano y luego pasaba por mí, pero casi nunca pasaba eso. Ella me llevaba a la escuela, después yo estaba en la escuela, saliendo yo me venía en Combi a casa de mis abuelos. ahí me quedé hasta la tarde noche, después ella llegaba de su trabajo, comíamos en casa de mis abuelos. Y ya después de la casa de mis abuelos, nos íbamos a nuestra casa. Realmente me la pasaba bien con mis abuelos, de vez en cuando veía series, hacía mis tareas, o platicaba con mis amigos, también me aproveche y me di el tiempo de conocer más a mis abuelos, no, o sea, platicaba de cosas que le gustaban a mi abuelita, le ayudaba a las cosas de su casa, mi abuelo es más cerrado, mi abuelo casi no dice muchas cosas, pero cuando le hayas, te empieza a contar, pero pues sí, o sea no. No sé muchas cosas. A veces iba con mis amigos (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023).

Afortunadamente, Ximena decidió que podía iniciar una relación bonita con sus abuelos, se dio el tiempo de conocerlos, lo que provocó que actualmente la relación con ellos sea buena y de confianza. Sin embargo, cuando falleció el padre de Ximena paso por dos momentos fuertes: el primero, fue de ver a su mamá a todas horas a posteriormente solo verla una o dos horas por día (cuando la dejaba en la

escuela en la mañana y cuando iba por ella en la noche), el segundo, fue de tener un hogar grande con muchos amigos a mudarse a una casa más pequeña y sin conocer a nadie.

Entonces cuando nos cambiamos aquí fue como que muchas cosas para mí estaba viviendo en no tener cerca a personas que con las que he convivido toda mi vida, el hecho de que sabía que ya no tenía los mismos recuerdos en las mismas casas que tuve con mi papá, que sabía que a lo mejor ni va a tener conflictos con personas que a lo mejor me iba a llevar súper bien, pero que no iba a depender de mí, no, o sea allá, en Ojo de Agua, todo era ya, desde amigos que tengo del kínder, a los amigos de mis papas, y cuando llegué a Pachuca sentí que todo dependía de mí. Aparte de que mi mamá no estaba como que cerca, sabía que no iba a llegar a mi mamá a decirme, oye, tengo una amiga aquí en Pachuca que tiene una hija con la que te puedes juntar (entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023).

Sentirse sola puede perjudicar la estabilidad emocional, a Ximena le costó más adaptarse al hecho de que su mamá iba a trabajar porque nunca había trabajado, además su papá tenía una buena posición en el trabajo, entonces todo el tiempo tuvo esa convivencia con ambos padres. Cuando su mamá empezó a trabajar, Ximena tenía que hacer su desayuno, a valorar lo que ya tenía porqué de un momento a otro la vida puede cambiar.

Otra situación que benefició a Ximena, fueron sus familiares, con quienes mantiene una relación fraternal donde se ven al mismo tiempo como hermanos y amigos, respetando los límites, además sus primos también son hijos únicos y entre ellos han aprendido a convivir y a cuidarse entre ellos. La diversión para ellos es “hacer muchas boberías”, como familia los enseñaron a que entre ellos puede haber confianza ya que no tienen hermanos propios, la mayoría de veces platican sus problemas, sus logros, los chismes y demás. En el tiempo donde Ximena se encontraba sola, ella comenta que al inicio se sentía aislada, con sus primos platicaba solo por mensaje de texto, porque los tiempos de traslado de su mamá no le permitían ir a visitar a sus tíos y ella ver sus primos para contarles cómo se sentía.

### **3.3 Conflictos y estrategias de cuidado intrafamiliar**

De acuerdo, con Simmel en *el conflicto* (2013) existen procesos de socialización, los cuales, incluyen un conjunto de individuos ligados entre sí por acciones recíprocas, permitiendo que la vida colectiva se llene de intereses para formar un grupo, posiciones y estados de ánimos, asimismo, el conflicto como expresión constituye una forma de socialización, porque funciona como un proceso autónomo.

El conflicto es un proceso *sui generis*, [...] porque enciende los ánimos o los apaga sin justificación racional aparente. La terminación de un conflicto no es una conclusión lógica sino un proceso autónomo, [...] existen elementos que puedan disociarse son las causas del conflicto: odio y envidia, necesidad y deseo, [...] se convierte en una protección, aunque suponga la destrucción de una de las partes, el conflicto ya es una resolución (Simmel, pp. 16-17).

La presencia del conflicto dentro de las familias, funciona armoniosamente conforme a las normas preestablecidas de la dinámica interna de estas, así como las situaciones externas, ya sean religiosas o éticas, estos elementos operan sobre la globalidad de la relación, cuando, entre los individuos pueden ser negativos no tendrá el mismo efecto en la sociedad (Simmel, 2013).

#### **A) Celos y desconfianza**

En el caso de la familia Soto, la situación familiar se complicó dentro de la pareja que se encontraba en un estado de distanciamiento y lejanía, porque este proceso es doloroso y difícil para Reyna, porque el enfrentar una vida como madre soltera semipermanente, causó que ella se sintiera sola, ya que todas las responsabilidades caen sobre ella “pero, pues la verdad es que siempre me he refugiado en Dios y le pedí que me ayudara y eso me ha ayudado, siento que me ayudó mucho (entrevista a Reyna Soto, 40 años, 30 enero 2023)”.

De acuerdo con G. Simmel en su obra *El conflicto* (2013), “los celos se consideran como el hecho de que no poseemos un bien precisamente porque está en poder de otro [pero que buscamos que] el bien sería nuestro (p. 42), aun así, este sentido de pertenencia a alguien obliga a aferrarse a diferentes manifestaciones

que provoca este fenómeno en las relaciones sociales, es un deseo de poseer o dominar la situación.

Durante el *commuting* en la familia Soto, este conflicto se presentó muy notorio entre la pareja y también del papá hacia las niñas, se ha ido modificando pero sigue presente en las relaciones, Reyna nos cuenta su experiencia que tuvo con Rosario en el momento que comenzó a trabajar en Guadalajara, entre las estrategias de cuidado familiar utilizan la tecnología como los celulares e internet, los cuales se analizan con más detenimiento en un apartado posterior de esta investigación que facilita la comunicación pero también el conflicto.

Porque me llamaba por teléfono todo el tiempo, preguntándome ¿Dónde estás? ¿Qué haces? ¿Con quién estás?, y a Kari, le preguntaba ¿Dónde está tu mamá? ¿La viste si salió anoche? ¿A qué hora llega tu mamá? ¿Por qué no ha llegado?, pero sí llegó el momento en que me hartó, porque pues es molesto la desconfianza. [después] yo hablé con él, [le dije] ¿qué pues no me tienes confianza? o ¿Qué va a pasar, porque me es molesto?, porque también tengo obligaciones con las niñas o de que estaba a lo mejor en una reunión o estoy en la iglesia y de repente me estaba sonando el teléfono y me era muy molesto.

Llegó el momento en que sí, sin embargo, este, me gusta a mí, ahora sí en expresar las cosas, no guardármelas, y le estuve explicando eso, sabes que me es molesto, me es incómodo y si no confías en mí, pues como para que estamos juntos y este y fue que él ya reaccionó y dejó de hacer eso (entrevista a Reyna Soto, 40 años, 15 diciembre 2023).

Reyna menciona que los celos de su pareja ya la tenían aturdida, agobiada y cansada, y no por la relación a distancia, sino por su desconfianza, de sus llamadas excesivas y el hecho del involucramiento de Karime por parte de Rosario, eso empezó a causar molestias porque hacía que su propia hija tuviera miedo de decir la verdad o mentira, que posterior el enojo cayera sobre ella, entonces ella se sentía estresada o preocupada de la situación.

Esta situación empezó a molestar a su hija con las llamadas excesivas, por lo cual, Reyna decidió hablar seriamente con Rosario para exigir confianza en la relación, en caso contrario prefería separarse en los mejores términos por el bien de las hijas, porque la situación era muy agobiante y estresante para todas.

En el caso de la familia Gómez, implementaron una serie de estrategias para estar en comunicación y poder verse lo más seguido posible, sin embargo, Toño cuando empezó a trabajar en otra ciudad coincide que empezó una relación con una mujer llamada Gaby, quien vivía en Pachuca. Los celos dentro de la familia surgieron cuando el fin de semana que Toño regresaba a casa, dividía los dos días (sábado y domingo) entre su familia y su novia, por lo cual, Lía le exige a Toño que ese tiempo que estaba en casa solo tenía que ser para su familia.

En este momento, comienza la falta de comunicación y los celos por parte de Lía hacia Toño, porque él empezó a mentir diciendo que también tenía que trabajar los sábados, los cuales usaba para visitar a su novia, así evitaba tener que dar explicaciones, posteriormente, Lía se da cuenta de esta situación, y confronta a Toño, lo que provoca que él decida salirse de su casa para vivir con su pareja. En este momento la dinámica familiar se vuelve complicada.

En los meses posteriores, la dinámica entre hermanos fue rara, debido a que ellos tres siempre eran unidos, los celos y el enojo de Paola y Oscar, poco a poco se fue trabajando para que pudieran convivir como familia.

Sin embargo, el *commuting* en la relación de Toño y Gaby, no les favorece del todo, pudieron estar como pareja alrededor de 2 años, tratando de poner estrategias para mejorar en ese tiempo, pero, los celos por parte de Gaby hacia Toño aumentaron, porque él todo el tiempo estaba fuera y lejos, provocó muchos problemas de comunicación, de empatía, de confianza, que desgastaron la estabilidad mental de Gaby.

Los celos no solo tienen que surgir en la relación de pareja o de padres-hijos, sino también puede surgir de hijas-madres, como lo fue en el caso de la familia Tiznado, pero no tienen que ser tan graves. Tal es el caso de Ximena, quien nos expresa “después de que falleció mi papá, se me hacía raro volver a ver a mi mamá con alguien más pero después entendí que ella tiene derecho a ser feliz (entrevista a Ximena Tiznado, 22 años, 03 febrero 2023)”, sin embargo, solo es curiosidad la que siente por las parejas de su madre, los mismos consejos que tiene Elva para Ximena, son los mismo que ella le regresa, la comunicación se fomenta por medio de los celos porque permite explorar sus emociones madre-hija, para ellas como

familia que necesitan confiar. Ambas tienen la capacidad de entender que tienen vidas diferentes y que pueden conocer amigos, parejas, dedicarles tiempo a otros familiares, pero aun así ellas estarán al final para apoyarse sin importar la situación.

En el caso de la familia Soto y Gómez se puede evidenciar que existe una relación patriarcal fuerte para tener controlados a los hijos, ambos casos se ven una relación jerárquica y de sexo/género, en el primer caso, Rosario a pesar que se encuentra a la distancia, mantiene un control por medio de llamadas telefónicas para saber con quien y en donde se encuentra cada una de las mujeres de su familia. En el segundo caso, Lía requiere la atención de su hijo, por encima de la relación que él ya mantiene con Gaby, por lo que, sus exigencias, provoca que él decida salir de ese sistema familiar.

### ***B) Emociones y deseos***

En distintos apartados se ha mencionado estrategias de cuidado en las tres familias las cuales fueron implementadas para mantener la solidaridad entre los miembros.

La parte del cuidado en las familias es un concepto importante porque es el previo reparto de responsabilidades en la educación, sostenibilidad de la vida, reorganización de los trabajos y de tareas, que históricamente, está determinado por relaciones de poder, en este caso los padres sobre los hijos, si hay una crisis en el cuidado, trae consigo un gran desequilibrio (Orozco, 2006).

Por cuidados podemos entender la gestión y el mantenimiento cotidiano de la vida y de la salud, la necesidad más básica y diaria que permite la sostenibilidad de la vida. Presenta una doble dimensión “material”, corporal –realizar tareas concretas con resultados tangibles, atender al cuerpo y sus necesidades fisiológicas– e “inmaterial”, afectivo-relacional –relativa al bienestar emocional (Orozco, 2006, p. 10).

Los cuidados se encuentran en una gestión emocional donde se sobreponen a la dimensión afectiva-relacional como a las experiencias físicas, por ello son tan importantes en la familia. Las emociones tienen que ver con la conformación del paisaje de nuestra vida mental, cultural y social, pues ellas otorgan particulares

sentidos a las relaciones que establecemos con los otros y con nosotros mismos” (Quintero y Sánchez, 2016, p. 243).

El cuidado y las emociones presentes en las experiencias familiares son motor de impulso para los infantes dentro de la familia, en un ambiente de cuidado, fomentan formas de hacer y de reconocerse a ellos mismos y a su figura maternofilial, o paternofilial.

En el caso de la familia Soto, Reyna expresa como cuida a sus hijas, trata de estar al pendiente ellas durante todo el día por medio de llamadas, ya sea, en la mañana para verificar que estuvieran o que llegaran con bien a la escuela, en la tarde, para saber que estaban en casa, así mismo, ella menciona que por medio de observar a Karime, puede saber si ella tiene algo, el semblante de ella es muy notorio porque expresa cuando está feliz, o triste o simplemente estresada. También expresa que le gusta conocer a sus amistades de sus hijas porque ella puede ver si son personas de confianza y sobre todo ver que quieren y cuidan su hija en algún problema.

Los cuidados que Reyna aprendió cuando era joven es que la familia siempre será familia sin importar los problemas, además, uno debe reconocer los errores y pedir perdón cuando se equivoca, esto es algo que inculcó a sus hijas. Rosario por otro lado, representa una falta de cuidados más directo para con sus hijas, “mi papá nos llama por teléfono una vez al día para saber cómo estamos, y cuando regresa a casa solo quiere que estemos aquí con él (Karime, 22 años, 03 febrero 2023), Reyna expresa que cuando eran bebés sus hijas, su esposo estaba la pendiente se ellas, les cambiaba el pañal, las bañaba, las vestía y les daba de comer, les compraba lo que les hiciera falta.

Karime expresa que sus padres son muy posesivos con ella, porque a sus 22 años tenga que seguir pidiendo permiso, y ocultar cosas de su propia vida a sus padres, ella siente que su papá es más sobreprotector que su mamá porque “a pesar de que él está lejos, hay veces en que mi mamá no me da permiso, por ejemplo, viajes o salir con mis amigos, tengo que pedirle permiso y a lo mejor mi mamá no está muy de acuerdo (Karime Soto, 22 años, 03 febrero 2023)”.

Cuando Karime está en casa, en la organización familiar apoya a su mamá con las pocas tareas que tiene, para que Reyna no se canse tanto o cuando se siente mal le lleva la medicina para que se sienta mejor. Karime se volvió cuidadora de su hermana menor Alitzel, por el trabajo de su mamá, ella expresa “estoy al tanto de lo que está haciendo, si ella hizo su tarea, le doy de comer, que se duerma temprano, de que se cambiase de ropa. Sí, soy como a veces su segunda mamá (Karime Soto, 22 años, 03 febrero 2023)”.

En el caso de la familia Gómez, la forma en que Lía recibía cuidados es muy diferente a como ella cuida a su hijos, por ejemplo, el papá de ella, decía que Lía debía estar en casa a las 9 de las noche, así como no podía salir a otros lugares porque era mujer y tenía que estar en casa, no salía a casas de amigos, ni a fiestas, ni a ningún otro lado, sin previo permiso, en cambio, su mamá estaba un poco más al pendiente de Lía, porque cuando se enfermaba la llevaba al doctor, le compraba sus vestuarios para las diferentes participaciones que tenía en la escuela; la mamá de Lía, era diferente pero parecido a las formas de su padre, porque le decía que el mundo era peligroso y que tenía que pensar bien las cosas antes de actuar, se puede observar que no había formas de cuidado sino que eran técnicas de sobreprotección (machismo).

Cuando se casó con Marco, el cuidado como pareja fue evolucionando en las diferentes etapas: cuando eran recién casados, él la cuidaba para llegar a casa, ella sentía amabilidad y respeto para con ella, además, ellos siempre estaban al pendiente de donde está el otro, algo que ha permanecido hasta la actualidad; cuando tuvieron a sus hijos, la dinámica fue complicada al inicio porque las tareas de padres se dividieron, o como Lía expresa “ yo lo obliga a cuidar a sus hijos, me tenía que ayudar a preparar la comida, lavaba ropa, a los quehaceres del hogar.

A diferencia de, que sus hijos crecieron, el cuidado como pareja se volvió a dividir para ellos dos de manera que Marco le lleva de comer a Lía, o ella deja dormir a Marco (trabaja de noche), se acompañan a la mayoría de lugares, están al pendiente el uno del otro. Para con sus hijos, el trabajo en equipo es muy importante para cuidar de ellos, checan sus horarios de comida, con quien salen, a donde van y si se enferman, llevarlos al doctor entre otras más.

Cuando Toño era *commuter*, también se implementaron formas de cuidado como familia para él, desde las posibilidades de los padres para con él, por ejemplo, le llamaban diario, generalmente en la mañana o en la tarde, en caso de que se enfermara, estaban al pendiente de que fuera al doctor, que comiera a sus horas, siempre y cuando le daban su espacio y tiempo.

Sin embargo, en la familia Tiznado, principalmente quienes se tenían que cuidar eran Elva y Ximena, ellas dos tuvieron que aprender a comunicarse y a reorganizar su vida, pero cuando estaban lejos estaban por su propia cuenta.

Mi mamá me platicó todas las cosas que ha visto y que ha vivido, de esta forma me está previniendo de cosas, haciéndome ver que hay cosas que no me han pasado pero que podrían pasar y que siempre debo de estar, como que, atenta a todo y de todos (Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023).

Además, el hecho de que son mujeres, el riesgo que corren incrementa, y esto se refleja en los cuidados en la familia Tiznado, pues los tratos que aprendió desde niña y desde que anda sola en la calle, la hicieron estar más alerta de todos. Ximena expresa “me he dado cuenta que su estabilidad depende de mí, porque yo creo que, si yo estoy bien, ella está bien y si ella está bien, yo estoy bien (Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023)” esto sucede por los cambios que han tenido en la familia:

Y consideró que, si ella está feliz yo igual, entonces el hecho de decirle, no sé, que reprobé una materia, yo me siento fatal porque nunca había reprobado una materia, ¿no? Por qué digo porque no wey en lugar de haber ido a tomar, te hubieras quedado estudiar y si hubieras pasado esa materia y esas son el tipo de cosas que siento que decepcionan a mi mamá, pero ella me hace ver que también estoy en mi derecho. De ir a tomar sí quiero, pero tengo que ser responsable y darme cuenta de las consecuencias, no, entonces yo siento que como hija tengo que dar lo único que tengo que hacer es aprender bien de ella, poder aplicarlo y ser yo también feliz con eso no, o sea. No nada más, digo, están, creo que casi siempre cuando me empieza a juntar con alguien, mi mamá empieza a escuchar más de esa persona, ¿no sea? Llegó y hoy hice esto con tal, lo hice con tal y también gracias a eso es que ellos se dan cuenta con qué tipo de personas y yo digo

que por la confianza que tengo, con mi familia, con mi mamá. Más bien, no porque no es como de que si no que yo quiero que sepan con quién estoy no tanto por conveniencia, sino porque que sepan quién está rodeando y yo sé que también son personas que son buenos como para mí (Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023).

Las relaciones que forma Ximena son estables y duraderas, no le gustan que sean pasajeras, no le gustan los encuentros casuales, porque ella considera que paso por muchos traumas que no le permiten confiar en las personas que juegan con sus sentimientos Así que tiene una habilidad para sola las personas que no le hacen bien para ella y para su estabilidad emocional, las personas no tienen que estar obligadas en la vida de Ximena, es una forma de cuidar su persona y que la lastimen.

### **C) Competencia y envidia**

De acuerdo con Simmel en *El conflicto* (2013), la competencia es un conflicto encubierto dirigido al mismo objetivo que sobrepasa en ocasiones las consecuencias destructoras o devastadoras, las cuales, están inmersas en el proceso de socialización de la familia.

Existen las limitaciones de la competencia: interindividual y la supraindividual, en la familia generalmente se da la primera, la cual se refiere cuando los competidores (en este caso la pareja o entre hermanos) acuerdan voluntariamente a renunciar a ciertas prácticas, que pueden aventajar a otros, sin olvidar que el deseo de poseer también se somete a una serie de condiciones. Cuando alguien posee algo, da lugar a la envidia que puede romper los lazos familiares, pero si se usa con inteligencia la capacidad interna de adaptación, se puede combatir para lograr la interacción humana pacífica.

En el caso de la familia Soto, Reyna ha tenido mucha suerte para no encontrarse con personas que le deseen el mal, o que ella sienta emociones negativas hacia las demás, ella comenta que solo se molesta con su marido o con sus hijas cuando están de flojas, pero es algo que ha ido trabajando a lo largo de los años “como dice mi papá, todos tenemos defectos y virtudes, entonces el problema no son los demás, el problema es que tú te adaptas a lo que a lo que está

en tu alrededor” (entrevista a Reyna Soto, 40 años, 15 diciembre 2023). Afortunadamente, Reyna menciona que ella en su negocio es feliz, y no tiene que estar tolerando a otras malas personas, prefiere evitar estas actitudes con los demás, asimismo, enseñó a sus hijas a ser respetadas y alejarse de gente así.

Pues no sé cómo quedó en el inicio no me daba cuenta como que no sus intenciones, pero mi mamá desde un inicio me decía que no le caían bien, que yo les digo, cómo que no, No son como que buenas personas. Como que aparentan y como creo que realmente sí, entonces. Sí era como que al inicio del conflicto de que no le caen bien mis amistades, pero luego me di cuenta y dije no, pues sí tenías razón y pues si me termina alejando (Karime Soto, 22 años, 03 febrero 2023).

Solamente se puede notar un sentimiento pequeño de envidia de Reyna a su esposo en la cuestión profesional, porque cuando ella se expresa del trabajo que él tiene que hacer, de sus viajes de trabajo, de la preparación académica y laboral, ella lo menciona en un tono de melancolía porque ella dice que ella quería hacer todo eso con él, pero como tuvo a sus hijas ella se tiene que esperar hasta que ellas ya puedan solas en la vida, para que ella busque un trabajo que se acorde a su carrera profesional.

En el caso de la familia Gómez, la competencia como tal no se vive dentro de la familia, como padres Lía y Marco siempre educaron a sus hijos para que fueran compartidos entre ellos y con los demás, así como en la relación de pareja, se fomentó el trabajo en equipo, el cual, es muy fuerte, porque la competencia y envidia que ellos vivieron de jóvenes fue algo que provocó el cambio.

Lía platica que entre sus hermanos siempre existía una revancha para ver quién era mejor, sobre todo ella lo sintió con su hermana, “ella siempre me decía que yo le tenía envidia y que por eso la odiaba, pero de verdad, jamás sentí eso por ella, yo la veía como la chiquita (Lía Cervantes, 49 años, 02 febrero 2023), pero no solo la competencia estaba en casa, recordando que Lía durante su juventud trabajó como comerciante, ella recuerda un problema muy fuerte por culpa de su hermana y su novio de ese tiempo, porque las hermanas de esa persona, eran groseras con Lía, porque siempre le decían que su hermana la envidiaba.

Porque como tenía problemas con sus amigas, luego le decía a Teresa ¡aléjate de ella, pues es que no es tu amiga! y ella siempre me gritaba, ya mejor de casadas intentamos nuevamente reiniciar una relación y estaba funcionando, pero al final no se logró tener una relación de hermanas, bueno con ninguno de mis hermanos, al parecer, sentían raros porque yo era diferente” (Lía Cervantes, 49 años, 02 febrero 2023).

No obstante, Lía no solo tuvo problemas con sus hermanos sino con padre, ella platica que cuando era joven ella se ganó su lugar en el mercado la Fayuca, pero como Chano era líder de los comerciantes, él llegó exigiendo que tenía que donar su lugar que porque iban a hablar de él, no tolero la idea que su hija se ganara algo y lo pidió, “entonces me acuerdo que antes de que mi papá me lo pudiera quitar, lo vendí” (Lía Cervantes, 49 años, 02 febrero 2023), así mismo, menciona que cuando Lía se pasó a la casa que su papá le había pasado, sus hermanos le dijeron que pusiera en regla todos sus papeles porque si no ellos la iban a pelear y se la quitaran.

A diferencia, de cuando su hijo Toño se fue de viaje solo le dijeron que tuviera con cuidado con las personas con las que estaba y convive porque su familia lo cuidaba y lo quería, pero no siempre habrá personas que le desearán lo mismo. Toño platica que en su trabajo existían los chismes típicos de toda oficina, era el nuevo y se ganó la confianza de sus jefes y de sus clientes, lo ascendieron muy rápido en el trabajo lo que provocaba la competencia con los demás, pero él siempre trato de llevarla lo más relajado posible para él.

En el caso de la familia Tiznado, la competencia se presenta en las emociones de Ximena, porque ella siente que las personas deben esforzarse para merecer su compañía, o si no ella puede solteros muy fácilmente de su vida, “a veces es por accidente, no y me terminan juntando con esas personas y resulta que coincidimos en ciertas cosas o simplemente hacemos click o no” (Ximena Tiznado, 21 años, 03 febrero 2023), aunque ella tiene estándares altos debido a la educación y experiencias con sus amigos de antes, y las relaciones con u primos, así como la confianza y distancia que ha tenido con su mamá pero creo que ya tengo mejores amigos que los que tenía antes.

Sin embargo, estas mismas situaciones de ser hija única, y cuando su mamá estaba trabajando en CDMX hicieron en un momento de su vida un desajuste en su calidad de vida y en las compañías que ella estaba formando, ella siempre quería conseguir lo que quería, sin importar que fueran personas u objetos, si una amiga estaba con un chico que a ella le gustaba, hacía lo necesario para poder estar con él, en ese momento surgió el sentimiento de la envidia, que provocó muchos conflictos en su persona y con sus amigos más cercanos, las mentiras nacen una y otra vez, pero cuando pudo platicar con su mamá acerca de este problema fue cuando pudo estar en paz y aprendió a distinguir de lo que está bien y de lo que está mal, que hay muchas maneras de pensar y ahora puede alejarse de con quien no está de acuerdo.

### **3.5 Codesarrollo y adaptación individual**

Son el resultado del desarrollo de infraestructuras de servicios metropolitanas que se consideran el mercado inmobiliario. Destacan los cambios demográficos, como el descenso del tamaño medio de las familias, los cambios económicos, como el aumento de la renta media familiar que conlleva nuevos hábitos de consumo y ocio, así como la generalización del uso del automóvil y de los espacios de consumo, y la movilidad.

De acuerdo con Sánchez y Faundez (2011) el codesarrollo tiene una lógica de interacción con diversos procesos de relación que podrían potenciar los objetivos esperados y maximizar el beneficio de los actores involucrados minimizando los efectos negativos. También puede maximizar la posibilidad del lugar de origen y destino para que las migraciones tengan un mayor impacto positivo y disminuya el negativo, dependerá menos de la fortaleza de los mercados y más de las definiciones políticas, los intereses y los actores involucrados.

El codesarrollo como una perspectiva que va más allá tanto de las políticas de control de flujos como de las formas tradicionales de cooperación al desarrollo (remesas, retorno, formación de agentes de codesarrollo, economía, comunicación, uso de transporte, cultura) permiten un equilibrio entre las diferentes ciudades, un intercambio de usos y costumbres, para la adaptabilidad de ambas partes.

### ***A) Vida en la ciudad de destino***

En el caso de la familia Soto, la decisión de migrar en familia, provocaba una frustración entre la pareja porque no estaban seguros de hacerlo, para animarse sugirieron que Rosario se fuera primero para buscar escuelas para las niñas, buscar departamento para rentar, después de unas semanas, ya había encontrado lo que había ido a buscar. Reyna ya tenía sus maletas en la puerta, pero unos días antes de mudarse, las balaceras en Guadalajara empeoraron, la violencia estaba más fuerte, por lo que decidieron esperar a que la zona fuera más tranquila, posteriormente ya no se fueron por la inseguridad.

La vida de la familia Soto, se divide en dos partes, la vida de Reyna y sus hijas como ya se ha detallado anteriormente y la vida de Rosario en Guadalajara, la cual, es diferente, para la fortuna de ellos, la casa donde vive Rosario se la proporciona la empresa, y cubre los gastos, generalmente un día de él, es levantarse temprano, desayuna en restaurantes (Rosario menciona que no hay cocinas económicas, o lugares donde vendan comida más casera), después se va al trabajo y sale hasta la tarde, su horario de trabajo es de 10:00 a 19:00 horas, un tiempo que ocupa la mayor parte de su día, después de ello, vuelve a buscar un lugar para cenar y se va a su casa a descansar. en sus tiempos libres es cuando se comunica con su familia.

Reyna considera que la violencia en Guadalajara es muy fea, y que a Rosario le ha tocado ver situaciones estresantes, así como mencionar que el narcotráfico está muy presente y la venta de droga se puede observar a simple vista en los comerciantes de la calle, por lo tanto, no quieren arriesgarse y que sus hijas crezcan en ese ambiente.

Sus hijas Karime y Alitzel han ido a visitar a su papá solamente 3 ocasiones en todos estos años debido a las situaciones anteriormente mencionadas, Karime menciona que a ella si le gusta ir porque Guadalajara es muy diferente a la ciudad de Pachuca, empezando por la infraestructura, solo van un fin de semana y se regresaron, casi siempre posponen sus viajes, otra situación que a ella no le agrada tanto es el clima, porque es muy caluroso y hay muchos mosquitos.

En el caso de la familia Gómez, Toño se fue a trabajar a CDMX de una semana a otra, fue una decisión muy rápida que aceleró todo en la familia, sin embargo, lo cual, siempre fue para bien, los cambios dentro de la familia ya mencionados, además Toño también tuvo los suyos en su forma de hacer y de pensar, primero fue vivir solo y sustentar sus necesidades por sí mismo:

Al vivir en la CDMX, mi vida cambio, uno puede pensar que solo te vas y sobrevives, pero algo que puede parecer sencillo y no lo es Fue empezar a surtir mi propia despensa, pero uno está acostumbrado a que lo haga papá o que lo haga mamá, o a lo mejor si lo hacía, iba al mercado no, pero mi madre era la que hacía la lista. Pero ahí ya empecé yo, pues que me hace falta. Me hace falta jabón. Me hace falta esto y lo otro. ¿Me hace falta comer? Limpiar la casa aparentemente parece igual. Algo muy sencillo, pero no, estaba acostumbrado a que mi mamá es la hacía la limpieza, cuando vives solo si tú no te animas a limpiar la casa, pues la casa está sucia todo el tiempo. Y fueron de las actividades que empecé a hacerlo solo (Entrevista a Toño, 26 años, 01 enero 2023).

Al inicio hay muchas cosas que a Toño no le gusta de la CDMX, para empezar el clima, porque en Pachuca es frío y en la Ciudad de México en un lugar muy caluroso, otra cosa que no le gustaba al principio es que a donde se fue a vivir tiene fama de inseguridad, porque menciona que él no se sentía seguro de estar en la noche en las calles, además menciona que la CDMX es una ciudad que cansa mucho, porque al final de su jornada y de bastante tiempo en el transporte hace que uno quiere llegar a casa y descansar.

Debido a la apreciación de su viaje, su familia no pudo acompañarlo a su nueva casa, así que él tuvo que iniciar esta forma de vida solo, después de algún tiempo, solo fueron a las CDMX para visitarlo en su trabajo y ver donde trabajaba, después vieron el lugar donde vivían ya que económicamente no podían ir a verlo muy seguido, en cambio Toño él viajaba cada fin de semana, poco a poco se fueron adaptando él con su familia.

En el caso de la familia Tiznado, todos los cambios que hubo en la familia, provocó muchas alteraciones en la dinámica entre madre-hija, las cuales beneficiaron en algunas cosas, pero empeoraron en otra, ya que como se ha

explicado anteriormente, el *commuting* surgió por necesidad, debido a la muerte del fallecimiento de su padre. La mamá de Ximena dividía su día en muchas actividades desde que se levantaba, porque tenía que dejar todo preparado para su hija, después tenía que manejar a ¿hasta su trabajo en la CDMX, aproximadamente de las 10:00 a 19:00 horas, y después regresaba a casa de sus papás porque Ximena estaba ahí y para terminar para manejar hasta su casa ubicada en Paseos de Chavarría, así que iban llegando a su hogar aproximadamente a las 21:00 horas, así que su día estaba muy ocupado y cansado.

Ximena visitaba seguido a su mamá, mínimo una vez al mes, ella saliendo de la escuela tomaba el autobús para la CDMX, estando ahí llegaba al trabajo de Elvia, la saludaba y salía a caminar por la ciudad, le gustaba el calor, ver los edificios, andar en el transporte, y demás. En los tres casos, les podían pagar los viáticos de gasolina y comidas, solo en el caso de la familia Soto, le pagaban la casa, ellos solo se han adaptado para trabajar en la ciudad de destino mas no para vivir permanentemente.

### ***B) Comunicación y transporte***

En lo que respecta a infraestructura en Jalisco, se cuenta con 50 parques industriales, además de una amplia red de conexiones carreteras y ferroviarias que enlazan destinos nacionales e internacionales importantes para el ámbito empresarial y turístico. También hay dos aeropuertos internacionales y 33 aeródromos, por lo cual, la vista de la ciudad de Guadalajara es muy agradable para los visitantes.

Tal es el caso de la familia Soto, a quienes la ciudad se les hace muy agradable pero solo para vacacionar unos días, para Rosario, menciona que la ciudad es muy cansada, para la fortuna de ellos, la empresa les proporciona un automóvil para poder transportarse, por lo tanto, él vive el tráfico diario de Guadalajara, largas filas de carros en las calles principales, parte del tiempo diario, lo usan para llegar al trabajo o ir a casa.

Karime comenta que cuando ellas van a visitarlo, no pueden describir el uso del transporte público porque siempre andan en el carro de la empresa,

generalmente, van al trabajo de su papá a la zona industrial, al centro de Guadalajara, algunos museos o eventos ocasionales, y de regreso a la casa. Reyna comenta que prefiere ir a conocer diferentes lugares de la zona, pero el cansancio de Rosario no permite tantos desplazamientos dentro de la ciudad.

Respecto a la comunicación, los dispositivos que usan para poder hablar son los celulares, generalmente, tratan de hablar diario, Karime comenta que su papá le habla mínimo una vez al día, le pregunta que ¿cómo está? ¿qué hizo? y demás, a ella le gusta hablar, pero algo que no le parece de la relación con sus padres es que, para los permisos para salir, tiene que preguntarle a su papá, porque su mamá dice que si algo le pasa no quiere ser solo ella la culpable. Reyna comenta que ella nunca le habla a Rosario, porque no quiere molestarlo en su horario laboral o por si está ocupado, mejor espera que él se desocupe para llamarle, menciona que ellos dos hablan de 2 a 3 veces por día, muy raramente no hablan por teléfono, pero siempre se están mandando mensajes para comunicarse y estar al día el uno del otro.

Para la familia Gómez, la CDMX es un lugar que les gusta bastante, en cada oportunidad que tienen van a visitar diferentes lugares de la ciudad, donde aprovechan para estar en familia y disfrutar su compañía, porque la estética de las calles es algo que impresiona mucho a cada uno de los integrantes. Para Toño, la arquitectura de los edificios, la estructura y organización de la ciudad es algo que se le hace muy bonito, además, el transporte público de la CDMX es una maravilla porque andar en el metro le permite viajar a toda la ciudad, y con una sola tarjeta de transporte puedes usar el Metro, Metrobús, Cablebús, RTP, Tren ligero, Trolebús, y Ecobici, eso facilita desplazarse de un lugar a otro, la mayoría de las rutas están conectadas.

Cuando Toño se mudó a trabajar, las rentas cerca de la Av. Reforma (lugar donde se encontraba su trabajo) no son muy económicas, por lo consiguiente, para que le pudiera convenir a él, busco un lugar para vivir más retirado, así que parte de su tiempo del día, tenía que viajar para llegar al trabajo y de regreso a casa, por ejemplo, él se levantaba a las 6:00 am, se salía de casa a las 7:00 am, tomaba un camión para que lo llevara a la estación del metro más cercana, de ahí tenía que

transbordar dos veces en las líneas del metro, tardaba 2 horas en llegar a su trabajo, porque la hora de entrada era a las 9:00 am, su permanencia en la oficina era hasta las 6:30 pm y tenía que tomar la misma ruta de transporte para regresar a casa por lo que llegaba aproximadamente a las 8:30 pm, de esa manera era su rutina los días de trabajo.

A pesar de que a Toño le gustaba la CDMX, desplazarse por la ciudad era muy agotador, así que cuando regresaba a Pachuca lo que él quería era descansar, esto es algo en común con la familia Soto, donde Rosario cuando está en casa con su familia lo que desean es descansar, a diferencia de Toño que él no soporto este modo de vida.

En cuanto a la comunicación que había entre Toño y su familia, al igual que la familia Soto, utilizaban los celulares para hablar al menos una vez al día con sus papás, generalmente por la mañana Toño le hablaba a su mamá porque ella se levanta temprano y coinciden sus horarios, en cambio a su papá le hablaba por las noches. Con sus hermanos la comunicación era más por mensajes de texto y ponerse al día de vez en cuando, pero siempre mantuvieron el contacto para no afectar la relación entre hermanos.

En la familia Tiznado, el uso del transporte público solo se presenta con Ximena en Pachuca y solo en un momento del día porque todos los días se levanta temprano, porque la mayoría de los días, Elva pasa a dejar a Ximena a su escuela, de ahí ella se va a CDMX, llega al trabajo y regresa a casa de sus padres por su hija, posteriormente van a casa de regreso, como tal Elva no se dio el tiempo de conocer más el lugar donde trabaja porque su atención se concentraba a ir a trabajar para regresar lo más pronto con su hija.

Elva y Ximena mejoraron mucho su comunicación dada la distancia tenían que fomentar la confianza entre ellas, por medio de llamadas telefónicas, o mensajes de texto, los cuales, facilitaron informarse de sus actividades sin afectar los horarios de trabajo o clases de cada una, Ximena le contaba todo a su mamá, así como los lugares en los que se encontraba y con quien salía, ellas hablaban aproximadamente 3 a 5 veces al día.

### **3.6 Adaptabilidad / fragmentación familiar**

En el caso de la familia Soto, los cambios en la organización familiar, impactaron bastante en la vida de las hijas, en caso de Karime, no puede platicarle a su padre sobre la relación que tiene, porque es celoso al respecto, además con la obligación de comunicarle a todos los lugares donde va, paulatinamente, se han ido adaptando a la situación, pero es complicado para Karime. Para Alitzel, aun esta pequeña, solo tiene que hablarle cuando él se comuniqua con ella.

Reyna comenta que Rosario ha sido un buen padre, porque siempre ha estado pendiente de cada una de ellas, a los eventos importantes como las graduaciones, está presente para celebrar sus logros, quizá en los cumpleaños o entrega de algún reconocimiento en las escuelas no puede estar, pero siempre pospone la celebración hasta fin de mes que es la visita de su padre.

Al principio los cambios más notables fueron los celos incontrolables por parte de Rosario hacia Reyna, pero tuvieron que hablar seriamente para solucionarlo, porque las conductas que había eran violentas. Otro cambio fue la organización y distribución de las actividades dentro del hogar entre Reyna Karime y Alitzel, al inicio era difícil porque todas las tareas recayeron sobre Reyna con el paso del tiempo, las niñas ya apoyaban con algo sencillo pero disminuye el trabajo, sin embargo esta adaptación que tenían ellas se ve afectado cuando Rosario está en casa porque exige la presencia de todas para que estén en compañía, esta situación sigue presente pero es algo que se trata de hablar, la estrategia de Reyna para esos días, es que ella se levanta temprano junto con sus hijas se apuran a su deberes y ya el resto del día se le otorgan a su papá.

Reyna está conforme con su estilo de vida, está satisfecha porque su esposo es responsable económicamente y emocionalmente con sus hijas, de cierto modo, la relación de pareja ha desaparecido porque solo son efímeros los momentos en los que se encuentran solos Reyna y Rosario, en ese instante aprovechan para platicar de sus proyectos, de sus logros o cosas que les pasan a cada quien, pero la mayoría del tiempo se fomenta la unión familiar.

Reyna expresa “Me siento feliz porque son pocas las veces que lo vemos y tratamos de disfrutar el tiempo, al principio sí me sentía como triste, me sentía extraña, pero pues ahorita ya me acostumbré, ya no se me hace raro ((entrevista a Ximena Tiznado, 21 años, 11 enero 2023).

Las amistades de Rosario en la ciudad de Guadalajara solo son personas del trabajo, compañeros con los que convive durante la jornada laboral, de acuerdo con Karime y Reyna comenta que ellas no han podido conocer a sus redes de apoyo porque cuando han estado en su casa, él prefiere estar con ellas que ir con sus amigos. A diferencia, en Pachuca tampoco tienen oportunidad de ir a visitar a sus amigos en común porque por el cansancio no van a visitarlos, al grado que tampoco van a visitar mucho a los papás de Rosario porque el tiempo está contado.

En el caso de la familia Gómez, quienes eran muy unidos y siempre habían vivido en el mismo hogar, cuando el hermano mayor se fuera a trabajar a otra ciudad, están ya predispuestos a que los visitará los fines de semana, los cambios más fuertes en el momento que Toño empezó una relación, y el tiempo que estaba en Pachuca se dividió entre dos.

La disposición de Lía y de Marco, fue que tenía que elegir y él decidió irse a vivir con su novia para disfrutar el tiempo con ella, los cambios fueron abruptos, sin embargo, Gaby (novia de Toño) se acercó a la familia y la relación fue buena, por lo que la adaptabilidad fue rápida pero lamentablemente la relación no soportó la distancia porque los celos, la desconfianza y las infidelidades se presentaron y terminaron con la pareja.

Toño comenta que para vivir esa forma de vida (*commuting*) se necesita valentía, porque se enfrentan a nuevos obstáculos, pero esta vez solos, así que tomar la decisión es complicado y con muchas dudas, al grado de no querer irse. No hay que olvidar que esta forma de vida es muy cansada, por los viajes, el transporte, el no tener mucho tiempo libre, comidas rápidas, hace que la extrañeza del hogar se intensifique al grado que Toño dejará el trabajo para buscar algo más agradable.

En casa de sus papás, la distribución de tareas se divide entre todos, en el momento que Toño dejó su hogar, él ya no tiene obligaciones en los deberes, pero

mantiene una relación amistosa en cuanto a las compras, cuando llega a su casa trata de apoyar, o si tiene pendientes trata de resolverlos lo más pronto posible. Las primeras redes de apoyo para Toño en la CDMX fue el mismo, poco a poco comenzó a conocer gente quien le fue dando un poco de compañía, pero solo en horarios de trabajo, “hice muchas amistades por allá, tiene 6 años, que me fui para allá, y actualmente sigo platicando con algunos, soy una persona muy sociable (entrevista a Toño Gómez, 27 años, 01 enero 2023).

Para Toño, y su familia la adaptación fue fácil y rápida, en cuanto a la distribución de tareas, y de la confianza y comunicación se logró fomentar poco a poco, sin embargo, la vida personal de Toño con su pareja se fragmentó porque las discusiones, los celos y la distancia no permitió explorar las emociones de cada uno. Para Toño, el tiempo que tiene que viajar porque lo hace en el transporte público hace que se sienta solo, aparte del cansancio, el sudor colectivo, malos olores, y la contaminación, afectó a su estado emocional.

Hay que recordar que en la familia Tiznado, el inicio de esta forma de vida (*commuting*) fue a partir de la muerte de José, el proceso de adaptación para Elva y Ximena fue difícil, por tantos cambios que tuvieron en unos meses: Elva comenzó a trabajar por primera vez, su hija se quedó sola después de que siempre estaba acompañada, añadiendo que, se mudaron a una casa pequeña, Ximena entro a una nueva escuela sin conocer a nadie, ambas empezaron a viajar solas. Todo esto al inicio afectó mucho su estabilidad emocional de cada una, se sentían tristes, cansadas, provocaba que ninguna de las dos, no pudiera mantener una relación sana con sus amigos que iba conociendo, también Elva no tuvo tiempo de formar amigos porque el tiempo que tenía solo dedicaba el tiempo a su hija.

La distribución de las tareas recayó sobre Elva quien se dedicaba a mantener la casa limpia, a diferencia de Ximena que solo cuidaba a su mascota y su jardín, sin olvidar que Ximena saliendo de la escuela ceiba a casa de sus abuelos, prácticamente su casa solo la usaban para dormir, parte de su adaptabilidad entre madre-hija fue la comunicación frecuente y sincera entre ambas, si tenían un conflicto trataban de resolverlo lo más pronto posible porque solo eran ellas dos contra el mundo.

La soledad de cada una, tardó en sentirse amigable aproximadamente 8 meses, “fueron una serie de traumas, que cuando conoces a alguien, lo dudas (entrevista a Ximena, 21 años, 03 febrero 2023), actualmente, sus relaciones pasan por un filtro para identificar si son amistades reales o son personas pasajeras en su vida, asimismo, recordando que la familia Tiznado, paso por una trayectoria residencial<sup>10</sup> bastante amplia, ambos factores provocó que ella no se sienta arraigada a las personas y a los lugares.

La idea de Ximena es que no necesita a alguien, cuando tenga la oportunidad de cambiar de hogar de amigos, no le afectará tanto porque ella está consciente que de un momento a otro la vida puede cambiar. Elva se enfocó tanto al cuidado de su hija que se olvidó de formar redes de apoyo en el trabajo, porque el tiempo no le alcanzaba, así que ella se volvió muy solitaria en esos 3 años que estuvo trabajando en la CDMX, ahora que cambio de trabajo, tiene más tiempo para estar con sus papás y con su hija, además, el cansancio no es tan presente que cuando viajaba diario.

### **Comentarios finales**

Las formas de socialización, es un proceso que se desarrolla desde los deseos de las generaciones anteriores en la línea familiar, porque la experiencia de los abuelos transforma sus necesidades, en motivaciones de los padres y así sucesivamente, por ejemplo, en el caso de la familia Gómez, Lía y Marco que vivieron su juventud trabajando en las calles como comerciantes y sabían lo que era tener que trabajar al día para poder sustentarse, por lo cual, sus hijos en la actualidad los impulsaron para que tuvieran una carrera profesional y que se superan cada día más. En el caso de la familia Soto, Reyna y Rosario so profesionistas, a consecuencia, Karime y Alitzel se están preparando para tener una licenciatura y que puedan ejercer para tener un buen trabajo. En el caso de Ximena, ella ha tenido la facilidad de hacer las actividades que ella prefiera porque la confianza que se trabajó en familia, se ha ido fortaleciendo más con el paso de los años, además de que, sus abuelos y su papá

---

<sup>10</sup> Las experiencias de las mudanzas y numero de casa que afectan la perspectiva de vida del actor.

han tenido buenos trabajos y son profesionistas, lo que ha animado a Ximena a seguir estudiando.

El *commuting* como se ha estado presentado fomenta un nuevo estilo de vida para las familias que lo viven a diario, se busca una adaptación en la organización y distribución de tareas, a pesar de que está en constante cambio porque como lo expresa la familia Soto, ellas llevan un ritmo, tareas designadas, tiempo dedicado para ellas y para sus amigos, pero, cuando esta Rosario en casa tienen que transformar su estilo de vida para convivir como familia, porque, la relación de pareja ha disminuido por falta de tiempo para ellos dos solos. En el caso de la familia Tiznado, los cambios han sido muy impactantes desde la muerte de José, las tareas del hogar se dividen entre dos recayendo más sobre Elva quien trabaja y viaja diario, además del cansancio presente, ella se encarga del hogar; sin embargo, Ximena tomó la oportunidad de establecer una relación más fuerte con su mamá y sus abuelos, aunque dejó de frecuentar a sus mejores amigos, ella ha tratado de superarse.

En las maneras que han tratado de mantenerse como familia, han surgido diversos conflictos como ya se han mencionado, como los celos en pareja provocados por la distancia, sin embargo, se trató de resolver con estrategias de comunicación continua, a diferencia de Toño que los celos y la desconfianza no se pudieron superar en la relación que tenía con Gaby porque decidieron terminar o también celos de madre-hija en el caso de la familia Tiznado. Los descuidos en la dinámica interna de cada familia también se presenta por ejemplo, el distanciamiento entre padre-hijas porque las emociones están involucradas en las diferentes relaciones, Rosario al estar lejos de ellas no permite que el amor se intensifique o que se vean obligadas a llamarle por el hecho de que es su papá, a diferencia de Ximena, que el descuido fue en la dirección que nadie le podía decir que no a ella, incluyendo sus amigos, porque la relación con su mamá era que sí podía hacerlo pero siempre que le dijera la verdad. En el caso de la familia Gómez, los descuidos de Toño fueron más hacia su salud porque no comía a sus horas o no iba al doctor cuando se enfermaba, solo sus padres podían fomentar el cuidado por medio de llamadas telefónicas.

La adaptación para cada una de las familias fue de diferente forma, con llamadas telefónicas, ajustando sus horarios, dejar de visitar a sus padres, hermanos o amigos por el cansancio por el desplazamiento de todos los días, mantenían constante comunicación por medio de mensajes y llamadas. En el caso de la familia Gómez y familia Tiznado después de los años trabajando en otras ciudades, se cansaron del tráfico, de los gastos, de estar viajando continuamente y dejaron esos trabajos para buscar un empleo más local y cercano a su hogar; en el caso de la familia Soto, aún no han dejado este estilo de vida, pero en sus proyecciones de vida, han dicho que planean dejarlo en cuanto Alitzel entre a la universidad porque desean reiniciar una vida de pareja.

## **Conclusiones**

Los cambios que produce el mercado ante la flexibilización laboral moldean las formas de contratación, los lugares de trabajo, las modalidades de pago, los modos de control, la conformación de la jornada, la estabilidad del vínculo laboral y las garantías sociales (Fajardo, 2022), ocasionando una nueva forma de trabajar: el *commuting*.

El *commuting* es una forma de trabajo que permite la satisfacción de los deseos y metas propuestas por las familias, garantiza la seguridad económica de ellas, otorgando beneficios propios al hogar, a los hijos o a las familias. No obstante, los viajes continuos del familiar tuvieron repercusiones al interior de sus familias, provocando diferentes conflictos como se analizó en este trabajo.

En el capítulo 1, se pudo hacer una investigación acerca del *commuting* en diferentes partes del mundo, en algunas zonas del país como lo es la Frontera Norte, este fenómeno se presenta hacia Estados Unidos o en el Estado de México que van a trabajar a la CDMX, para estas zonas las investigaciones están más presentes para explorar el fenómeno. A diferencia, en la ciudad de Pachuca, el *commuting* está empezando a sobresalir los detalles de este estilo de vida, porque la cercanía a la CDMX favorece que los pachuqueños consideren trabajar en esta ciudad, consideran que los beneficios económicos atraen a la población para las oportunidades laborales.

De acuerdo con G. Simmel, la ciudad otorga la posibilidad de construir relaciones entre el dinero y la personalidad de los individuos, porque introducirnos en el mercado laboral se construye desde las formas de sociabilidad en la familia. El dinero permite el desarrollo de las relaciones interpersonales, anónimas y la metrópolis es el lugar de la individualidad y con menos ataduras (Privitera et al., 2021), no obstante, G. Simmel permite pensar que la ciudad es una variable que impacta en lo colectivo y en lo individual.

De acuerdo con Parsons las dos funciones de la familia son: “la socialización de los niños para formar parte de la sociedad y la estabilización de las personalidades adultas (Cadenas, 2015)”. La construcción de la identidad familiar funciona con la organización familiar, distribuida a los roles y actividades

pertenecientes a cada miembro, asimismo, la confianza, la adaptabilidad, la comunicación, la interacción entre las personas y el hogar proviene de las historias de los padres, de sí mismos, de las proyecciones de vida, que generan un sentido de pertenencia al lugar donde crecieron.

La trayectoria laboral de los padres pueden influir en las decisiones de los hijos, asimismo, en el estado de Hidalgo, la flexibilización laboral también ha provocado la precarización en las zonas urbanas, por lo cual, los profesionistas están en la posición de buscar y mejorar su competencia salarial en otras zonas urbanas, tal es el caso de la familia Soto, donde el salario de los trabajos que había conseguido Rosario no les alcanzaba para sustentar a la familia, por lo cual, Reyna y él decidieron que trabajar en la CDMX era la mejor opción, posteriormente, el empleo en Guadalajara, les fortalecería en lo económico, además, para el trabajo de consultor era mejor ejercer su carrera en estas ciudades.

La movilidad tiene un gran impacto en lo colectivo e individual, donde la capacidad del actor, para establecerse y adaptarse a la ciudad de destino depende de diferentes elementos sociales y familiares, la formación de nuevas redes, establecer nuevos hábitos, acoplarse a las nuevas normas y a la transformación de su hogar en la ciudad origen.

En esta investigación analizó el proceso de adaptación que experimento cada familia en la transición del *commuting* al inicio de un nuevo estilo de vida en tres tiempos: cuando el familiar toma la decisión de trabajar en otra ciudad, el momento donde los conflictos salen a relucir por el tiempo dedicado a la familia, y como han tratado de solucionarlo.

En el capítulo 2, se observa como la vida de solteros y la formación de la pareja puede ser significativo para la familia, así como el crecimiento y expansión de la misma, “cuanto más compartimos nuestra persona con otra, [es más] fácil empeñarnos toda nuestra personalidad en la relación (Simmel, 2013, p. 39), por ejemplo, en el caso de la familia Soto, la relación entre Reyna y Rosario tuvieron que moverse a la ciudad de Pachuca pero ambos se dedicaban a estudiar y a trabajar, por lo que el tiempo juntos se tenía que organizar para cumplir todas sus metas, una vez casados, Reyna se embarazó y ya no tuvo la misma posibilidad de

estar donde Rosario porque las necesidades económicas crecían cada día. En el caso de la familia Gómez, Lía y Marco de jóvenes tenían poco tiempo para convivir, por el contexto de machismo en la familia de Lía, después de casarse lograron ser una pareja con conflictos pero que pudieron resolver, decidieron impulsar a sus hijos para superarse. La relación entre Elva y José era muy sana desde que eran novios, su sustento era bueno, pero lamentablemente falleció y su vida cambio para Ximena y su mamá.

Asimismo, la sociología de la residencia permite analizar e indicar el proceso de construcción de identidad de los actores en cuanto a su número de hogares y mudanzas, la experiencia de los individuos en el proceso de adaptación en la ciudad y el mercado laboral, generando extrañeza del hogar anterior, dependencia a los lugares o generar la capacidad de adaptación a los nuevos lugares.

En el caso de la familia Soto, la formación de su familia, y desde que tuvieron a su primera hija, ellos se mantuvieron en la misma casa, solo tuvieron un conflicto que provoco una separación entre ellos, así que cuando él decide hacer *commuting*, la familia volvió a estar unida, los efectos en la dinámica familiar se presentaron en las emociones, haciendo que se sintieran solos, alejados de sus padres y hermanos. A diferencia, de la familia Tiznado donde Ximena desde que era niña ha vivido en distintas casas, ha conocido a muchos amigos, ha cambiado de escuelas y conoce lugares y personas todo el tiempo, así que el mudarse otra vez no le genera conflicto, ya no tiene sentido de pertenencia a un lugar. En la familia Gómez, solo tuvieron pocas mudanzas antes de establecerse en su casa definitiva, generaron un sentido de pertenencia al lugar donde se formaron, donde crecieron los hijos, por lo cual, en el momento que Toño hace *commuting* el proceso de adaptación fue más difícil.

Los diferentes elementos que conforman la identidad de los actores, está vinculada a la propia estructura social, la historia de los abuelos, de los padres, generan patrones en la personalidad, crea estilos de vida propios, además, las expectativas o deseos de los padres puede influir en las decisiones de los hijos, la educación, el impulso de los padres puede fomentarlos a tener expectativas más grandes, rompiendo con esta línea de trabajo.

En el capítulo 3, se retoma la movilidad social y laboral, intergeneracional, por ejemplo, en la familia Soto, los padres Reyna y Rosario son profesionistas, así que Karime se siente obligada a ejercer una carrera profesional. En el caso de la familia Gómez, los padres Lía y Marco son comerciantes de toda la vida, pero ellos no quisieron que sus hijos vivieran lo que ellos, así que se esforzaron para que sus hijos sean profesionistas y actualmente, solo falta su hijo menor por graduarse. En el caso de la familia Tizando, el papá de Ximena era una persona preparada pero su mamá no lo era, cuando falleció José, cambió su dinámica familiar, así que Elva se esfuerza para dar una carrera a Ximena.

En este capítulo, se analiza la vida de los actores antes y después del *commuting*, las complicaciones económicas o personales que los obligaron a tomar esta forma de trabajo, en el caso de la familia Tizado, fue un problema de pareja que los impulsó a darse un tiempo pero les ayudó a fomentar una relación a distancia, aunque nuevos problemas salieron a relucir; en el caso de la familia Gómez, el dividirse para estar con los padres, los hermanos y la pareja se le dificulta mucho a Toño porque el cansancio de los viajes hacia que no quisiera salir a visitar a sus familiares y amigos; en el caso de la familia Tizado, Ximena comenta que ella se sentía sola porque siempre había estado con su mamá pero cuando ella tuvo que empezar a trabajar, Ximena decía que se sentía triste por los cambios que vivió en poco tiempo. Menciona que no podía estar su propio hogar porque tenía que estar en casa de sus abuelos, en lo que esperaba a su mamá, lo que resalta de esta relación es que se empezaron apoyar mutuamente desde la distancia, utilizaron la confianza y la comunicación como forma de cuidado, ya que Ximena no le ocultaba nada a su mamá.

En el caso de Karime (familia Soto) ella quiere mucho a su papá pero a veces se siente obligada a hablar con él, porque ella tiene una dinámica diaria, así que cuando hablan tiene que poner en pausa lo que está haciendo para atenderlo, algo parecido pasa cuando él está en casa, ella tiene que cancelar todos sus planes porque tiene que quedarse en casa para pasar tiempo en familia, asimismo, el tiempo para pasar en pareja desaparece casi por completo debido a que tiene que dedicarse al tiempo familiar.

El estilo de vida se construye como un proceso histórico, que se articula la individualización extendida al conjunto de la sociedad y la vida cotidiana (Simmel, 2014 citado en Callejo, 2021) como se analizó en esta investigación, los comportamientos de cada uno de los personajes de las familias son provocado por diferentes elementos sociales, que erigen la identidad y el mercado laboral. El *commuting* es provocado por una nueva forma de trabajo que hace que un mundo de desconocidos, se reconozcan en el orden social, por lo cual, las familias en su dimensión se adaptan y cambian su forma de vida, para adaptarse a la sociedad.

Las limitantes que hubo en esta investigación fue que las familias no siempre estaban dispuestas a expresar sus verdaderos sentimientos y emociones respecto a la familia, que platicaran sus experiencias, sin embargo, se trató de ganar la confianza por medio de que las entrevistas fueran amigables. Otra limitante, fue el tiempo de las y los entrevistados porque tenían actividades que hacer, y para acordar un punto para reunirse, también, crear un ambiente amistoso sin la preocupación de que alguien más escuchara lo que contaban.

Esta investigación es pertinente para el estado del arte revisado porque la mayoría de los documentos revisados son de corte cuantitativo, con solo mención de párrafo que tratan de explicar que los conflictos familiares surgen después del *commuting* en las familias, pero aquí se trata de analizar desde dónde vienen estos conflictos, desarrollar el proceso con distintas variables e indagar cuáles fueron las estrategias de cuidado para la familia, asimismo, se trató de observar que en la Zona metropolitana de Pachuca, que este fenómeno está modificando las formas de vida de las familias.

No obstante, un área de oportunidad de esta investigación que valdría la pena explorar la contraparte de las historias, como viven los *commuters* este proceso desde la ciudad de destino o de trabajo, y no solo de las familias en la ciudad de origen. También, permitió explorar los roles ocupacionales de género y de cada integrante al interior de los hogares, pero sería importante como lo podría manejar las familias compuestas y que efectos hay en las madre-esposas.

De acuerdo con la hipótesis: los *commuters* al estar fuera de su residencia habitual, originan un distanciamiento dentro de su seno familiar (pareja e hijos),

amigos, conocidos produciendo relaciones conflictuales, lo que puede provocar una ruptura en los vínculos personales a su regreso se comprueba, agregando que el distanciamiento genera estrategias de cuidado hacia la familia.

El desacuerdo, el distanciamiento y las discusiones están orgánicamente unidos, [en donde] la distancia que caracteriza la relación entre dos o más personas vinculadas entre sí puede crear un fruto hacia la inclinación [de] mayor intimidad o de repulsión que los separa (Simmel, 2013, pp. 22-23).

## Referencias

ACNUR, (2018). ¿Qué es desigualdad, qué tipos existen y qué consecuencias tiene? UNHCR ACNUR. La agencia de la ONU para los refugiados. Comité Español.

[https://eacnur.org/blog/que-es-desigualdad-que-tipos-existen-y-que-consecuencias-tiene-tc\\_alt45664n\\_o\\_pstn\\_o\\_pst/](https://eacnur.org/blog/que-es-desigualdad-que-tipos-existen-y-que-consecuencias-tiene-tc_alt45664n_o_pstn_o_pst/)

Arranz, E. (2022). ¿Qué es el mercado laboral? Maratón del empleo. Fundación ADECCO.

Barreira, C., Tavares, J.V., Zuluaga, J., González, R., González, F. (2023). Conflictos sociales, luchas sociales y políticas de seguridad. Universidad Autónoma del Estado de México, Instituto Latinoamericano de Estudios Avanzados de la Universidad de Río Grande del Sol, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales Estados Unidos 1168.

Barejas, J. C. (2023). La familia vista desde distintas perspectivas. Licencia Creative Commons Atribución

Boix, R. (2004). Reseña de "Economía Urbana" de Roberto Camagni Investigaciones Regionales. Asociación Española de Ciencia Regional Madrid, España. 2004 (5).

Cadenas, H. (2015). La familia como sistema social: Conyugalidad y parentalidad. Revista del Magíster en Análisis Sistémico Aplicado a la Sociedad. 33 (29-41).

Callejo, Javier (2021). Identidad y estilo de vida. Papeles del CEIC. 2021/2 (4). <http://doi.org/10.1387/pceic.22790>

Castañeda R. (2020). Movilidad y desigualdad social. Reflexiones sobre la Ciudad de México. Quibera. Revista de estudios territoriales 22 (2)85-103.

Castellón, J.R. (2017). Movilidad y familia en el Pacífico centroamericano. San Salvador y Sonsonate en el siglo XVIII1. 1-28.

Castles, S. (2014). Las fuerzas tras la migración global. Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales. LIX (220),235-259.

Cerro, D., Tapia, M.A., Vaquero, M., Prieto, J., Sánchez, P.A. (2022). Motivación y barreras del desplazamiento activo en los profesores: un estudio

exploratorio. *Revista Internacional de Medicina y Ciencias de la Actividad Física y el Deporte*. 285-300.

Chacón, F. y Chacón, A. (2015). Hogar y Familia: corrientes interpretativas y realidades sociales. Los ejemplos de movilidad de la población (1771) y movilidad social (1797) en Lorca.

CONAPO (2018). Migraciones y movilidades en el centro de México. Gobierno de México. Migraciones y movilidades en el centro de México | Consejo Nacional de Población | Gobierno | gob.mx ([www.gob.mx](http://www.gob.mx))

CONEVAL (2021). Informe de evaluación política de desarrollo social. Consejo Nacional de la Política de Desarrollo Social.

De Gualejac, Vincent. (2013). Neurosis de clase. Del nuevo extremo.

Del Pino, J. (2013). Sociología de la residencia y residencia móvil: logros teóricos y límites

*Práctica de Metodología de ciencias sociales* 27, 22-48.

Dorysmalleyne (2016). La Familia Como Hecho Social: Una Visión desde el Pensamiento Durkheimiano. WORDPRESS.

<https://dorysmalleyne.wordpress.com/2016/01/15/la-familia-como-hecho-social-una-vision-desde-el-pensamiento-durkheimiano/>

Durand, J. (2000). Tres premisas para entender y explicar la migración México-Estados Unidos. *Relaciones. Estudios de Historia y Sociedad*, XXI (83), 19-35.

Elías, N. (1990). Compromiso y Distanciamiento. Ediciones península historia/ciencia/sociedad 2022.

Franco, L. M. y Ávila P., J.C. (2008). Incidencia en la movilidad de los principales factores de un modelo metropolitano cambiante. *Revista Eure* XXXIV. 5-24

García, M (2020). George Herbert Mead: sobre el gesto como inicio de la interacción social y el desarrollo de las interacciones sociales saludables. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

García, Y. (2021). Panorámica del comportamiento de la movilidad intermunicipal en la provincia de Cien fuegos. *Novedades en Población*. 38-60.

Gazmuri, P. (2006). Familia–sociedad desde una perspectiva transdisciplinar. CIPS, Centro de Investigaciones Psicológicas y Sociológicas. .  
<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Cuba/cips/20120823014320/gaz.pdf>

Granados J. A., Franco M. L. (2011). Migración y trabajo en la ciudad de Pachuca Hidalgo.

Universidad autónoma del estado de Hidalgo.

Gobierno del Estado de Hidalgo (2019). Zonas metropolitanas.  
<http://poblacion.hidalgo.gob.mx/pag/zm.html#:~:text=Para%20el%20estado%20de%20Hidalgo,mill%C3%B3n%2C%20191%20mil%2075%20habitantes.>

Gobierno del Estado de Hidalgo. (2021). Perfiles sociodemográficos municipales.

[http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles\\_detallado/perfil\\_hidalgo.pdf](http://siel.stps.gob.mx:304/perfiles/perfiles_detallado/perfil_hidalgo.pdf)

Gómez, P. (2022). Estrategias frente a la despoblación: el caso del *commuting* en un área de ruralidad extrema del norte de España. Revista de Estudios sobre Despoblación y Desarrollo Rural. 45-75.

Gutiérrez, J. M., Romero J., Arias S. R., Briones X. F. (2020). Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. Revista de Ciencias Sociales. XXVI (2),299-311.

Herrera, R. (2006). ¿Qué es la migración?: En la perspectiva teórica en el estudio de las migraciones. Siglo XXI editores.

Ibarra, M. A y Gonzales, L.A. (2009). La flexibilidad laboral como estrategia de competitividad y sus efectos sobre la economía, la empresa y el mercado de trabajo.

INEGI, (2020). Monografías del Censo de población y vivienda, 2020.  
[https://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/hgo/poblacion/m\\_migratorios.aspx?tema=meye=13](https://cuentame.inegi.org.mx/monografias/informacion/hgo/poblacion/m_migratorios.aspx?tema=meye=13)

INEGI (2021). Censo de población y vivienda. Datos 2020.

Juaristi, L. (2011). Movimientos residencia-trabajo y estructura metropolitana. Cambios en el área metropolitana de Bilbao: 1980-2001. M. (2018). La dinámica inter e intrametropolitana de migración y movilidad entre la Zona Metropolitana del Valle De México y zonas metropolitanas vecinas.

Llano, C. (2007). Crecimiento urbano y dinámica laboral: un análisis intersectorial del *commuting* en la Comunidad de Madrid (1996-2004). *Investigaciones Regionales*. 45-70.

Longa, F. T. (2009). El dualismo objetivismo subjetivismo. La práctica como eje en las propuestas de Antonio Gramsci y Pierre Bourdieu. *Nómadas. Critical Journal of Social and Juridical Sciences*, 22 (2).

López, M. P. (2009). El concepto de anomia de Durkheim y las aportaciones teóricas posteriores. *Revista de Ciencias Sociales de la Universidad Iberoamericana*. IV (8).

Malleyne, D. (2016). *La Familia Como Hecho Social: Una Visión desde el Pensamiento Durkheimiano*. Doctorado: Acción y reflexión.

<https://dorysmalleyne.wordpress.com/2016/01/15/la-familia-como-hecho-social-una-vision-desde-el-pensamiento-durkheimiano/>

Mansilla, P. y Fuenzalida, M. (2010). Procesos de desarrollo urbano-regional y exclusión territorial: Nuevas formas de urbanización en el área metropolitana de Valparaíso. Estudio de caso ciudad de Curauma. *Construcción del hábitat en la ciudad contemporánea*. 25 (69).

Mendoza, C. (2018). Migración y movilidad de los trabajadores cualificados extranjeros de las empresas en México. *Revista de ciencias sociales y humanidades*. 39(84), 15-47

Melella, C. A. (2013). Migración y Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TIC). La presencia de los periódicos de migrantes en Internet y los desafíos del análisis de las redes sociales virtuales. *Universidad Nacional de La Plata, Facultad de Periodismo y Comunicación Social*. 7(7), 01-18.

Obregón, S. A. (2023). Patrones de viajes por motivo de trabajo, escuela y compras en la Zona Metropolitana de Querétaro. *Estudios demográficos. Urbanos*. 38 (1).

Oliva, A. (2021). Estimación del tiempo de desplazamiento al trabajo para los trabajadores portugueses: diferencias entre autoempleados y asalariados. *Universidad de Zaragoza*.

Park, Robert. (1999). La ciudad y otros ensayos de ecología}}. Ediciones del Serbal.

Park, R. (2013). Sociología, comunidad y sociedad. Revista Metodológica en ciencias sociales.

Peña, R. (2019). La sociedad de la entropía. NEXOS > ECONOMÍA Y SOCIEDAD > ECONOMÍA, SOCIEDAD.

<https://economia.nexos.com.mx/la-sociedad-de-la-entropia/>

Prada, M. C., Anderson, M., Bertolotto, M., Alzola, S., Leegstra, Rut, C., Cacciavillani, M., Cristiani, L. y Collavini, M. (2013). El desempeño de los roles ocupacionales y su relación con las actividades instrumentales de la vida diaria en los jóvenes. V Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología XX. Jornadas de Investigación Noveno. Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. Facultad de Psicología - Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.

Privitera, M.R. y Perelman, M., (2021). Georg Simmel: Vida urbana y personalidad. Sociología y vida urbana.

Quezada, M. F. y Medellín, M.A. (2015). La reproducción de la familia en un contexto de migración internacional. Estudios demográficos del estado de Hidalgo. Tomo VI. Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Quintero, M. y Sánchez, K. (2016). Emociones morales y políticas en el paradigma del mal: el (no) lugar de la infancia. Investigación y Desarrollo, 24(2), pp. 240-266.

Ramírez, V. A. (2002). Reseña de "La interacción social. Cultura. instituciones y comunicación" de Edmond Marc y Dominique Picard. Estudios sobre las Culturas Contemporáneas. VIII (15).

Redacción (18 de diciembre 2018). Revela estudio malas condiciones laborales en Pachuca. Quadratin, Hidalgo.

<https://hidalgo.quadratin.com.mx/politica/revela-estudio-malas-condiciones-laborales-en-pachuca>

Rodríguez, N. E. (2012). Un acercamiento a la familia desde una perspectiva sociológica. Contribuciones a las Ciencias Sociales.

<https://www.eumed.net/rev/cccss/20/nerf.html#:~:text=La%20familia%20se%20representa%20en,sociedad%20y%20con%20causalidad%20propia.>

Rodríguez, J. C. y Miranda, P. A. (2008). Tiempo industrial y tiempos sociales en María Elena, la última ciudad del Salitre. *Revista de Antropología Chilena*. 40 (1).

Sánchez, E., Faundez R. (2011) migración laboral temporal y circular: desarrollo estudio de caso de una articulación posible. *Migraciones* 30, 43-70.

[https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttextpid=S1405-74252013000100005](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttextpid=S1405-74252013000100005)

Sassen, S. (2016). Tres migraciones emergentes: un cambio de época. *Revista Internacional de Derechos Humanos*. 13(23), 29-42.

Sassen, S. (1995). La ciudad global, una introducción al concepto y su historia. *Brown Journal of world affairs*. 11 (5), 27-43.

Simmel, G. (2010) El conflicto. *Sociología del antagonismo*. Sequitur.

Silva, G. (2008). La teoría del conflicto. Un marco teórico necesario. *Prolegómenos. Derechos y Valores*, XI (22).

Torrado, J., Romaní, M. J., Susino, J. (2018). Género y *commuting* en las regiones urbanas andaluzas. *Revista Internacional de Sociología*. 76(3), 1-16.

Taylor, S. (2007). *Psicología de la salud* (6aed.). México D.F.: McGraw-Hill Interamericana

Villarreal, D. (2009). Sistema de transporte público y desplazamientos al trabajo en la zona metropolitana del Valle de México 1994-2007. *Revista Transporte y Territorio*, 1.

## **Anexos**

## ANEXO 1. Primer guión de entrevista.

GUIÓN DE ENTREVISTA -----Historia de vida---1ª SESIÓN-----Grabación: \_\_\_\_\_

Datos de la entrevistad@:

NOMBRE:		EDAD:	
ESCOLARIDAD:		SEXO:	
ESTADO CIVIL:			



### CATEGORÍAS A CONSIDERAR

- ❖ **-Familia:** Tipología, tamaño, matrimonial, obligaciones, responsabilidades, hábitos, convivencia, organización, cultura, cuidado, roles y estatus.
- ❖ **-Residencia:** Tamaño del hogar, localización, número de mudanzas, experiencia y satisfacción de cada uno, sentido de pertenencia, identidad, estilo de vida y patrimonio.
- ❖ **-Educación:** preparación y proyección de los padres, preparación y proyección de los hijos, así como la influencia de padres a hijos, los logros individuales.
- ❖ **-Mercado laboral:** antiguo y actual trabajo, antiguo y actual ingreso, contrato y prestaciones (formalidad e informalidad), Ingresos y gastos, expectativa laboral.
- ❖ **-Tiempo:** traslado de ida y vuelta al trabajo, hora de llegada y de salida, estancia en casa, actividades y diversión.
- ❖ **-Transporte:** Particular o privado (gastos y tiempo), accidentes, interacciones en el camino.
- ❖ **-Ocio:** individuales, familiares, tiempo de calidad, diversión, artísticas, consumo.
- ❖ **-Tics:** uso de la tecnología, comunicación frecuente o de vez en cuando, lazos familiares.
- ❖ **-Sociabilidad:** familia hacia trabajo y viceversa.
- ❖ **-Emociones:** apego, amor, sexualidad, educación, fraternidad.

Entrevistadora: Tania Paola Gómez Cervantes  
Instrumento de tesis

Fuente: Elaborado Propia, 2022.

ANEXO 1. Primer guión de entrevista.

GUIÓN DE ENTREVISTA -----Historia de vida---1ª SESIÓN-----Grabación: \_\_\_\_\_

Movilidad	Traslado	Camino hacia el autobús	¿Qué transporte toman para llegar al autobús?
		experiencias en el viaje	¿Cuáles son los accidentes que ha visto o ha vivido en su traslado?
		movimiento en la ciudad destino	del autobús a su trabajo ¿Que transporte usa para llegar?
	Laboral	Antigüedad	¿cuándo entró a trabajar?
		Tipo de trabajo	¿Cuáles son las actividades que realiza?
		zona	¿Cuál es la ubicación de su trabajo?
	Tiempo	viajes de ida	¿A qué hora sale de su casa?
		jornada laboral	¿Cuántas horas trabaja a diario?
		viaje de regreso	¿cuánto tiempo se hace de viaje?
		Estancia	¿Cuánto tiempo se queda en la ciudad en la que trabaja?
	commuting	sexo	hombre/mujer
		edad	¿Cuántos años tienes?
Gastos		¿cuánto es el pasaje diario?	

Familia	Relaciones Sociales	Pareja	¿Cómo es su situación conyugal?
		Hijos	¿Cómo es la relación con sus hijos?
		Padres	¿Cuándo fue la última vez que vio a sus padres?
		Hermanos	¿Cómo es la relación con sus hermanos?
	Modos de vida	educación	¿Cuáles son los aprendizajes adquiridos de padres a hijos?
		economía	¿Cómo se distribuyen los gastos familiares?
		pasatiempo	¿Cómo pasan el tiempo con la pareja, hijos o conocidos?

Entrevistadora: Tania Paola Gómez Cervantes  
Instrumento de tesis

Fuente: Elaboración propia, 2022.

## ANEXO 1. Primer guión de entrevista.

**GUIÓN DE ENTREVISTA ----Historia de vida--1ª SESIÓN----Grabación: \_\_\_\_\_**

Residencia	Organización	movilidad	¿Cuáles son las actividades que se realizan en familia?
		estrategias	¿Cómo se dividen las tareas del hogar?
		tiempo	¿cómo aprovechar al máximo la convivencia?
	Espacio	Flexibilidad	¿cómo le hace para vivir en ZMP y en la ciudad donde trabaja?
		transformación	¿Cómo se ha adaptado a los cambios?
		trayectoria residencial	anteriormente, ¿cuáles han sido los lugares donde han vivido?
	Identidad	hogar	¿Cuál es su aspiración a futuro para su familia?
		Patrimonio	¿cómo han adquirido su hogar y sus pertenencias?
		estilo de vida	¿Qué hacen cada día de la semana?
	Consumo	planificación	¿Cómo decidieron el cambio?
		globalización	¿Por qué no se van juntos a la ciudad de destino?
		vivienda	¿casa propia, rentada o prestad

Ruptura	Relaciones Sociales	Desconfianza	¿cree que la distancia genera infidelidad?
		Descuido	¿Cómo te cuida tu mamá, papá o hermanos?
		Desapego	¿Los sentimientos al inicio siguen igual a la actualidad?
		Adaptación	¿Qué cambiaría en la relación?
	Economía	Pasajes	¿Cuánto gastan en pasajes diarios?
		Escuela	¿Cuánto gastan en la colegiatura?
		Alimentos	¿Cuánto gastan en comidas diario?
	Emociones	positivas	Cuando está en casa ¿cómo se siente?
		Negativas	Cuando está su familiar ¿cómo se siente?

Entrevistadora: Tania Paola Gómez Cervantes  
Instrumento de tesis

Fuente: Elaboración propia, 2022

## ANEXO 1. Primer guión de entrevista.

GUIÓN DE ENTREVISTA ----Historia de vida--1ª SESIÓN----Grabación: \_\_\_\_\_

*OBSERVACIONES AL ENTORNO:*

---

*OBSERVACIONES A LA FORMA CON OTROS:*

---

*OBSERVACIONES AL COMPORTAMIENTO:*

---

*CONCLUSIONES:*

Entrevistadora: Tania Paola Gómez Cervantes  
Instrumento de tesis

Fuente: Elaboración propia.

## ANEXO 2. Guión personalizado para Karime Soto.

### GUIÓN DE ENTREVISTA PERSONALIZADO----- 2° SESIÓN -----KARIME SOTO

Conceptos	Preguntas clave
Tradiciones	¿Qué realizan en día de muertos / navidad / día de las madres / día del padre / cumpleaños / 15 de sep?
Envidia / Competencia	¿Algunas personas te han caído mal en la escuela o en el trabajo? ¿Qué actividades te desangran de otras personas? ¿Qué te molesta de tus papás? ¿Tus papás hacen alguna preferencia?
Deseo	¿Cual es tu sueño frustrado? ¿te gustaría aprender a hacer algo?
Actividades fuera de casa	¿Con quién sales? ¿a dónde vas?
Amistades en la escuela/ trabajo	¿Cómo eliges a tus amigos? ¿Con qué frecuencia ves a tus amigos?
Logros personales	¿Qué es lo que más te alegra? ¿Te gustaría aprender a hacer algo?
Proyección de los padres hacia los hijos	¿Alguna vez tu mamá o tu papá te ha dicho que espera de ti en la vida?
Accidentes en el viaje	¿Cuáles son las malas experiencias que han tenido en el viaje a la escuela o a trabajo?
Amistades de los padres	¿Conoces a los amigos de tus papás? ¿Cada cuando los frecuentas?
Noviazgo	(inicio, conflictos, conocer a los padres)
Infancia	Kinder y primaria
Adolescencia	Secundaria y prepa
Adulterez	Universidad

Fuente: Elaboración propia, 2023.

### ANEXO 3. Guión personalizado para Reyna

#### GUIÓN DE ENTREVISTA PERSONALIZADO----- 2º SESIÓN -----REYNA

CONCEPTOS	PREGUNTAS CLAVE
Envidia / Competencia	¿Algunas personas te han caído mal en la escuela o en el trabajo? ¿Qué actividades te desangran de otras personas? ¿Qué te molesta de tus papás? ¿Tus papás hacen alguna preferencia?
Deseo	¿Cual es tu sueño frustrado? ¿te gustaría aprender a hacer algo?
Mudanzas	¿Donde vivía cuando era niña? ¿Por qué decidió vivir aquí? ¿Cuántas casas ha vivido? ¿Por qué? ¿qué opina de la mudanza
Extrañeza del hogar	¿Cómo se siente cuando cambia de casa? ¿Qué considera que hace su hogar? ¿Cual es la parte favorita de su hogar?
Noviazgo	(inicio, conflictos, conocer a los padres)
Infancia	Kinder y primaria
Adolescencia	Secundaria y prepa
Adulterz	Universidad
Matrimonio	Experiencia de 1 año / 1 hija / fortaleza / problemas / infancia y desarrollo de niñas
Amistades en la escuela/ trabajo	¿Cómo eliges a tus amigos? ¿Con qué frecuencia ves a tus amigos?
Logros personales	¿Qué es lo que más te alegra? ¿Te gustaría aprender a hacer algo?
Trabajo	Dificultades /Accidentes en el camino

Fuente: Elaboración propia, 2023.

## ANEXO 4. Guión personalizado para Ximena Tiznado

### GUIÓN DE ENTREVISTA PERSONALIZADO----- 2º SESIÓN -----XIMENA TIZNADO

Conceptos	Preguntas clave
Tradiciones	¿Qué realizan en día de muertos / navidad / día de las madres / día del padre / cumpleaños / 15 de sep?
Envidia / Competencia	¿Algunas personas te han caído mal en la escuela o en el trabajo? ¿Qué actividades te desangran de otras personas? ¿Qué te molesta de tus papás? ¿Tus papás hacen alguna preferencia?
Celos	¿Conoces o has conocido a las parejas de tu mamá? ¿Sientes que tus amigos le dedican más tiempo a otras personas? ¿Te consideras celosa?
Deseo	¿Cual es tu sueño frustrado? ¿te gustaría aprender a hacer algo?
Actividades fuera de casa	¿con quién sales? ¿ a dónde vas?
Infancia	Kinder y primaria / Actividades con los padres
Adolescencia	Secundaria y prepa / actividades con los padres
Adulthood	Universidad / Actividades con los padres
Logros personales	¿Qué es lo que más te alegra? ¿Te gustaría aprender a hacer algo?
Proyección de los padres hacia los hijos	¿Alguna vez tu mamá o tu papá te ha dicho que espera de ti en la vida?
Proyección de los padres	¿Cual es su expectativa de vida de tu mamá? ¿Qué quiere o deseaba hacer después?
Actividades de ocio	¿Qué haces en las tardes? ¿Te gustaría aprender un instrumento o hacer algo en específico? ¿Qué haces con tus abuelos? ¿Qué haces con tus amigos?
Expectativa laboral	¿Qué querías ser de grande cuando eras chica / adolescente / adulto?
Estancia en la ciudad de destino	Alguna vez, acompañaste a tu mamá a su trabajo? ¿por qué? ¿Qué hacías?
Gusto por la ciudad de destino	clima, trabajo, infraestructura, seguridad, gasto, transporte ¿Por qué no te fuiste con tu mamá?
Confianza	¿Amistades, noviazgo? presentarlas a tu mamá o abuelos

Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 5. Guión de entrevista para Lía.

GUIÓN DE ENTREVISTA PERSONALIZADO----- 2º SESIÓN -----Lía

Conceptos	Preguntas clave
Deseo	¿Cual es tu sueño frustrado? ¿te gustaría aprender a hacer algo?
Actividades fuera de casa	¿con quién sales?¿ a dónde vas?
Adulthood	Universidad / Actividades con los padres
Logros personales	¿Qué es lo que más te alegra? ¿Te gustaría aprender a hacer algo?
Proyección de los padres hacia los hijos	¿Alguna vez tu mamá o tu papá te ha dicho que espera de ti en la vida?
Proyección de los padres	¿Cual es su expectativa de vida de tu mamá? ¿Qué quiere o deseaba hacer después?
Actividades de ocio	¿Qué haces en las tardes? ¿Te gustaría aprender un instrumento o hacer algo en específico? ¿Qué haces con tus abuelos? ¿Qué haces con tus amigos?
Expectativa laboral	¿Qué querías ser de grande cuando eras chica / adolescente / adulto?
Proyección de los padres hacia los hijos	¿Alguna vez tu mamá o tu papá te ha dicho que espera de ti en la vida?
Gusto por la ciudad de destino	clima, trabajo, infraestructura, seguridad, gasto, transporte ¿Por qué no te fuiste con tu mamá?
Confianza	¿Amistades, noviazgo? presentarlas a tu mamá o abuelos

Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 6. Cuadro metodológico, (Decodificación de las entrevistas).

		Familia Soto		Familia Tiznado	Familia Gómez	
	Familiares	Karime	Reyna	Ximena	Lia	Toño (commuter)
	Pregunrtas					
Familia	Tamaño					
	Convivencia					
	Actividades/organizacion					
	Roles					
	Acuerdos					
	Tradiciones					
	Rutina					
Emociones	Competencia					
	Celos					
	Enojo (fricciones)					
	Cuidados					
	Amor					
	Envidia					
	Deseo					
	Sentirse sola (o)					
Residencia	Actividades fuera de casa					
	Numero de casas					
	Tamaño de la casa					
	Motivos de las mudazas					
	Experiencia en las mudanzas					
Educacion	Experiencias en las nuevas casas					
	Extrañeza del hogar					
	Escuelas					
	Amistades					
	Logros personales					
	Proyeccion a futuro					
Identidad	Escolaridad de los padres / abuelos					
	Proyeccion a futuro de los padres					
	Proyeccion de los padres hacia los hijos					
	Relacion con los familiares					
	Participacion de cada uno de los integrantes					
	Confianza entre ellos					
Mercado laboral	Distribucion de actividades					
	Distribucion de poder					
	Actividades de ocio con el hogar					
	Antiguo trabajos					
	Actual trabajo					
	Ingresos / Distriucion de gastos					
	Contrato / Prestaciones					
	Gastos diarios					
Gastos importantes						
	Expectativa laboral					
	Amistades en el trabajo					
	Dificultades en el trabajo					
	Competencia					

Fuente: Elaboración propia, 2023.

### Cuadro metodológico, (Decodificación de las entrevistas)

	Familiare	Familia Soto		Familia Tiznado	Familia Gómez	
		Karime	Reyna	Ximena	Lia	Toño (commuter)
Commuting	Dificultades en el trabajo					
	Competencia					
	Tiempo					
	Lugar de trabajo					
	Estancia en el hogar					
	Decision de cambiar de ciudad					
	Transporte para el trabajo					
	Rutina actual					
	Extrañeza del hogar					
TICS y transporte	Tiempo para el trabajo					
	Uso de telefono					
	Uso de portatiles					
	Medio de transporte para el trabajo o escuela					
	Tiempo dedicado a hablar con sus familiares					
Codesarrollo	Accidentes en el viaje					
	Amistades					
	Motivacion para cambiar de ciudad					
	Actividades en la ciudad de destino					
	Distribucion del tiempo en la ciudad de destino					
	Gusto por el clima					
	Gusto por la infraestructura					
	Gusto por la seguridad					
Transporte						
Noviazgo	Redes de apoyo					
	Gastos					
	Como se conocieron					
	Inicio de la relacion					
Expansion de la familia	Pasatiempos					
	Fortaleza					
	Problemas en el noviazgo					
	Decision de formar una familia					
Consolidacion	Primer año juntos					
	Primer hijo					
	Fortalezas como pareja con hijos					
Apertura	Infancia de niña (o)s					
	Adolescencia de los hijos					
Infancia	Fortalezas como pareja con hijos					
	Problemas como pareja con hijos					
	Hijos adultos					
Adolescencia	Fortalezas como padres					
	Actividades con los padres					
	Preescolar					
Adultez	Primaria					
	Actividades con los padres					
	Secundaria					
	Preparatoria					
	Actividades con los padres					
	Universidad					

Fuente: Elaboración propia, 2023.

## ANEXO 7. Captura de audios y transcripciones de las entrevistas

	Guías de entrevistas
	TRANSCRIPCIONES
	AUDIO 2_karime.aac 
	Audio Karime 2.aac 
	AUDIO KARIME.mp3 
	historia 1_xim 10 ene. 3.08 p. m..aac 
	LIA 1.mp3 
	M 28 dic. 7.23 p. m..aac 
	MK 2 SESION.mp3 
	XIME 2 SESION.mp3 
	Ximena 2 sesion.docx 
	Toño.docx 
	Toño 2 session.docx 
	Reyna 2 sesion.docx 
	Reyna 
	Lia.docx 
	kari 2 session.docx 
	Kari 1e.docx 
	historia 1_xim17 ene.docx 
	Lia 2 sesion 

Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 8. Cuadro de las dificultades más importantes en las entrevistas, 2023.

DIFICULTADES PARA LAS ENTREVISTAS

<b>Ximena</b>	Antigüedad de conocer a la entrevistada	Problemas personales
	Cita para poder entrevistarla	Ella tiene que ir a la escuela casi todo el día
<b>Karime</b>	Personalidad introvertida	Familiares cerca a la hora de hacer la entrevista
	Familiares cerca a la hora de hacer la entrevista	Reyna y su hermana estaban en el mismo hogar
<b>Reyna</b>	Personalidad introvertida	No se sentía en confianza de contar su vida
	Familiares cerca a la hora de hacer la entrevista	NO fue un espacio seguro
<b>Toño</b>	Familia	Solo cuenta una parte de su experiencia de movilidad
	Historias ocultas que no contó pero sus familiares me contaron	Depresión oculta

Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 9. Lugar de entrevista (Reyna y Karime).



Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 10. Lugar de entrevista (Ximena).



Fuente: Elaboración propia, 2023.

ANEXO 11. Lugar de entrevista (Lía y Toño).



Fuente: Elaboración propia, 2023.

## ANEXO 12. Permisos de grabación y uso de información.

<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades Área Académica de Sociología y Demografía Departamento de Sociología y Demografía</p> <p>CARTA AUTORIZACION</p> <p>Fecha: <u>17-Enero-2023.</u></p> <p>Yo <u>Karime Alexandra Soto Ramirez</u> autorizo ser entrevistado (a) y ser grabado (a) durante las sesiones necesarias para complementar la información de la C. Tania Paola Gómez Cervantes para su investigación de Tesis en la licenciatura en Sociología en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.</p> <p>La información proporcionada será solo con fines académicos y de investigación.</p> <p> Firma</p>	<p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades Área Académica de Sociología y Demografía Departamento de Sociología y Demografía</p> <p>CARTA AUTORIZACION</p> <p>Fecha: <u>17/Enero/2023</u></p> <p>Yo <u>Ximena Tiznado Tenorio</u> autorizo ser entrevistado (a) y ser grabado (a) durante las sesiones necesarias para complementar la información de la C. Tania Paola Gómez Cervantes para su investigación de Tesis en la licenciatura en Sociología en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.</p> <p>La información proporcionada será solo con fines académicos y de investigación.</p> <p> Firma</p>
---	---

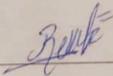
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO  
Instituto de Ciencias Sociales y Humanidades  
Área Académica de Sociología y Demografía  
Departamento de Sociología y Demografía

CARTA AUTORIZACION

Fecha: 17/Enero/2023

Yo Reyna Ramirez Hdez. autorizo que mi hijo (a) con las iniciales \_\_\_\_\_ pueda ser entrevistado (a) y ser grabado (a) durante las sesiones necesarias para complementar la información de la C. Tania Paola Gómez Cervantes para su investigación de Tesis en la licenciatura en Sociología en la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo.

La información proporcionada será solo con fines académicos y de investigación.

  
Firma

Fuente: Elaboración propia, 2022.